

2026년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1

지난 달 주요 이슈



국민권익위원회

Brief

1	세계경제포럼(WEF), AI 활용 실패 원인으로 데이터 거버넌스·설명가능성·책임 체계 부재 지적...AI 신뢰 체계 내재화 중요
2	과기정통부, AI 사전 고지·생성물 표시·딥페이크 워터마크 등 생성형 AI 투명성 의무의 구체적 이행 기준 제시
3	(사례) AWS, ISO/IEC 42001 인증과 책임 있는 AI 원칙 기반으로 데이터·AI 거버넌스 운영체계 구축 및 지원
4	권익위, AI 혁신리더 양성고 청렴행정 혁신 추진...윤경 CEO 서약식에서 AI-ESG 기반 청렴윤리경영과 CP 평가제도 확산 강조
5	EU, 반부패 범죄 정의 처벌 기준 통일하는 신규 반부패 지침 최종 승인...회원국 공통 규제 강화
6	영국 금융감독청(FCA), 생성형 AI 활용한 데이터 기반 감독 체계 확대 추진...금융범죄 대응 및 감독 효율화 강화

청렴윤리경영 브리프스

5월 | AI윤리와 데이터 거버넌스
2026 May | vol.161

www.acrc.go.kr 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스
국민권익위원회 홈페이지에서 자세한 내용을 보실 수 있습니다.
발행일: 2026년 5월 1일(매월발행, 통권 161호, 비매출)
발행인: 장달연
발행처: 국민권익위원회의 구축상징: 044-200-7163
주소: 30102 세종특별자치시 도움5로 20 정부세종청사 7동 민간협력담당관실

일반민원상담
☎110

부패공익신고
☎1398

AI윤리와 데이터 거버넌스

WEF와 과기정통부 가이드라인을 바탕으로 AI 거버넌스·투명성·설명가능성 확보가 조직 내 AI 도입 성패의 핵심 요인으로 강조
국내외에서 AI 및 ESG 기반 윤리경영 규제가 강화되는 추세 속에 AI 혁신리더 양성과 청렴문화 확산 사업 추진 필요

