

2026년 한국석유관리원 채용형 인턴 채용공고

석유와 미래에너지의 가치를 실현하는 한국석유관리원에서 함께 성장할 역량 있는 인재를 모집합니다.

2026. 7. 22.

한국석유관리원 이사장

① 채용개요

- **(채용방법)** 공개 · 제한경쟁 채용
- **(근로형태)** 채용형 인턴(기간제 계약직)
 - * 정기 평가 및 최종발표회 결과에 따라 인사위원회 심의·의결을 거쳐 70% 이상 전환(최종발표회 발표인원수 기준. 다만, 인턴기간 정기 평가 결과가 만점의 70% 미만인 경우 최종발표회 및 전환 대상에서 제외)
 - ** 정규직 전환 시 검사·시험(고졸) 분야는 일반정규직 6급, 그 외 분야는 일반정규직 5급에 임함(정규직 임용 후 수습기간 3개월)
- **(채용인원)** 총 34명(보훈 2명, 고졸 3명 포함)
- **(계약기간)** 2026. 9. 28. ~ 2026. 12. 27.(3개월, 주 5일 40시간)
- **(보수)** 월 250만원 수준(세전)
 - * 정규직 전환 이후의 보수는 관리원 내부규정에 따라 산정
- **모집인원**

직군	모집분야	인원(명)	근무지	주요업무
사무직	경영·행정	9	전국	▶경영기획, 회계·세무, 인사노무, 법무정책 지원, 통계 관리, 국내외 석유경제동향 파악 등
기술직	검사·시험	17	전국	▶석유제품 등 검사, 시험업무 등 ▶수소전략, 수소유통 등
	검사·시험(보훈)	2	전국	
	검사·시험(고졸)	3	전국	
연구직	연구	3	연구소	▶연구개발, 석유제품 성능평가, 선박기관 성능시험 연구 등
합계		34	-	

※ 근무지는 인사방침에 따라 입사 이후 전보 발령, 직무 변경이 될 수 있음

※ 모집 분야별 주요업무는 직무기술서 참고

◆ [참고] 사업장별 소재지 현황

구분		사업장 주소
본사 · 연구소 · 본부	수도권	(본사, 수도권남부분부) 경기도 성남시 분당구 안양판교로 1207 (수도권북부분부) 경기도 의정부시 금오로 72번길 16
	강원권	(강원본부) 강원도 횡성군 우천면 추용로 71
	충청권	(미래기술연구소) 충청북도 청주시 청원구 오창읍 양청3길 33 (대전세종충남본부) 세종특별자치시 조치원읍 세종로 2178 (충북본부) 충청북도 음성군 맹동면 두레로 51-6
	영남권	(부산울산경남본부) 부산광역시 강서구 범방3로30번길 51 (대구경북본부) 경상북도 구미시 인동36길 75-11
	호남권	(전남광주본부) 전남광주 북구 첨단과기로 208번길 42 (전북본부) 전북특별자치도 완주군 봉동읍 둔산3로 155
	제주권	(제주본부) 제주특별자치도 제주시 애월읍 상귀서길 3

※ 채용형 인턴 계약기간 중에는 인사발령에 따른 정주여건(사택 등)을 제공하지 않음
(단, 사택 제공이 가능한 사업장의 경우에는 일부 제공할 수 있음)

