

2025년 한국건강가정진흥원

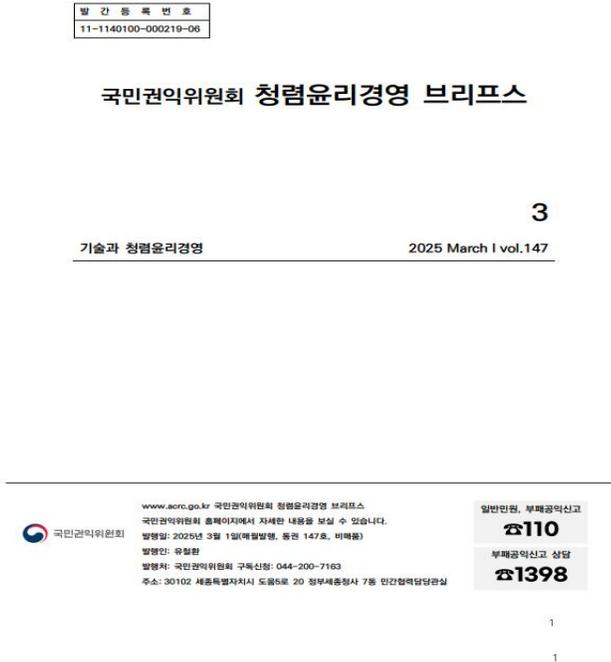
**청렴·인권의 날**

Part 1

# 지난 달 Feedback



# Part 1 지난 달 주요 이슈



## 청렴·윤리경영 브리프스

지난달 안내된 청렴·윤리경영 브리프스 주제는 '기술과 청렴윤리경영'이었습니다. 최신기술을 대표하는 AI를 중심으로 청렴윤리경영 차원의 리스크 관리와 전략적 준비 방안에 대해 알아보았습니다.

**공모 주제**  
이해충돌방지법의 가치를 알리고 존수를 촉구하는 20자 내외의 문구

**공모 대상**  
대한민국 국민 누구나

**지원 방법**  
접수 기간: 2025. 4. 16(수) ~ 5. 6.(화) 14시  
접수 방법: QR코드 인식(상단) > 네이버블 작성 > 제출  
※네이버폼마포가기 주소 : <https://naver.me/xucUtdUb>

**선정 내역**

1위	1명 > 50만원 상당 문화상품권
2위	2명 > 30만원 상당 문화상품권
3위	5명 > 10만원 상당 문화상품권

\* 추첨을 통해 응모자 60명에게 5천원 상당 문화상품권 증정 (7개월 안내)

**우수작 발표**  
2025. 5. 30. (금)  
국민권익위원회 인스타그램 공지 예정

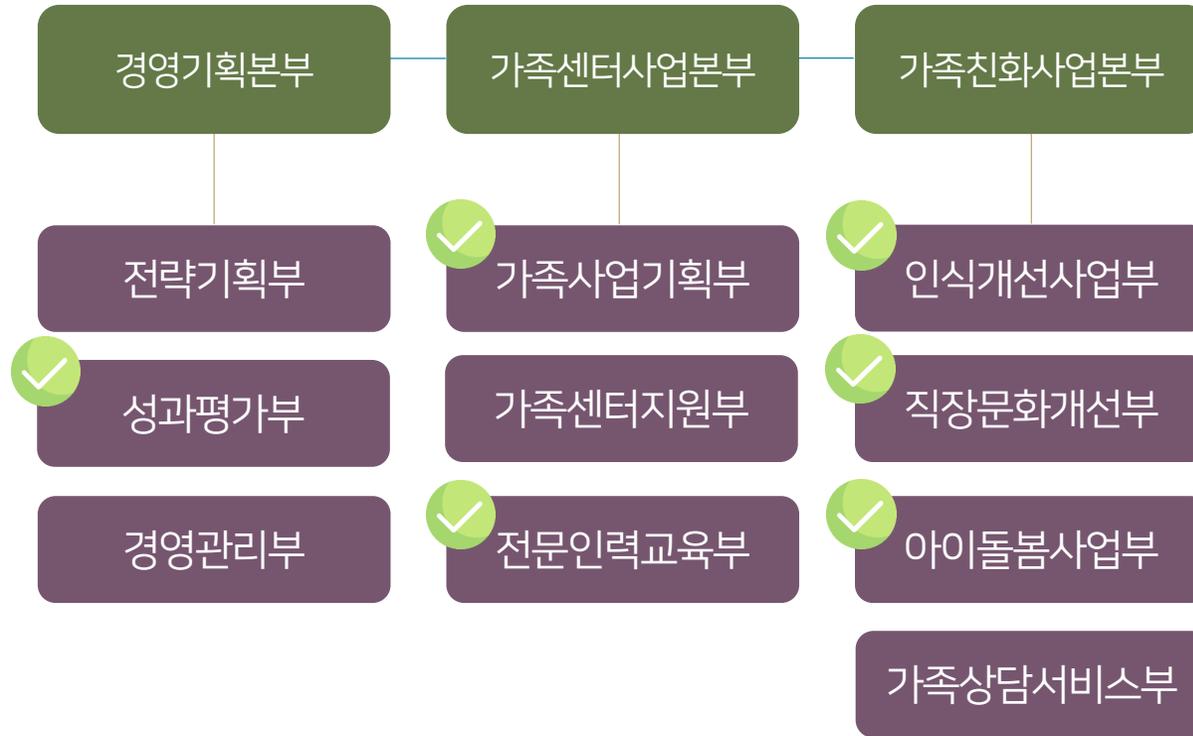
\*문의 : 이해충돌방지팀(044-200-7679, 7681)