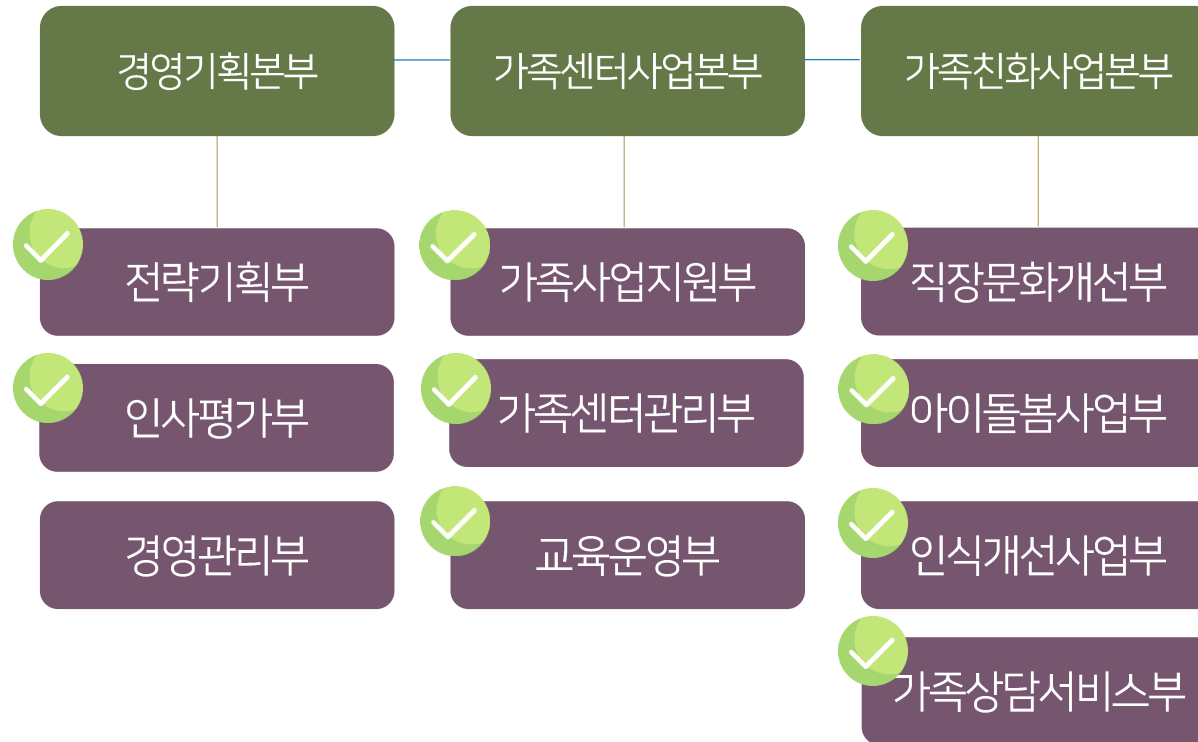


반부패 법·제도 정비 청렴문화 확산

신고처리, 신고자 보호 보상 강화
채용심의기구 운영 및 외부위원 참여로 공정채용 문화 강화
국민권익보호 교육 운영 확대 등 교육 강화

지난 달 부서활동 취합 결과

총 10개 부서 중 9개 부서 제출



Part 1 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

인사평가부

- 사례 공유: (자료2) 반부패 법·제도 정비 청렴 문화 확산
 - 채용 공정성 제고 내용을 바탕으로 담당부서로서 검토 및 의견 도출
- 채용 공정성 제고 관련 의견 검토 및 제안
 - 채용 기본 규정 정비
 - 정부 지침에 맞춘 비공무원 및 공무원 채용 규정 최신화 必
 - 채용 전 과정의 투명성 확보를 위한 내부 절차 재점검 必
 - 채용심의기구 및 외부위원 참여 확대
 - 서류 및 면접 전형 시 외부 면접위원 참여 비율 확대
 - 채용 점검 위원회를 통한 전형별 공정성 및 적합성 교차 검증
 - 공정채용 문화 내재화
 - 편견 요소를 배제한 블라인드 채용 가이드라인 강화
 - 채용 담당자 대상 공정 채용 및 권익 보호 교육 이수 의무화 必

가족상담서비스부

- 청렴·인권의 날 자료 공유
 - [자료1] 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 5월호
 - 무심코 넣은 데이터가 큰 사고로 이어질 수 있습니다.
 - 올바른 데이터 보호 습관이 곧 AI 시대의 윤리경영이라는 점을 꼭 기억합시다.
 - [자료2] 반부패 법·제도 정비 청렴문화 확산
 - 신고처리, 신고자 보호 보상 강화 → 용기있는 신고로 더욱 안전하게 보호받을 수 있도록 함.
 - 채용 공정성 제고
 - 누구에게나 공정한 채용 기회가 보장될 수 있도록 공정채용 문화를 정착함.
 - 국민권익보호 교육 강화 → 공직자의 권익 보호 역량을 높이기 위해 권익보호 교육을 확대 운영함.

가족센터관리부

- 청렴·윤리경영 브리프스(AI윤리와 데이터 거버넌스) 공유
 - 생성형 AI 활용 시 개인정보·민감 정보 유출에 유의하고, AI 제공 정보는 관련 법령·지침을 통해 적합성을 확인할 것을 당부
- 반부패 법·제도 정비 청렴문화확산 카드뉴스 공유
 - 위법·부당 행위 인지 시 익명 신고 등 내부 신고 채널을 적극 활용하고, 신고자 보호 제도를 사전 숙지해야 함을 강조
- 2026년 6월 “청렴·인권의 날” 운영
 - 대상: 전국 가족센터, 건강가정지원센터, 다문화가족지원센터(총 244개소)
 - 각 가족센터 내부 교육, 회의 등 청렴·윤리 의식 향상 활동 장려
(가족서비스 제공기관 청렴·인권의 날 활용 자료 배포)
 - 청렴·인권의 날 등에 활용할 수 있도록 관련 자료 배포
 - ①청렴윤리경영 브리프스 5월호
 - ②반부패 법·제도 정비 청렴문화확산 카드뉴스 배포

직장문화개선부

- 청렴·인권의 날 운영
 - 「반부패 법·제도 정비 및 청렴문화 확산」 자료와 청렴윤리경영 브리프스를 공유하고 주요 내용을 검토.
 - 최근 반부패 법·제도 개선 동향과 공정하고 투명한 조직 운영의 중요성, 청렴문화 확산을 위한 기관 및 기업의 실천 사례 등을 공유함.
 - 가족친화인증 및 가족친화문화컨설팅 사업 운영 시 기업 규모와 업종에 관계없이 객관적 기준에 따라 공정하게 서비스를 제공하는 것이 중요함을 논의함.
 - 가족친화 우수사례 발굴 및 홍보 과정에서 사실에 기반한 사례 선정과 개인정보 보호, 저작권 준수 등 윤리적 기준을 철저히 준수할 필요성에 대해 의견을 공유함.
 - 가족친화문화 확산을 위한 간담회 및 네트워크 운영 시 다양한 이해관계자의 의견을 균형 있게 수렴하고 상호 존중 기반의 소통문화를 조성하기로 함.