② 지원자격

모집분야		지원자격
공통		▶ 채용예정일('26.9.28.) 기준 관리원 정년에 도달하지 않은 자 ▶ 채용예정일부터 즉시 업무종사 가능한 자 ▶ 남성의 경우 「병역법」 제76조의 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 ▶ 한국석유관리원 「인사규정」 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자
사무직	경영·행정	▶ 공통 지원자격을 충족하는 자
기술직	검사·시험	▶ 공통 지원자격을 충족하는 자
	검사·시험 (보훈)	▶ 공통 지원자격을 충족하는 자 ▶ 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자
	검사·시험 (고졸)	▶ 공통 지원자격을 충족하는 자 ▶ 최종학력이 고졸인 자 - 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자('27년 2월) 지원 가능 - 고등학교 검정고시 합격자 지원 가능 - 전문대 및 대학 학위 소지자 및 졸업(예정)자, 졸업유예자 지원 불가 ※ 대학 중퇴자, 재학 및 휴학 중인 자는 지원 가능하나, 졸업 가능 학점까지 신청 및 이수하여 별도 수업 없이 졸업이 가능한 경우에는 지원 불가 ※ 고졸 학력만 제시하여 합격한 자가 고졸 초과 학력(대졸자 및 대학졸업 예정자 등) 소지자로 확인될 경우 허위서류 제출로 인한 부정합격으로 처리하고, 임용된 이후에도 합격을 취소하고 해임할 수 있음
연구직	연구	▶ 공통 지원자격을 충족하는 자

※ 모집분야별 지원자격을 반드시 확인 후 지원, 중복지원 불가(중복지원 시 모두 불합격 처리)

③ 우대사항

우대사항	내용	가점 비율	대상직군 (적용전형)
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자	5,10%	공통 (서류, 필기, 면접)
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는 자	5%	공통 (서류, 필기, 면접)
저소득층	「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자	5%	공통 (서류)
경력단절여성	「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제2조제1호에 의한 경력단절여성인 자	5%	공통 (서류)
다문화가족 구성원	「다문화가족 지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 구성원	5%	공통 (서류)
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민	5%	공통 (서류)
자립준비청년	아동복지시설·가정위탁보호종료 자립준비청년	5%	공통 (서류)
비수도권 지역인재	최종학력을(대학원 이상 제외) 기준으로 서울·경기· 인천·해외 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자	2%	공통 (서류)
청년	「청년고용촉진 특별법」 제2조 및 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따른 만 15세부터 34세 이하인 사람 * 제대군인지원에관한 법률 시행령 제19조에 따라 제대 군인은 연령 상한 연장 적용	5%	공통 (서류)
관리원 우수 청년인턴	청년인턴 수료자 중 우수인턴으로 선발된 자 * 채용공고 마감일 기준 최근 2년 이내 수료자('24년, '25년)에 한함	면제	공통 (서류)
관리원 근무경력	한국석유관리원에서 시간제, 업무지원직, 별정직 (체형형인턴 포함) 직원으로 근무한 자 및 한국석유 관리원이 경력가점 우대사항을 공지한 직무체험 프로그램(장학재단 근로장학생, 고용노동부 일경험 인턴 포함)에 참여한 자 * 최소 1개월 이상 이수 시에 한하며, 초과 잔여기간 산정에 대해서는 15일 이상 근무 시 1개월로 하고, 15일 미만 버림(일 8시간 근무·교육 기준) - 12개월 이상 - 6개월 이상 12개월 미만 - 3개월 이상 6개월 미만 - 1개월 이상 3개월 미만	5% 4% 3% 2%	공통 (서류)
운전면허 소지자	2종보통 이상의 운전면허 소지자	5%	기술직 (서류)

※ 취업지원대상자의 가점적용 방법은「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」에 따름

※ 가점은 원서접수 마감일까지 취득하여 추후 증빙서류 제출이 가능한 자에 한하여 인정
(단, 저소득층 여부는 접수 마감일 기준이며, 청년 여부는 채용일자 기준 해당연령 유지)

※ 항목별 중복으로 인정하되, 전형별 만점의 15% 초과 불가

4 전형별 추진내용

○ 전형별 선발인원

직군	모집분야	인원(명)	선발예정인원(명)		
			서류전형	필기전형	면접전형
사무직	경영·행정	9	135	27	9
기술직	검사·시험	17	255	51	17
	검사·시험(보훈)	2	30	6	2
	검사·시험(고졸)	3	45	9	3
연구직	연구	3	45	9	3
합계		34	510	102	34