## 「이해충돌 한마디」 공모전 (국민권익위원회)

국민권익위원회는 「공직자의 이해충돌 방지법」 시행 3주년을 계기로, 이해충돌방지법에 대한 긍정적 인식을 제고하기 위해 '이해충돌 한마디 공모전'을 소개했습니다.

# 지난 달 부서활동 취합 결과

총 10개 부서 중 6개 부서 제출



# 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

## 가족사업기획부

- **청렴윤리경영 브리프스 3월호 및 안내자료 공유 (기술과 청렴윤리경영)**
  - 주제 : 기술과 청렴윤리경영
  - 국내외 동향 공유
    - 영국, 프랑스, 스위스, 새로운 반부패 동맹 발표
    - 동반위, 중소기업 공급망 ESG 지원
- **이해충돌 한마디 공모전 안내**
  - 이해충돌 방지법에 대한 긍정적 인식을 제고하기 위한 공모전 추진
  - 접수기간: 4월 16일(수) ~ 5월 6일(화)

## 직장문화개선부

- **청렴윤리경영 브리프스 3월호 자료 공유**
  - 권익위 청렴윤리경영 브리프스(청렴윤리경영 동향 소개)
  - 타 기관 ESG 지원사업 공유
- **청렴리더 회의 내용 공유 및 논의(4.23)**
  - 연차, 출장 사전 및 당일 기안 필수 안내
  - 6월 여성가족부 감사 일정 및 협조 요청 안내
  - 캠페인 및 연말 직원 포상 안내

## 아이돌봄사업부

- **청렴윤리경영 브리프스 3월호 자료 공유(카드뉴스)**
  - 국민권익위원회 윤리경영 동향 및 국내외 동향 공유
    - 공공기관 고위관 등 공직자 대상 '찾아가는 청렴교육' 실시
    - '국민생각함 정책 아이디어 공모전' 개최
    - 금융정보분석원(FIU), 자금세탁방지 취약부문과 고위험 기관 집중수사
    - 방사청, 방산기업 윤리경영체계 도입 연구실시. ESG평가 '인센티브'
    - 국내 중소, 중견기업 전반적 ESG경영 수준 2년 사이 2배 이상 향상
    - EU 기업 지속가능성 보고 지침(ESRD), 공급망 실사 지침(CSDDD) 시행 연기 이행법 최종 승인
  - 감사의 달, 청탁금지법 및 윤리행동강령 속지 안내
- **청렴한 근무환경을 위한 의견 제안**
  - 상호존중 실천과제 실천
    - 존중, 배려하는 언어 사용, 웃으며 인사하기, 경청, 의견 존중하기
  - 칭찬하기 활동을 통한 따뜻한 업무환경 조성
    - 고마운 동료의 칭찬 글을 취합하여 카드뉴스로 소개
- **다른 기관 청렴 활동 사례 공유**
  - 경상남도 고성군: 기관장이 선호하는 내부 조직문화 개선 "청렴공감 메시지 릴레이"
  - 한국건설기술연구원: 조직문화의 날 칭찬 릴레이

# 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

## 전문인력교육부

- 2025년 3월 **청렴윤리경영 브리프스 공유**
  - 기술 고도화의 역기능에 대응: 사전 검토 체계 마련 및 품질 관리를 통해 문제 발생 가능성을 최소화해야 하며, 이를 위해 국내 기술 기업들은 기술 윤리 정책을 마련하고 사회적 기준에 부합하는지 지속적으로 검토함.
  - 기술 기업의 정책 중 법적 규제가 미치지 않지만, 상식적으로 수용하기 어려운 회색지대(gray area)를 기업윤리를 통해 관리함으로써 내부적 정당성을 확보하고 사회적 신뢰를 얻어야 함.
  - 기업의 청렴성은 법률 준수를 넘어서 AI 시스템의 윤리적 배포까지 포함하는 경향이 있으며, 많은 기업이 윤리적 규칙을 채택하여 AI 위험을 관리하기 위한 실사를 강화함.
  - AI 윤리 정책 사례: 글로벌 제약사 Novartis(노바티스)는 책임감 있는 AI 기술의 사용 및 배포를 위해 AI 프레임워크와 AI 윤리 정책을 둬, 이 프레임워크에 따라 AI 시스템을 2단계 프로세스(잠재적 영향 평가, 심층 평가)에 거쳐 위험을 평가함.