Part 1 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

인식개선사업부

□ AI시대의 조직의 변화

- 인공지능은 단순한 변화의 기술이 아니라 조직의 업무방식과 문화를 변화시키는 핵심 도구다.
- 문서작성, 데이터 분석, 정보검색, 회의록 작성 등 반복적인 업무를 AI가 지원하면서 조직은 보다 빠르고 효율적으로 업무를 수행 할 수 있게 되었다.
- 앞으로 조직은 AI를 얼마나 잘 활용하느냐에 따라 업무 생산성과 경쟁력이 결정 될 것이다.
- 중요한 것은 AI가 사람을 대체하는 것이 아니라 협업하는 조직을 만드는데 있다.

□ AI가 가져오는 조직의 변화

- 업무방식의 변화(반복업무의 자동화, 문서자료조사지원, 데이터기반 의사결정 확대, 업무처리 단축 및 생산성 향상)
- 조직문화의 변화(협업 중심 업무확대, 디지털 활용능력의 중요성 증가, 빠른 변화에 대응하는 유연한 조직문화형성)
- 구성원에게 필요한 역량(AI 활용 능력, 디지털 이해력, 문제해결 및 비판적 사고, 창의성과 의사소통능력, AI결과를 검증하고 책임있게 활용하는 역량)

교육운영부

□ 2026년 6월 청렴인권의 날 안내자료 공유

- 5월 청렴윤리경영 브리프스 내용 공유
- AI 거버넌스 내재화 및 AI 투명성 확보 핵심 체크포인트 확인으로 신뢰 체계의 내재화를 통한 AI 활용 실패 방지 방안 및 사례 공유
- AI 활용법 윤리네트 공유로 교육 운영 후 설문응답 분석시의 개인정보 보호 재점검
- 반부패 법·제도 정비 청렴문화확산 카드뉴스 공유

□ 발전방향

- 기관 타임리GPT 사용을 통한 데이터 보호 노력 및 법·제도 정비에 따른 청렴문화 확산에 부응하려는 노력을 통한 청렴·인권의식의 지속적인 함양

가족사업지원부

□ 국가인권위원회 청렴윤리경영 브리프스(5월) 공유

- 윤리 체크 리스트(AI 신뢰 체계의 내재화) 공유
 - AI 거버넌스 내재화 점검 항목, AI 투명성 확보와 기업 대응 체크리스트 공유
- 데이터 거버넌스와 책임 있는 AI 운영 사례 공유(아마존웹서비스(AWS))
 - 데이터 거버넌스 구현 전략으로 태깅, 라이프사이클 정책, 정책 기반 운영 등 제시
- 국민권익위원회 동향 공유
 - 「윤경 CEO 서약식」, AI·ESG 기반 윤리경영 강조
 - 중앙행정심판위원회, 뇌물 제공 업체 입찰 제한 정당 판정
 - 인공지능 기반 '국민권익위 혁신리더' 양성
 - 청렴문화 확산 위한 민간보조사업(콘텐츠 제작, 교육, 청렴 연극 등) 본격 추진
- 국내외 동향 공유
 - 반부패 정책(EU, 반부패 법안 최종 승인 및 회원국 처벌 기준 통일, 영국 금융감독청, AI 기반 감독 체계 확대 추진)
 - ESG(코트라·상생협력재단 중소기업 ESG 공급망 지원 확대, 산업통상부 '2026 지속가능경영 유공 정부 포상' 접수)

□ 국민권익위원회 카드뉴스 공유

- 반부패 법·제도 정비 청렴문화 확산
- 신고자 보호 보상 강화, 채용 공정성 제고, 국민권익보호 교육 강화

Part 1 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

전략기획부

□ 청렴윤리경영 브리프스 5월호 주요 내용 확인

- 국내외 주요 자료를 통해 AI 신뢰성 확보 체계 학습
- 세계경제포럼 보고서를 통해 AI 거버넌스 인식도 제고
- 과기부의 '인공지능 투명성 확보 가이드라인'을 참고하여 AI를 활용한 업무 수행 시 투명성을 확보할 수 있는 우리원의 기준 마련 필요성 논의
- 책임 있는 AI 운영 우수사례 학습_아마존웹서비스(AWS)
- AWS의 8가지 '책임있는 AI 핵심 요소'를 학습하고, 향후 AI 활용 업무 시 해당 요소를 참고하여 신뢰성 높은 업무 결과물 도출 다짐
- 국민권익위 동향 및 국내외 반부패 정책 파악
- 중앙행심위의 최신 행정심판 결과를 통해 부패행위에 대한 법적 해석 기준 학습
- EU의 신규 반부패 지침 승인, FCA의 AI 기반 감독 체계 확대 등 글로벌 반부패 트렌드 파악

