
2022년도 한국건강가정진흥원 연간 채용계획(안)

2022. 02.



한국건강가정진흥원
KOREAN INSTITUTE FOR HEALTHY FAMILY

1 2022년도 채용방향

□ '22년도 채용방향

- (열린 채용) 학력·전공 등의 제한 없이 모집, NCS 기반 블라인드 채용 시행
- (신규 증원 채용) '22년 정규직 정원 3명 증감분에 의한 신규 채용
- (수탁사업) 아이돌봄 중앙지원센터 운영, 결혼이주여성 자립역량강화사업, 가족상담전화 등 수탁사업 인력 신규 채용
 - * '22년 총 4회 채용 예정(정기채용 3회, 기간제(수탁) 수시채용 1회 포함)
- (공정채용 강화) 채용 전문대행업체 활용을 통한 공정채용 강화 및 채용 전 문화 확보
- (사회형평채용 확대) 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 경력단절여성 등 제한경쟁 실시 및 관련 기관 협의 등을 통한 취약계층 고용 노력
- (시간선택제 운영) 기존 전환자 대체, 시간선택제 수요조사를 통한 신규 신청자, 기타 휴직자 등에 대한 결원 채용 시행
- (채용검증절차 운영) 채용규칙 개정 등을 통한 채용절차검증위원회 근거 마련 및 지속 운영 예정
- (만족도 조사 확대) 기존 면접전형 응시자 대상 오프라인 조사에서 필기전형 응시자 포함 등 조사 대상 확대, 조사 방법 다양화(온라인 등)
- (직무능력중심 채용) 직급별 구조화 면접 질문지 개발 및 차별화를 통한 입사자 직무 및 역량 매칭 노력
- (청년인턴 채용 확대) 육아휴직 대체인력의 체험형 청년인턴 채용 활용을 통한 청년 고용 확대 노력
 - * 「22년도 청년일경험사업 운영 가이드라인」에 따라 기존 7% 이상 채용하고 있는 기관의 경우 최근 3년간 채용한 인원 중 가장 많은 인원을 목표로 설정
 - * 21년도말 기준 정규직 정원(127명) 7% 이상(9명 이상)
- (제한경쟁 협의·점검) 제한경쟁에 해당하는 경우, 주무부처와 사전 협의하고 채용절차는 일반채용과 동일하게 진행
 - * 장애인·보훈·지역인재 등 법률이나 정부정책에 따른 사회형평적 채용이나 계약기간 1년(대체인력 채용의 경우 2년) 미만 채용의 경우에는 주무부처와의 협의 불필요

2

2022년도 채용계획

□ '22년 채용 예정 인원

구 분	정규직	공무직	체험형 청년인턴	변호사 실무수습	기간제 (대체)	기간제 (수탁)	기간제 (시간)	계
상반기	2	2	6	미정	7	28	2	47
하반기	6	6	5	미정	-	-	-	17
계	8	8	11	미정	7	28	2	64

* 상반기(제1차 기간제, 제2차 채용), 하반기(제3차, 제4차 채용)

○ (상반기) 2월 현재 기준 정·현원차 인원으로 채용 반영

* (정원) 정규직 130명, 공무직 57명, (현원) 정규직 128명, 공무직 55명

○ (하반기) 정규직 및 공무직 채용인원은 최근 3년간 하반기(7~12월) 퇴사자 수를 통해서 예측한 수이며 실제 상황에 따라서 채용 규모 반영 예정