※ 전형별 선발 예정 인원은 동점자 등에 따라 변경될 수 있음

※ 서류전형 선발예정인원에는 서류전형 면제 인원을 제외한 인원수임

※ 전형별 평가점수는 서로 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가로 해당 전형의 합격 여부 결정(단, 동점자 발생시 등 참고자료로 활용할 수 있음)

○ 전형별 일정

구분		일자	비고
채용공고		7. 22.(수) ~ 8. 6.(목)	-
서류 전형	원서접수	7. 22.(수) ~ 8. 6.(목), 17:00 마감	* 온라인 접수 * 검사·시험(고졸) 모집분야는 자기소개서 등 제출 포함
	합격자발표	8. 14.(금)	-
필기 전형	필기시험	8. 22.(토)	추후 공지 예정 (서울지역 예정)
	합격자발표	8. 26.(수)	-
자기소개서 제출		8. 26.(수) ~ 8. 28.(금) 17:00까지	필기전형 합격자에 한하여 자기소개서 제출 * 미제출자는 면접 응시 불가 * 검사·시험(고졸) 모집분야 외
면접 전형	온라인 인성검사	8. 26.(수) ~ 8. 28.(금) 17:00까지	온라인 검사 * 미실시자는 면접 응시 불가
	직무·인성면접	9. 2.(수) ~ 9. 3.(목)	추후 공지 예정 (서울지역 예정)
최종합격자 발표		9. 17.(목)	-
채용예정일		9. 28.(월)	-

※ 입사 지원은 온라인으로만 가능하며(우편·방문 불가), 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망

⑤ 전형별 세부 평가방법

○ 서류전형

- **(평가방법)** 직급별 평가 기준에 따라 평가하여 가점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 선발, 자기소개서 불성실 기재자 불합격 처리

모집분야	평가방법	평가기준
경영·행정 검사·시험 검사·시험(보훈) 연구	정량	자격사항(50점), 어학사항(50점)
검사·시험(고졸)	정량, 정성	자격사항(50점), 자기소개서 및 직무수행계획서(50점)

- ※ 심사위원 평균점수가 40점 미만일 경우 과락 처리(검사·시험(보훈)은 과락사항 미적용)
- ※ 심사위원 평균점수를 소수점 셋째자리 반올림하여 둘째자리까지 산출하여 가점을 합산한 고득점자 순으로 합격. 동점자는 전원 합격 처리
- ※ 2024년, 2025년 한국석유관리원 청년인턴 중 우수인턴으로 선발된 지원자는 서류전형 면제 (단, 자기소개서 및 직무수행계획서 불성실 기재 탈락처리 기준은 동일하게 적용)
- ※ 자기소개서 및 직무수행계획서 불성실 기재자 탈락처리 기준
 1. 공백 포함 자기소개서 문항별 작성 50% 미만인 자 또는 항목 미기재자
 2. 의미 없는 단어 및 문장 반복, 노랫말을 기재하거나 각 문항 같은 답변 기재
 3. 기관 명칭 오기재로 심사위원이 인정하는 경우
 4. 편견을 발생시킬 수 있는 내용을 기재하여 공정한 채용을 현저히 저해한다고 심사위원이 인정하는 경우

◆ 직무관련 인정대상 자격사항

- ※ 유효기간이 있는 자격증의 경우 채용일 기준 유효한 자격증인 경우에만 인정
- ※ 배점표에 표기되어 있지 않은 동일종류 자격증의 상위 등급 자격증을 가지고 있는 경우, 동일 종류 자격증의 최고 배점으로 평가

1. **경영·행정, 검사·시험(보훈 포함), 연구** : 공통자격 배점(15점) + 직군별 배점(35점)
 - 가. 공통자격 배점(15점)

종목	배점	자격증
한국사	5	한국사3급 이상
국어능력	5	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상
IT분야	10	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급, AICE(Associate)
	5	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급

- ※ 공통자격은 각 종목별로 배점이 높은 자격증 1개만 인정한다.
- ※ 배점한도(15점)를 초과할 수 없다.