□ 국민권익위원회의 반부패 법, 제도 성과 확인

- 신고처리율 증가, 신고자 지원 체계 강화 등의 주요 개선 성과 확인을 통해 청렴 의식 제고

아이돌봄사업부

□ 부서 내 조직문화 개선 방안 논의

- 우리 기관에서 개선되면 좋을 청렴,인권 이슈
- 작지만 현재 잘 지켜지고 있다고 생각하는 사례
- 우리 부서에서 가장 취약할 수 있는 윤리, 인권 리스크
- 우리 기관에 필요하다고 생각하는 인권영향 체크리스트



Part 2

이달의 주요 ISSUE

[자료1] 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 6월호



윤리적 기업가정신

청렴윤리경영은 AI·디지털 전환 시대 기업의 지속가능한 성장과 글로벌 경쟁력 확보를 위한 핵심 전략
OECD는 환경 목표와 사회적 영향을 별개의 과제가 아닌 하나의 경영 과제로 통합 관리할 것을 권고함

[자료2] 한눈에 보는 이해충돌사례 ZIP



한눈에 보는 이해충돌사례 ZIP

고위공직자는 임용·임기 시작 전 3년 이내의 민간부문 업무활동 내역 제출 의무 발생
임용·임기 개시 후 '30일' 이내에 민간부문 활동내역 소속기관장에게 제출 완료
민간활동 내역이 없다면 '민간부문 업무활동 내역 없음 확인서' 제출 필요

[자료3] 갑질의 개념과 신고 및 처리 시스템

모호함을 걷어내는 명확한 기준: 갑질 성립의 3요소



NotebookLM

갑질 성립의 3요소

[자료3] 갑질의 개념과 신고 및 처리 시스템

투명한 시스템과 오해의 해소: 보호와 조사 원칙

왜 감사실은 익명 신고 접수를 지양하는가?



조사의 제약: 사실관계 확인을 위한 추가 질문이나 증거(데이터, 목격자) 확보가 불가능하여 행정 종결될 가능성이 높음.



보완 절차 불가: 필수 항목 누락 시 연락처가 없어 보완 요구 불가능.



결론: 직원이 적은 기관 특성상 단기간 내 증빙을 갖춰 빠르고 정확하게 조치하기 위해 문서 기명 신고를 원칙으로 함.

Compass



가장 중요한 원칙 - 2차 피해 무관용 (Zero-Tolerance)



비밀 보장: 신고자 신상 누출 엄단 및 불이익 금지.
(위반 시 형사처벌 대상)



즉각 분리: 피해자의 격리 요청 시 즉각 전보, 재택, 휴가 등 조치 및 심리 지원.

