

2020년도 한국건강가정진흥원 직원채용 계획

2020. 04.

1 2020년도 채용계획

☐ 2020년 채용 예정 인원

구 분	정규직	공무직	채험형 행정인턴	계약직 (대체)	계약직 (수탁)	총 채용인원
상반기	10	9	4	8	12	43
하반기	-	-	-	3	-	3
계	10	9	4	11	12	46

※ 상기 인원은 기관 상황에 따라 변동될 수 있음

☐ 채용 전형 절차

○ 1차 전형(서류전형)

- 경력, 교육, 자원봉사(정량평가)와 정성평가로 평가
- 우대 대상자 및 자격증 가산점 적용
- 공공기관 업무 유경험자 및 관련 업무 유경험자 우대
- 채용 예정 인원 10배수 이내로 선발

[서류전형 평가항목별 배점 현황]

구분	계량				비계량				가점
일반직	경력	교육	자원 봉사	소계	직무 적합성	기관 및 사업이해도	지원동기 및 포부	소계	10
	30	10	5	45	20	20	15	55	110

[가산점 배점표]

	구분	가산점
우대 대상자 가산점 (서류, 면접)	취업보호대상자	본인 : 10점 자녀 : 5점
	장애인	본인 : 5점
우대 대상자 가산점 (서류)	지역인재	1점
	공공기관 청년인턴 유경험자	1점
자격증 가산점 (서류)	한국사능력검정 1급	1점
	한국사능력검정 2급	0.5점
	국어능력인증 1급, kbs한국어능력 1급, 2+급, 한국실용글쓰기 1급	1점
	국어능력인증 2급, kbs한국어능력 2-급, 한국실용글쓰기 2급	0.5점
	컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사 1급	1점
	컴퓨터활용능력 2급, 사회조사분석사 2급	0.5점

○ 2차 전형(필기전형)

- 정규직 및 공무원에 대하여만 실시
- NCS 직업기초능력평가, 인성검사(적부)로 평가
- 채용 예정인원 3배수 이내로 선발

○ 3차 전형(면접전형)

- 준정부기관 전환에 따른 구조화된 면접 도입
- 기존의 종합면접에서 상황면접, 경험면접, 발표면접, 토론면접 등의 유형으로 변화

○ 최종합격자

- 예비합격자를 최종발표일 다음날로부터 6개월간 운영

2 향후 일정

□ 상반기 채용

- 채용공고 및 서류전형 발표 : 2020. 4. ~ 5.
- 필기전형 및 면접전형 : 2020. 5. ~ 6.
- 최종합격자 발표 : 2020. 6.
- 신규채용자 임용 : 2020. 6. 예정

□ 하반기 채용

- 채용공고 및 서류전형 발표 : 2020. 7. ~ 8.
- 필기전형 및 면접전형 : 2020. 8. ~ 9.
- 최종합격자 발표 2020. 9.
- 신규채용자 임용 : 2020. 9. 예정

※ 상기 일정은 기관 상황에 따라 변동될 수 있음