나. 직군별 배점(35점)

직군	배점	자격증
사무직	30	변호사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 공인노무사, 변리사
	25	미국공인회계사(AICPA), 미국세무사(EA), 관세사, 법무사, 감정평가사
	20	경영지도사, 행정사, 국제공인내부감사사(CIA)
	15	재경관리사, 전산세무 1급, 기업회계 1급, TAT 1급, 전산회계운용사 1급, 세무회계 1급, IFRS관리사, 기업재난관리사, 원가분석사
	10	전산세무 2급, 회계관리 1급, 기업회계 2급, TAT 2급, 전산회계운용사 2급, 세무회계 2급, ERP정보관리사 1급(인사 또는 회계 중 1개만 인정)
기술직	30	[기술사] 화공, 화공안전, 가스, 토양환경, 대기관리, 폐기물처리, 차량, 공조냉동기계, 기계
	25	[기능장] 위험물, 가스, 자동차정비, 에너지관리, 전기
	20	[기사] 화공, 화학분석, 가스, 토양환경, 에너지관리, 자동차정비, 일반기계, 그린전동자동차, 온실가스관리, 산업안전
	15	[기사] 폐기물처리, 대기환경, 수질환경, 공조냉동기계, 전기 [기타] 기업재난관리사
	10	[산업기사] 산업안전, 가스, 대기환경, 수질환경, 에너지관리, 자동차정비, 온실가스관리
	5	[산업기사] 폐기물처리, 위험물, 공조냉동기계, 전기
연구직	30	[기술사] 화공, 화공안전, 가스, 토양환경, 대기관리, 폐기물처리, 차량, 기계, 소음진동, 조선, 공조냉동기계 [기타] 기관사 1급
	25	[기능장] 위험물, 가스, 자동차정비, 에너지관리, 전기기능장 [기타] 기관사 2급
	20	[기사] 화공, 화학분석, 가스, 토양환경, 에너지관리, 자동차정비, 일반기계, 대기환경, 공조냉동기계, 전기, 그린전동자동차, 온실가스관리, 산업안전, 조선선체, 조선의장, 소음진동 [기타] 기관사 3급
	15	[기사] 폐기물처리, 수질환경 [기타] 기업재난관리사, 기관사 4급
	10	[산업기사] 산업안전, 가스, 대기환경, 수질환경, 에너지관리, 자동차정비, 온실가스관리, 공조냉동기계, 전기, 조선, 소음진동 [기타] 기관사 5급
	5	[산업기사] 폐기물처리, 위험물 [기타] 기관사 6급

※ 전산세무 및 전산회계자격증은 동일분야로 지원자가 둘 다 취득한 경우 전산세무 배점을 적용한다.

※ 최대 3개까지 인정(단, 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정)한다.

※ 배점한도(35점)를 초과할 수 없다.

2. 검사·시험(고졸) : 공통자격 배점(15점) + 직군 별 배점(35점)

가. 공통자격 배점(15점)

종목	배점	자격증
한국사	5	한국사3급 이상
국어능력	5	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상
IT분야	10	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급, AICE(Associate)
	5	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급

※ 공통자격은 각 종목별로 배점이 높은 자격증 1개만 인정한다.

※ 배점한도(15점)를 초과할 수 없다.