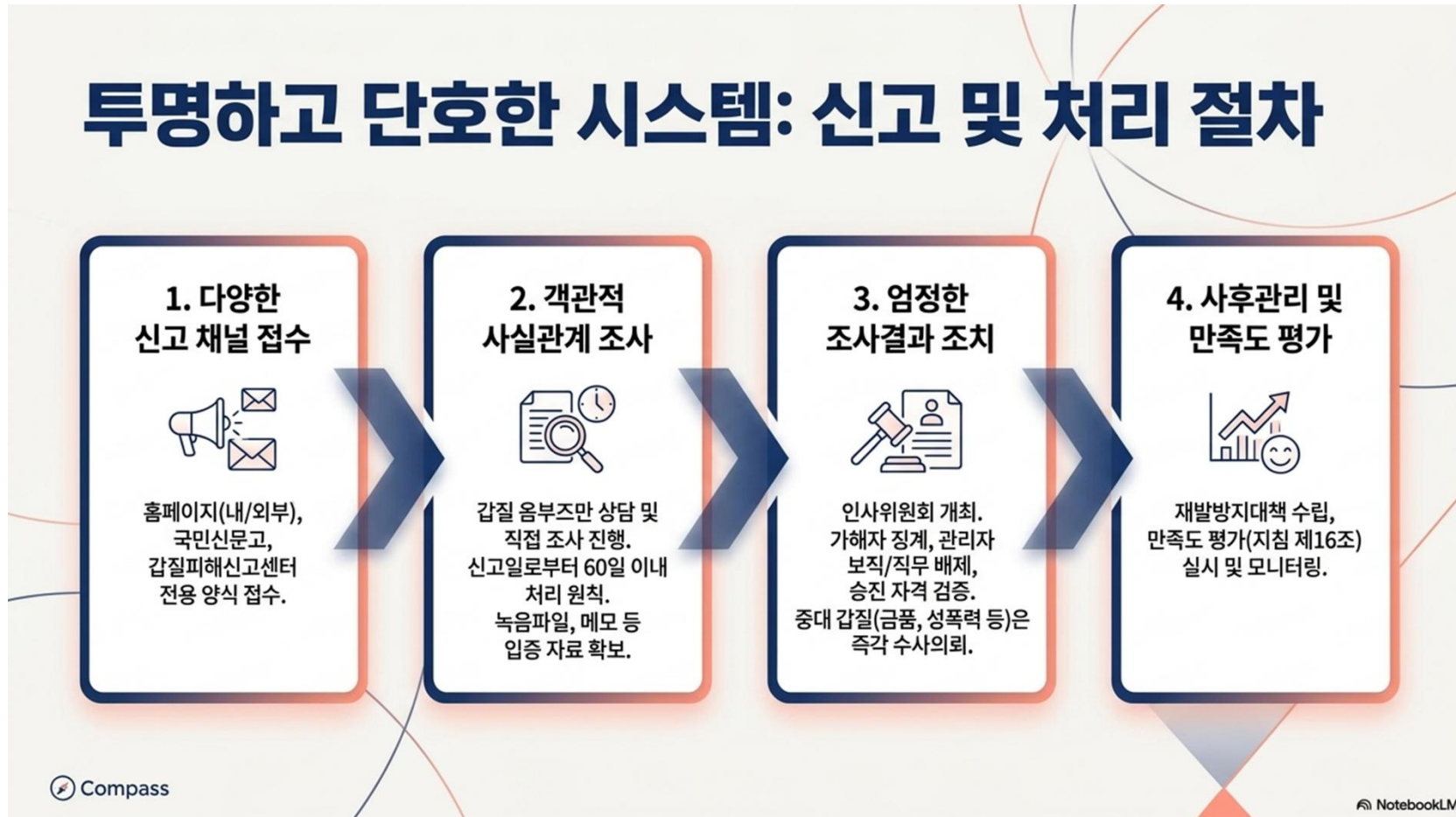


신고 방해 엄벌: 상급자가 신고 철회를 회유하거나 묵인을 강요하는 행위는 가장 무거운 '중대 갑질'로 간주.

NotebookLM

보호와 조사 원칙

[자료3] 갑질의 개념과 신고 및 처리 시스템



신고 및 처리 절차 시스템



Part 3

부서 활동 안내

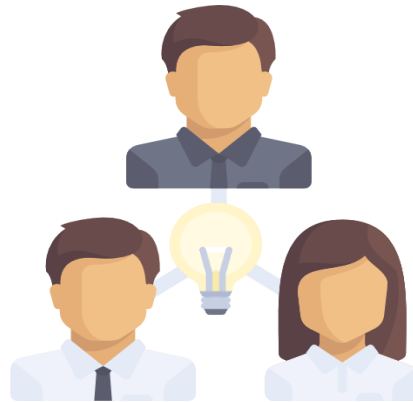
매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



7월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 8. 19.(수)