## 성과평가부

- **청렴윤리경영 브리프스 3월호 자료 공유(기술과 청렴윤리경영)**
  - 목적: AI 서비스 이용 증대에 따라, 올바른 AI 기술 활용을 위한 사례 소개
  - 내용
    - AI 기술 활용 전, 활용 목적과 방향성 등 설정 필요
    - 관련 업무수행을 통해 취득한 정보를 책임감 있고 투명하게 사용
    - AI 서비스 활용 시, AI 분석 결과 의존 지양 및 스스로 판단하여 활용
  - 기대효과
    - 올바른 AI 서비스 활용을 통한 AI 오남용 방지 및 윤리적 의식 제고
- **AI 기술 관련 청렴, 인권 관련 교육 프로그램 제안**
  - 공공부문에서의 AI 기술 도입 현황
  - 공공부문에서의 AI 기술 활용으로 인한 청렴 이슈 및 인권 침해 사례

## 전문인력교육부

- **청렴리더 간담회 부서 의견 취합 제출**
- **청렴 인권의 날 활동 안내, 개별 안내자료 공유**
  - 2025년 3월 청렴윤리경영 브리프스
  - 이해충돌 한마디 공모전.pdf
- **부서 회의 시, 청렴리더 간담회 결과 공유**
  - 발전방향: 연차, 출장 등 사전보고, 출장복명 기한 엄수, 지하철 지연증명서 소명 인정 중단 계획에 따른 지각방지 노력, 무단 이석, 문서 관리 등 감사 지적사항 발생 최소화 노력 필요

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. A white mug and a glass are also on the desk. The scene is brightly lit, suggesting an office or home workspace.

Part 2

# 이달의 주요 ISSUE

# Part 2 [자료 1] 청렴윤리경영 브리프스 4월호 (국민권익위원회)



## 청렴윤리경영의 시작, CP

2024년 12월 국민권익위원회는 『기업용 윤리경영 자율실천 안내서』를 발간했다. 이는 기업이 경영활동 중 발생 가능한 부패 위험을 최소화하고, 윤리경영 실천을 지원하기 위해 제작되었다. 안내서에는 부패 방지 및 법령 준수, 윤리경영을 실천하기 위해 기업이 자율적·상시적으로 운영하는 관리체계 및 활동인 윤리경영 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP) 운영을 위한 핵심 요소와 관련 참고사항이 담겼다. 이에 우리 기업들이 자체적으로 윤리경영을 실천하는 데 참고할 수 있도록 특집호를 마련하였다. 이번 호에서는 국민권익위원회와의 인터뷰를 통해 정책 배경과 안내서 활용 방안, 윤리경영 지원 방향을 소개하고, 기업의 자율적 실천을 위한 안내서의 주요 내용을 살펴보고자 한다.

-청렴윤리경영 브리프스 중에서

# [자료2] 관행적 부패·갑질행위 행동강령 위반사례 (국민권익위원회)



## 관행적 부패·갑질행위 행동강령 위반사례 (국민권익위원회)

국민권익위원회는 관행적 부패, 갑질행위 행동강령 위반사례를 카드뉴스로 제작하였습니다.

이와 관련된 카드 뉴스를 다음과 같이 안내하오니, 첨부파일을 참고하시어 관련 사항을 충분히 숙지하시고, 관련 내용을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 적극 노력해 주실 것을 협조 드립니다.

A grayscale photograph of a desk setup. In the foreground, a silver pen lies diagonally across an open, lined notebook. To the right, a portion of a silver laptop is visible, showing the keyboard and trackpad. In the bottom right corner, a black smartphone is lying flat. The background is a plain, light-colored surface.