나. 직군 별 배점(35점)

직군	배점	자격증
기술직	25	[기능장] 위험물, 가스, 에너지관리, 전기 [기사] 화공, 화학분석, 가스, 토양환경, 산업안전, 폐기물처리, 대기환경, 수질환경, 에너지관리, 자동차정비, 일반기계, 그린전동자동차, 공조냉동기계, 전기, 온실가스관리, 조선선체, 조선의장 [기타] 기업재난관리사, 기관사 3급 이상
	20	[산업기사] 가스, 산업안전, 대기환경, 수질환경, 폐기물처리, 에너지관리, 위험물, 자동차정비, 공조냉동기계, 전기, 온실가스관리, 조선 [기능사] 화학분석, 가스 [기타] 기관사 4급
	15	[기능사] 위험물, 환경, 자동차정비 [기타] 기관사 5급
	10	[기능사] 에너지관리, 공조냉동기계, 전기 [기타] 기관사 6급

※ 최대 3개까지 인정(단, 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정)한다.

※ 배점한도(35점)를 초과할 수 없다.

◆ 직무관련 인정대상 어학사항

어학분야	검정시험	기준점수	취득점수
영어	TOEIC	700점 이상	<어학점수 배점표> 참조
	TOEIC-S	IM2 이상	
	NEW TEPS	264점 이상	
	TEPS-S	43점 이상	
	OPIc	IM2 이상	
	TOEFL	79점 이상	
	G-TELP(Level 2)	64점 이상	
일본어	J.P.T	700점 이상	
중국어	新H.S.K	5급 180점 이상	

※ 채용일 기준 최근 24개월 이내 성적에 한하여 1개만 인정(단, 국가공무원 채용시스템에 사전 등록된 어학성적에 한하여 채용일 기준 5년 이내 성적 인정)

※ 배점은 기준점수 이상 취득한 점수를 <어학점수 배점표>에 따라 배점

※ 청각장애 지원자 적용 기준(TOEIC, JPT, TEPS에 한함)

구분	청각장애 지원자 환산적용	비고
TOEIC, JPT(독해50%+청해50%)	독해성적 X 200%	청해성적 제외
TEPS(독해70%+청해30%)	독해성적 X 150%	"

○ 필기전형

- (평가방법) NCS 직업공통능력(100점 만점, 50분) 및 직무수행능력(100점 만점, 50분) 평가하여 가점을 합산한 총점의 고득점자순으로 선발

평가영역	문항	모집분야	시험과목
NCS직업공통능력 (100점, 50분)	60	공통	▶ 수리능력, 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 조직이해능력
직무수행능력 (100점, 50분)	40	경영·행정	▶ 경영학원론, 행정학원론
		검사·시험 (보훈 포함)	▶ 일반화학, 분석화학
		검사·시험 (고졸)	▶ 기초화학, 화학분석
		연구	▶ 일반화학, 유기화학

※ 원점수 기준 어느 한 과목이라도 40점 미만인 경우 과락 처리

※ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 장애인 > 직무수행능력 성적 고득점자 > NCS직업공통능력 성적 고득점자 > 그럼에도 불구하고 동점자 발생 시 전원 면접 자격 부여

○ 면접전형

- (평가방법) 1차 온라인 인성검사, 2차 직무·인성면접

구분	평가방법
온라인 인성검사	▶ 온라인 인성검사 미응시자는 직무·인성면접 응시 불가 ▶ 검사 결과는 면접전형 참고자료로 활용
직무· 인성면접	▶ 직무·인성 면접(100점 만점) : 관리원의 인재상, 입사지원서(자기소개서 등 포함) 기반으로 직무를 수행하는데 필요한 공통적인 역량 평가 ※ 자기소개서 및 직무수행계획서 불성실 기재 시 탈락처리 ▶ 심사위원 평균점수를 소수점 셋째자리 반올림하여 둘째자리까지 산출하여 가점을 합산한 고득점자 순으로 합격 ▶ 가점을 제외한 심사위원 평균 40점 미만 불합격 처리

※ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 장애인 > 필기전형 고득점자 > 인사위원회의 결정 순

