

---

# 2023년도 한국건강가정진흥원 연간 채용계획

---

2023. 2.

# 1 2023년도 채용계획

## □ '23년 채용 예정 인원

구 분	정규직	공무직	체험형 청년인턴	변호사 실무수습	기간제 (대체)	기간제 (수탁)	기간제 (시간)	계
1차 채용	3	1	8	2	0	29	0	43
2차 채용	3	3	2	0	0	0	0	8
3차 채용	3	4	0	0	0	0	0	7
합계	9	8	10	2	0	29	0	58

### ○ (1차 채용) 1월 말 기준 결원 및 별도 정원 채용 반영

\* 「공공기관 혁신계획」에 따라 통보받은 조정 정원과 실제 결원으로 인한 업무 공백 등을 고려하여 1차 채용에 반영 예정

\* (정원) 정규직 128명, 공무직 52명, 별도 정원 2명  
(현원) 정규직 126명, 공무직 55명

### ○ (2차, 3차 채용) 정규직 및 공무직 채용인원은 최근 3년간 하반기 퇴사자 수의 평균이며, 실제 상황에 따라서 채용 규모 반영 예정

\* 3년간 하반기(7~12월) 퇴사자 현황 : 2020년도 11명(정규직 4명, 공무직 7명),  
2021년도 16명(정규직 7명, 공무직 9명), 2022년도 12명(정규직 8명, 공무직 4명)

### ○ (청년인턴) 시간선택제, 휴직 대체자 등의 인건비를 활용하여 정부 가이드라인에 따라 최장 기간 채용

\* 1차채용 : (6개월) 8명 채용, 2차채용 : (3개월) 2명 채용, 3차채용 : (3개월) 미정

### ○ (시간선택제) 수요조사 결과 및 인력 현황에 따라 추가 채용 예정

### ○ (변호사 실무수습) 공무직 1명 인건비로 변호사 실무수습 2명(6개월) 채용 예정

\* 합격자 발표일('23. 4. 21.예정)을 고려하여, 1차 채용 시 2명 채용

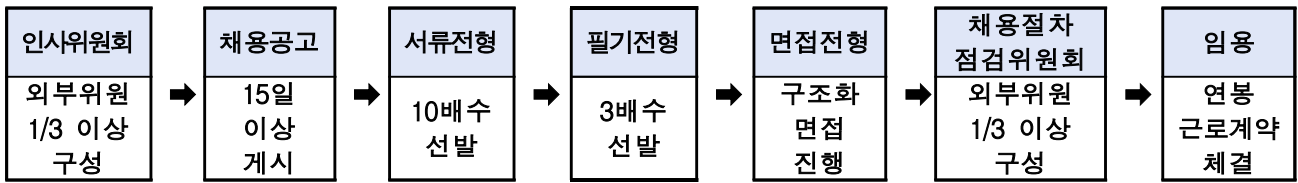
### ○ (장애인) 제한경쟁 실시 예정

\* (장애인 의무 고용 비율 및 인원) 3.6%(10명), (1월 말 재직 현황) 3.14%(9명)

### ○ (국가유공자) 보훈 특별고용 및 제한경쟁 실시 예정

\* (국가유공자 의무고용비율 및 인원) 5%(14명), (1월 말 재직 현황) 3.93%(11명)

## 2 채용 전형 절차



### □ 1차 전형(서류전형)

- 서류심사는 외부 평가위원을 전체 위원 중 1/2 이상 위촉하여 평가의 객관성 확보
- 서류평가위원 구성은 서류심사 전 평가위원 위촉 계획안에 따르며, 연속 2회 서류심사에 참여하지 않은 자로 위촉
- 서류심사는 지원자가 기재한 내용을 바탕으로 평가하되, 기재 내용의 진위 검증은 최종합격자를 대상으로 징구한 원본을 근거로 최종 검증을 실시
- 정량평가(경력, 교육)와 정성평가로 평가
- 채용 예정 인원 10배수 이내로 선발

### [서류전형 평가항목별 배점 현황]

구분	정량평가			정성평가				그외	총계
	경력	교육*	소계	직무 적합성	기관 및 사업이해도	지원동기 및 포부	소계		
일반직	30	10	40	20	20	20	60	10	110

\* 직업교육은 고용노동부 HRD-Net에 등록된 직업훈련과정 중 NCS 적용 과정만 인정

### [가산점 배점표]

구분	대상	가산점
우대 대상자 가산점	취업보호대상자	법률에 따라 5점~10점
	장애인	10점
	저소득층	2점
	북한이탈주민	2점
	다문화가족	2점
	지역인재	2점
	경력단절여성	2점
	공공기관 청년인턴 유경험자	1점~3점
자격증 가산점	한국사능력검정 1급	2점
	한국사능력검정 2급	1점
	국어능력인증 1급, kbs한국어능력 2+급 이상, 한국실용글쓰기 1급	2점
	국어능력인증 2급, kbs한국어능력 2-급, 한국실용글쓰기 2급	1점

	컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사 1급	2점
	컴퓨터활용능력 2급, 사회조사분석사 2급	1점

\*우대 대상자 가산점과 자격증 가산점을 합산하여 최대 10점까지 가능

## □ 2차 전형(필기전형)

- 대상 : 정규직 및 공무원직
- 인성검사

구분	평가요소	문항 수	시험시간	비고
내용	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성전반	228문항	30분	적합·부적합 판정

- 신뢰도 60% 미만, 또는 개별항목 점수 40% 미만이 2개 이상인 경우 부적합

### ○ NCS 직무기초능력평가

구분	평가요소	문항 수	시험시간
내용	의사소통, 수리능력, 문제해결, 대인관계, 직업윤리	50문항	60분

- 100점 기준으로 60점 미만인 경우 과락

※ 장애인 제한경쟁의 경우, 일반전형의 부적격 기준보다 10%까지 하향 가능

- 인성검사 적격자 중 NCS 직업기초능력평가 고득점자 순으로 채용 예정 인원 3배수 이내로 선발
- 필기전형의 출제는 채용대행사를 통한 전문성 및 공정성 확보
- 필기전형 당일 감독관·지원인력 보안서약서 작성 및 제출

## □ 3차 전형(면접전형)

### ○ 5단계 척도 계량평가

순번	능력요건	평정기준	배점
①	전문지식과 그 응용능력	자신의 직무 및 역할에 대한 전문지식과 기술을 보유하며, 이를 지속적으로 획득하고 개발하여 업무에 활용하는 능력	20
②	의사표현의 정확성과 논리성	상대의 기대나 욕구를 정확히 이해하며 자신의 의사를 다양한 방식을 통해 표현하고 전달하는 능력	20
③	문제해결능력	문제상황이 발생하였을 경우 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적정히 해결하는 능력	20
④	갈등관계해결 및 조정능력	자신의 직무 수행 시 대·내외 고객과의 갈등관계 발생 시 해결 능력 및 부서 내에서의 협업 능력	20
⑤	조직이해능력	조직·사업의 체제 및 업무를 올바르게 이해하는 능력	20
	계		100점

- 면접심사는 외부 평가위원을 전체 위원 중 1/2 이상 위촉하여 평가의 객관성 확보
- 정규직 대상 별도 과제면접 추가 실시하여 직무중심 평가 실시
- 면접평가위원 구성은 면접심사 전 평가위원 위촉 계획안에 따르며, 연속 2회 면접심사에 참여하지 않은 자로 위촉
- 응시자의 개인정보는 블라인드 처리되어 제공되며, 가점대상자는 구분하여 가산점 등을 표기
- 면접위원을 대상으로 블라인드·직무기반 면접 및 연령·성별 등 차별 금지에 관한 사항 면접관 사전교육 실시
- 지원자별 질문의 수, 답변 시간 등 동일 배정을 통한 공정성 제고
- 직무능력중심 채용을 위한 기존 구조화 면접 고도화

#### □ 최종합격자 검증 및 임용

- 총점 70점 미만자 부적격 처리하며, 고득점자순으로 합격자 결정
- 합격자 발표 이전 채용검증위원회를 통한 결격사유 및 진위여부 확인
- 면접전형 시 제출한 증빙서류 원본을 제출받아 기재 사실과 일치함을 최종 검증
  - \* 허위로 서류를 제출한 자에 대하여는 전형별 점수와 관계없이 채용 합격을 취소할 수 있음
- 채용규칙에 의거하여 후 순위 예비합격자를 3배수 범위 내에서 6개월간 운영 가능
- 신규채용 직원에 대하여 3개월 이내의 수습 기간을 두어 평가할 수 있고, 인사규정에 의거하여 결격사유가 없는 자를 정식 임용

### **3 2023년 채용 일정**

#### 채용대행업체 선정

- 채용대행업체 선정 입찰 공고 : 2023. 2.
- 채용대행업체 선정 : 2023. 3.

#### 제1차 직원 채용

- 채용공고 및 서류전형 발표 : 2023. 3.
- 면접전형 및 최종합격자 발표 : 2023. 4.
- 신규채용자 임용 : 2023. 5.

#### 제2차 직원 채용

- 채용공고 및 서류전형 발표 : 2023. 6.
- 면접전형 및 최종합격자 발표 : 2023. 7.
- 신규채용자 임용 : 2023. 8.

#### 제3차 직원 채용

- 채용공고 및 서류전형 발표 : 2023. 10.
- 면접전형 및 최종합격자 발표 : 2023. 11.
- 신규채용자 임용 : 2023. 12.

\* 상기 일정은 기관 상황에 따라 변동될 수 있음