○ (청년인턴) 본원 육아휴직자 및 휴직예정자의 대체인력 활용

○ (시간선택제) 22년 전환자 2명 발생으로 인한 2명 채용 예정

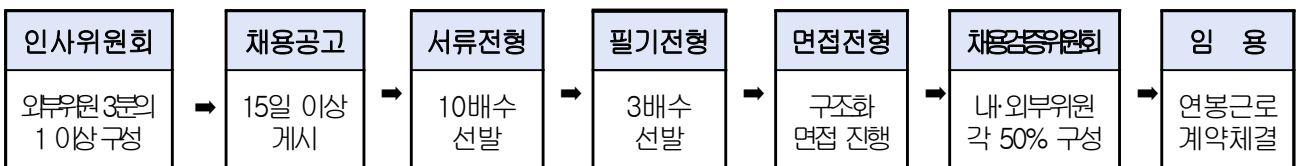
○ (장애인) 1명 충원을 통한 법정 의무고용을 선제적 대응 필요

○ (국가유공자) 현재 3명 미달로 보훈 특별고용 및 제한경쟁 실시 예정

○ (청년인턴) 육아휴직 대체 활용을 통하여 9명 이상 채용 예정

* (청년인턴) 21년말 정규직 정원(127명)의 7%(9명) 이상 채용 권고

□ 채용 전형 절차



○ 1차 전형(서류전형)

- 서류심사는 외부 평가위원을 전체 위원 중 1/2 이상 위촉하여 평가의

객관성 확보

- 서류평가위원 구성은 서류심사 전 평가위원 위촉 계획안에 따르며, 연속 2회 서류심사에 참여하지 않은 자로 위촉
- 서류심사는 지원자가 기재한 내용을 바탕으로 평가하되, 기재내용의 진위 검증은 최종합격자를 대상으로 청구한 원본을 근거로 최종 검증을 실시
- 정량평가(경력, 교육, 자원봉사)와 정성평가로 평가
- 채용 예정 인원 10배수 이내로 선발

[서류전형 평가항목별 배점 현황]

구분	정량평가				정성평가				그외	-
일반직	경력	교육*	자원 봉사	소계	직무 적합성	기관 및 사업이해도	지원동기 및 포부	소계	가산점	총계
	30	10	5	45	20	20	15	55	10	110

* 직업교육은 고용노동부 HRD-Net에 등록된 직업훈련과정 중 NCS 적용 과정만 인정

[가산점 배점표]

구분	대상	가산점
우대 대상자 가산점 (서류, 면접)	취업보호대상자	본인 : 10점 자녀 : 5점
	장애인	본인 : 10점
	저소득층	1점
	북한이탈주민	1점
	다문화가족	1점
	지역인재	1점
	공공기관 청년인턴 유경험자(3개월 이상)	1점
자격증 가산점 (서류)	한국사능력검정 1급	1점
	한국사능력검정 2급	0.5점
	국어능력인증 1급, kbs한국어능력 2+급 이상, 한국실용글쓰기 1급	1점
	국어능력인증 2급, kbs한국어능력 2-급, 한국실용글쓰기 2급	0.5점
	컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사 1급	1점
	컴퓨터활용능력 2급, 사회조사분석사 2급	0.5점

*우대 대상자 가산점과 자격증 가산점을 합산하여 최대 10점까지 가능

○ 2차 전형(필기전형)

- 대상 : 정규직 및 공무원직
- (인성검사)

구분	평가요소	문항 수	시험시간	비고
내용	사회성, 성실성, 수용성, 도덕성 등	250문항	30분	적합·부적합 판정

- 신뢰도 높음, 보통, 낮음 중 “낮음” 혹은 인성검사 종합등급 S, A, B, C, D 중 “D”일 경우 부적합
- (NCS 직무기초능력평가)

구분	평가요소	문항 수	시험시간	비고
내용	의사소통, 수리능력, 문제해결, 대인관계, 직업윤리	50문항	60분	

- 100점 기준으로 60점 미만인 경우 과락

※ 장애인 제한경쟁의 경우, 일반전형의 부적격 기준보다 10%까지 하향 가능

- 인성검사 적격자 중 NCS 직업기초능력평가 고득점자 순으로 채용 예정 인원 3배수 이내로 선발
- 필기전형의 출제는 채용대행사를 통한 전문성 및 공정성 확보
- 필기전형 당일 감독관·지원인력 보안서약서 작성 및 제출