※ 자기소개서 및 직무수행계획서 불성실 기재자 탈락처리 기준

1. 공백 포함 자기소개서 문항별 작성 50% 미만인 자 또는 항목 미기재자
2. 의미 없는 단어 및 문장 반복, 노랫말을 기재하거나 각 문항 같은 답변 기재
3. 기관 명칭 오기재로 심사위원이 인정하는 경우
4. 편견을 발생시킬 수 있는 내용을 기재하여 공정한 채용을 현저히 저해한다고 심사위원이 인정하는 경우

⑥ 예비합격자 운영

○ 서류·필기전형

- 서류전형, 필기전형은 합격자 발표일 익일 오후 6시까지(업무일 기준) 전형 응시 포기 서약서를 제출한 경우에만 예비합격자에게 기회 부여

○ 면접전형

- 최종전형 예비합격자는 발표일로부터 15일간(~'26.10.02.) 합격자의 입사 취소·포기, 퇴사 시 예비합격자 순으로 채용

직군	모집분야	예비합격자 인원(명)		
		서류전형	필기전형	면접전형
사무직	경영·행정	68	14	5
기술직	검사·시험	128	26	9
	검사·시험(보훈)	15	3	3
	검사·시험(고졸)	23	5	3
연구직	연구	23	5	3
합계		257	53	23

※ 전형별 예비합격자 인원은 동점자 등에 따라 변경될 수 있음

7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

- (접수기간) 2026. 7. 22.(수) ~ 8. 6.(목) 17:00까지
- (지원방법) 온라인 입사지원
- 유의사항
 - 모집분야별 중복지원은 불가하며 중복지원 시 모두 불합격 처리합니다.
 - 지원서류 일체에 편견이 개입될 수 있는 출신지역, 가족관계(학력, 지위, 재산), 학교명, 성별, 연령, 종교, 성명 등의 사항이나 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 하는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익을 받게 되며 책임은 지원자에게 있습니다.
 - * 경력 관련 회사·기관명은 기재 가능, 학교 경력일 경우 학교명 기재 금지
 - 자격요건의 적합 여부 등 기재 사항을 반드시 확인 후 제출하시기 바라며 입사지원서의 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
 - 지원서는 최종 제출 이후 수정 불가하며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위 사실 기재 및 제출내용이 허위 또는 위·변조임이 판명되면 합격 취소 및 5년간 채용시험 응시 자격이 제한됩니다.
 - 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재한 경우 기재 내용의 주요 평가 요소 해당 여부와 관계없이 불합격 처리됩니다.

◆ [참고] 입사지원서 단순오류 인정범위

- (자격증) 입사지원서에 입력한 자격증 취득 일자 및 자격번호가 제출서류와 다를 경우 발급기관에 진위여부 확인 후 인정
- (어학점수) 입사지원서에 입력한 등록번호 및 취득 일자가 제출서류와 다를 경우 발급기관에 진위여부 확인 후 인정
- (교육사항) 교육과정명 및 과목 내용 단순 오타는 인정
- (경력사항) 입사지원서에 입력한 근무 기간과 제출서류(경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서) 근무 기간 차이가 30일 미만일 경우 인정