Part 3

# 부서 활동 안내

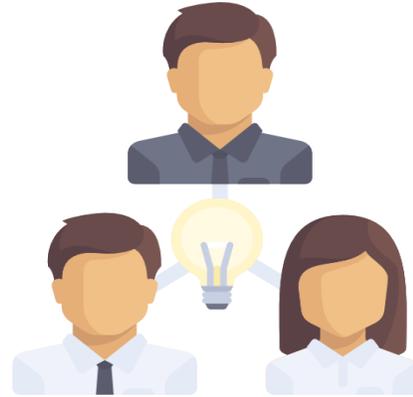
# 매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



5월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 6. 18.(수)



게시판을 통해 안내되는  
이달의 주요 이슈 확인



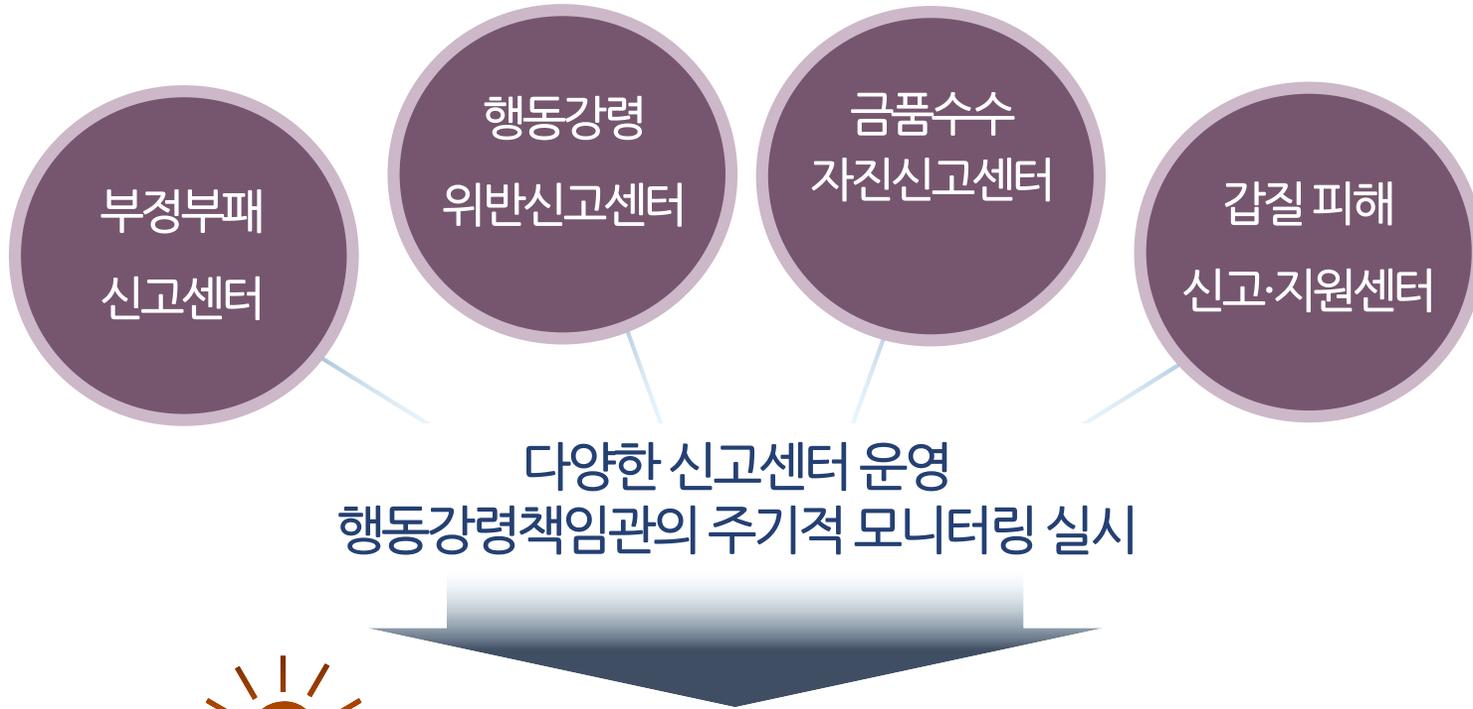
부서회의 등을 통해  
안내된 자료 공유, 활동 실시 후  
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출



청렴리더(부서활동담당자)는  
도출된 내용을 정리하여  
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

# 한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력



## 윤리감사실

핫라인  
clean@kihf.or.kr

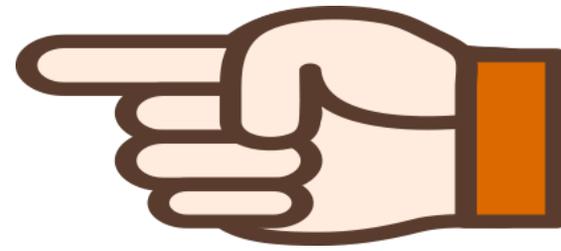
청렴포털  
clean.go.kr

홈페이지  
www.kihf.or.kr  
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈맨  
(이혜원 변호사)  
wollee0505@gmail.com

아니, 이런것도?!

# 갑질 근절 가이드라인



## 갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

## 갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

## 갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

## 갑질유형



1

✓ 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2

✓ 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3

✓ 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4

✓ 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

## 한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지  
[www.kihf.or.kr](http://www.kihf.or.kr)  
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인  
[clean@kihf.or.kr](mailto:clean@kihf.or.kr)

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!  
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

청렴으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게