게시판을 통해 안내되는
이달의 주요 이슈 확인



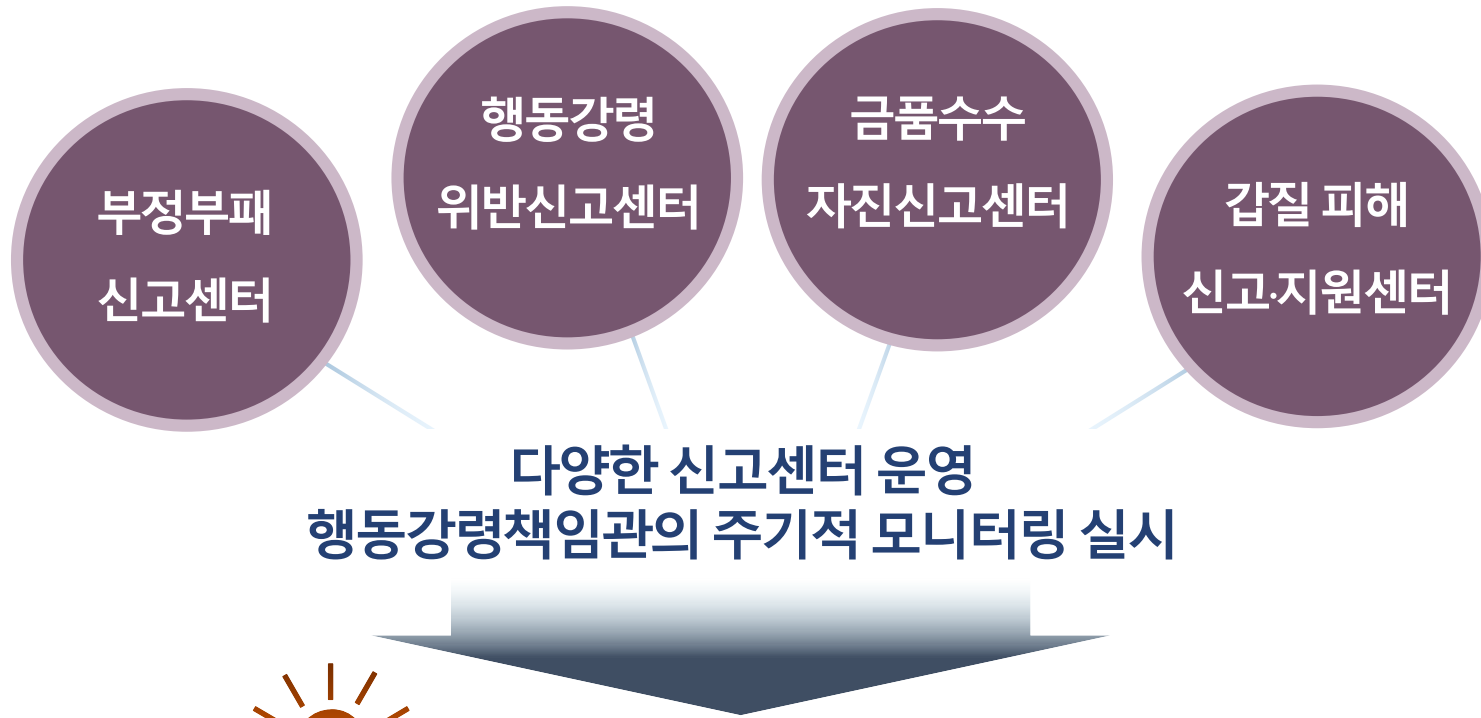
부서회의 등을 통해
안내된 자료 공유, 활동 실시 후
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출



청렴리더(부서활동담당자)는
도출된 내용을 정리하여
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사 연계 실시함으로써 재발 방지 노력

윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

청렴포털
clean.go.kr

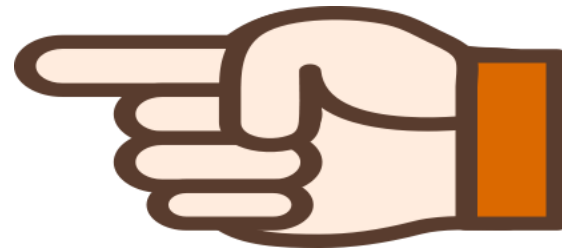
홈페이지
www.kihf.or.kr
[국민소통] - [신고센터]

갑질옴부즈만
(유선용 노무사)



아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다
우월적지위에 있는 사람이
권한을 남용하거나
우월적 지위에서 비롯되는
사실상의 영향력을 행사하여
상대방에게 행하는
부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로
임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여
갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를
조성하기 위해 만들어졌습니다.

갑질 발생 시 처리요령



갑질행위 신고,
제보

가해자, 피해자, 사건관계인
그 누구라도
KIHF홈페이지,
윤리감사실 핫라인,
옴부즈맨을 통해 신고·제보

01



사실관계
조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은
그 사실을 조사하여 보고합니다.
허위사실에 대한 대처와
개인정보 보호를
진행하도록 합니다.

02



조사결과
조치

조사결과와 갑질이 확인되었을 때는
인사위원회를 개최하여
가해자에 대해 징계 등
적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

갑질유형



✓ 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



✓ 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나
흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



✓ 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나
근무시간외 업무지시를 하는 유형



✓ 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위,
상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIH 홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!

모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

청렴으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게