○ 전형단계별 제출서류 안내

대상		제출서류	제출방법
입사 지원자	공통	▶ 입사지원서	온라인
	검사·시험 (고졸)	▶ 자기소개서 및 직무수행계획서	온라인
필기 대상자	공통	▶ 사진 파일(본인확인용)	온라인
면접 대상자	경영·행정 검사·시험 (보훈 포함)	▶ 자기소개서 및 직무수행계획서 * 필기전형 합격자(예비합격자 포함)에 한하여 제출하며, 기한 내(8.26.~8.28. 17:00) 미제출 시 면접응시 불가	온라인
	연구 지원 자격 증빙	▶ 남성지원자 : 주민등록초본 또는 병역예정 증명서	면접당일 직접제출
	입사 지원 증빙	▶ 어학사항 : 공인 어학성적 증명서(해당자) ▶ 자격사항 : 자격증 사본 등(해당자) ▶ 교육사항 : 증빙서류(해당자) ▶ 경력사항 : 경력증명서, 건강보험자격득실확인서(해당자) ▶ 기타 입사지원서 기재 사항 증빙서류 일체	
	가점 사항 증빙	▶ 보훈 : 지방보훈관서가 발급한 취업지원 대상자 증명서 ▶ 장애인 : 아래 사항 중 어느 하나의 증명서 - 「장애인복지법」 따른 장애인복지카드 또는 장애인 증명서 - 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이 등급이 기재된 국가유공자증명서 - 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인진단서 ▶ 저소득층 : 아래 사항 중 어느 하나의 증명서 - 「국민 기초생활보장법」에 따른 수급자 증명서 - 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족증명서 ▶ 경력단절여성 : ①건강보험 자격득실확인서, ②가족관계증명서 ▶ 다문화가족구성원 : ①국적취득증명서, ②가족관계증명서 ▶ 북한이탈주민 : ①북한이탈주민 보호대상자 결정통지서 또는 북한이탈주민등록확인서, ②가족관계증명서, ③주민등록등본 ▶ 자립준비청년 : ①자립수당 수급자 확인서 또는 ②보호종료 확인서 또는 ③보호시설 퇴소 확인서 ▶ 비수도권지역인재 : 최종학력 졸업증명서 ▶ 청년 : 별도 제출 불필요. 필요시 요청 예정 ▶ 관리원 우수 청년인턴 : 별도 제출 불필요. 필요시 요청 예정 ▶ 관리원 경력가점 : 별도 제출 불필요. 필요시 요청 예정 ▶ 운전면허 2종 보통 이상 보유자 : 운전면허증 사본	

※ 지원자격, 입사지원 및 가점 증빙은 원서접수 마감일 기준 최근 3개월 이내 발행할 것

※ 면접대상자 증빙서류는 추후 재안내 예정이며, 면접전형 시 면접관에게 제공되지 않음

※ 제출서류는 진위 여부를 검증할 예정이며, 정상 서류가 아닐 경우 불합격 처리함

○ 제출서류 발급처 안내

구분	제출서류	발급처
남성	▶ 주민등록초본 또는 병역예정 증명서	정부24(www.gov.kr)
고등학교졸업 (비수도권지역 인재 포함)	▶ 고등학교 졸업증명서, 학자금 대출·장학금 신청 증명서	정부24(www.gov.kr) -중등학교 졸업증명서 등 한국장학재단 (www.kosaf.go.kr)
대학교졸업 (비수도권지역 인재 포함)	▶ 대학교 졸업증명서, 졸업예정증명서, 성적증명서	대학증명발급 웹민원센터 (www.webminwon.com) 등 -대학교 성적 증명서 등
장애인	▶ 「장애인복지법」 따른 장애인복지카드 또는 장애인 증명서	정부24(www.gov.kr) -장애인 증명서
	▶ 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서	정부24(www.gov.kr) -국가유공자 확인서
취업지원 대상자	▶ 지방보훈관서가 발급한 취업지원 대상자 증명서	정부24(www.gov.kr) -취업지원대상자 증명서
저소득층	▶ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 증명서 및 사회보장급여 결정 통지서	정부24(www.gov.kr) -수급자 증명서 주민센터 -사회보장급여결정통지서
	▶ 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족증명서	정부24(www.gov.kr) -한부모가족증명서
자립준비청년	▶ 자립수당 수급자 확인서 또는 보호종료확인서 또는 보호시설 퇴소 확인서	주민센터 또는 보호시설
경력단절 여성	▶ ①건강보험 자격득실확인서, ②가족관계증명서	정부24(www.gov.kr) -건강보험자격득실확인서, 가족관계증명서
북한이탈 주민	▶ ①북한이탈주민 보호대상자 결정통지서 또는 북한이탈주민 등록확인서, ②가족관계증명서, ③주민등록등본	정부24(www.gov.kr) -북한이탈주민등록확인서, 가족관계증명서, 등본
다문화가정	▶ ①국적취득증명서, ②가족관계증명서	정부24(www.gov.kr) -국적취득증명서, 가족 관계증명서
교육사항	▶ 학교교육 : 고등학교 성적증명서, 대학교 성적증명서 ▶ 직업교육 : 증빙서류 일체	대학증명발급 웹민원센터 (www.webminwon.com) 등 -대학교 성적 증명서
자격사항	▶ 자격증 사본 또는 취득확인서	큐넷(www.q-net.or.kr) 대한상공회의소 등
경력사항	▶ 경력증명서, 건강보험자격득실확인서	정부24(www.gov.kr) -건강보험자격득실확인서