○ 3차 전형(면접전형)

- (5단계 척도 계량평가)

순번	능력요건	평정기준	배점
①	전문지식과 그 응용능력	자신의 직무 및 역할에 대한 전문지식과 기술을 보유하며, 이를 지속적으로 획득하고 개발하여 업무에 활용하는 능력	20
②	의사표현의 정확성과 논리성	상대의 기대나 욕구를 정확히 이해하며 자신의 의사를 다양한 방식을 통해 표현하고 전달하는 능력	20
③	문제해결능력	문제상황이 발생하였을 경우 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적정히 해결하는 능력	20
④	갈등관계해결 및 조정능력	자신의 직무 수행 시 대·내외 고객과의 갈등관계 발생 시 해결 능력 및 부서 내에서의 협업 능력	20
⑤	조직이해능력	조직·사업의 체제 및 업무를 올바르게 이해하는 능력	20
	계		100점

- 면접심사는 외부 평가위원을 전체 위원 중 1/2 이상 위촉하여 평가의 객관성 확보
- 정규직 대상 별도 과제면접 추가 실시하여 직무중심 평가 실시
- 면접평가위원 구성은 면접심사 전 평가위원 위촉 계획안에 따르며, 연속 2회 면접심사에 참여하지 않은 자로 위촉
- 응시자의 개인정보는 블라인드 처리되어 제공되며, 가점대상자는 구분하여 가산점 등을 표기
- 면접위원을 대상으로 블라인드·직무기반 면접 및 연령·성별 등 차별 금지에 관한 사항 면접관 사전교육 실시
- 지원자별 질문의 수, 답변 시간 등 동일 배정을 통한 공정성 제고
- 직무능력중심 채용을 위한 기존 구조화 면접 고도화

○ 최종합격자 검증 및 임용

- 총점 70점 미만자 부적격 처리하며, 고득점자 순으로 합격자 결정
- 합격자 발표 이전 채용검증위원회를 통한 결격사유 및 진위여부 확인
- 면접전형 시 제출한 증빙서류 원본을 제출 받아 기재사실과 일치함을 최종 검증
 - * 허위로 서류를 제출한 자에 대하여는 전형별 점수와 관계없이 채용 합격을 취소할 수 있음
- 채용규칙에 의거하여 후순위 예비합격자를 3배수 범위 내에서 6개월 간 운영 가능
- 신규채용 직원에 대하여 3개월 이내의 수습기간을 두어 평가할 수 있고, 인사규정에 의거하여 결격사유가 없는 자를 정식 임용

○ 인사규정 제12조(수습기간)

- ② 수습기간 중에 있는 자가 다음 각호의 어느 하나에 해당되는 경우 채용을 아니할 수 있다.
1. 근무성적이 불량한 때
 2. 수습기간 중 경위서를 3회 이상 작성한 때

3 2022년 채용 일정(안)

☐ 제1차 기간제 직원 채용

- 채용공고 및 서류전형 발표 : 2022. 2.
- 면접전형 및 최종합격자 발표 : 2022. 3.
- 신규채용자 임용 : 2022. 3.

☐ 제2차 직원 채용

- 채용공고 및 서류전형 발표 : 2022. 4.
- 필기전형 및 면접전형, 최종합격자 발표 : 2022. 5.
- 신규채용자 임용 : 2022. 6.

☐ 제3차 직원 채용

- 채용공고 및 서류전형 발표 : 2022. 7.
- 필기전형 및 면접전형, 최종합격자 발표 : 2022. 8.
- 신규채용자 임용 : 2022. 9.

☐ 제4차 직원 채용

- 채용공고 및 서류전형 발표 : 2022. 10.
- 필기전형 및 면접전형, 최종합격자 발표 : 2022. 11.
- 신규채용자 임용 : 2022. 12.

※ 상기 일정은 기관 상황에 따라 변동될 수 있음