⑧ 취업지원 및 정규직 채용 시 우대 조치

- **(특별휴가)** 취업 시험응시자(어학, 자격증 등)에게는 특별휴가 부여
(증빙 서류 제출)
- **(증명서 발급)** 1개월 이상 근무 시 경력증명서 발급
- **(서류전형 가점)** 1개월 이상 근무한 인턴이 정규직 공개채용 지원 시
서류전형 가점 부여
※ 1개월 이상 3개월 미만 2%, 3개월 이상 6개월 미만 3%, 6개월 이상 12개월 미만 4% 적용

⑨ 이의신청 및 제출서류 반환

○ 이의신청

- ▶ 신청기간: 각 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내
(단, 최종전형단계의 경우 이의신청 기간은 15일로 운영)
- ▶ 신청방법: 채용전형 이의신청서 작성 및 이메일(sej683@kpetro.or.kr) 제출
<이의신청 처리 예외사유>
 - 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항 등
 - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

○ 제출서류 반환

- 제출한 서류의 보관 및 반환청구 등은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 운영하며, 기한 내 신청이 없는 경우 「개인정보 보호법」에 따라 제출서류 파기

- ▶ 신청기간: 최종합격자발표일 이후 15일간 운영
- ▶ 반환청구: 채용서류 반환 신청서 작성 및 이메일(sej683@kpetro.or.kr) 제출
- ▶ 참고사항: 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자소서 등은 반환대상이 아님

10 기타사항

- 최종결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 정규직 전환일('26.12.28.)로부터 3개월간 수습기간이 적용(보수 일부 감액 지급)되며, 수습기간에 근무상태가 불량하거나 자질이 부족하다고 판단될 경우 또는 채용 결격사유 등이 확인되는 경우 채용을 취소할 수 있습니다.
- 부정한 청탁(본인 인지하지 못한 경우 포함)으로 채용된 사실이 발견된 경우에도 합격 취소 또는 계약을 해지할 수 있으며 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 따른 비위 면직자 등은 같은 조 제2항에 따라 취업제한이 된다는 점을 유념하시기 바랍니다.
- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조2(장애인 응시자에 대한 편의제공)에 따라 장애인의 경우 사전 요청 시 시험 응시에 필요한 편의 제공(장애인 보조기구 지참 허용, 별도 고사실 운영)이 가능합니다.
- 일정 등 채용계획은 관리원 사정으로 변경될 수 있으며 변경된 사항은 재공지 후 시행할 예정입니다.
- 기타 문의사항은 채용홈페이지 1:1문의 게시판 또는 인재개발팀 (☎031-789-0274)으로 문의 바랍니다.

- 【별표】
1. 직무기술서(채용직무 설명자료) 1부.
 2. 어학점수 배점표 1부.
 3. 비수도권 지역인재 범위 1부.
 4. 입사지원서 1부.
 5. 블라인드 위반 사항 예시 1부.
 6. 채용서류 반환청구서 1부.
 7. 채용전형 이의 신청서 1부.
 8. 한국석유관리원 인사규정 제9조(결격사유) 1부.