2025년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback

Part 1

지난 달 주요 이슈

2025년 윤리헌장(안)

한국건강가정진흥원

윤 리 헌 장

한국건강가정진흥원은 대한민국의 다양한 가족의 삶의 질 제고 및 가족역량 강화를 위한 가족정책을 효율적이고 체계적으로 지원하는 기관이다.

우리는 이러한 긍지와 자부심을 바탕으로 한국건강가정진흥원 윤리헌장을 제정하여 모든 임직원의 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 삼으며, 이를 성실히 준수하고 실천한다.

하나. 우리는 높은 윤리적 가치관을 가지고 공정하게 업무를 처리하며, 부패방지 및 깨끗한 공직풍토 조성에 앞장선다.

둘. 고객 차원에서는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며 고객에게 더 나은 서비스를 제공하기 위하여 끊임없이 노력한다.

셋. 조직문화 차원에서는 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고, 업적과 능력에 따라 공정하게 대우하며, 상호 존중하는 조직문화를 확립하여 조직과 개인의 지속적인 성장과 발전을 도모한다.

넷. 지역사회 차원에서는 모든 이해관계자와 상호 협력하는 공동체적인 관계를 구축하고 이해충돌을 방지하여 동반성장하는 공동의 번영을 추구한다.

다섯. 한국건강가정진흥원 임직원은 공공기관으로서 사회적 책무를 인식하고 책임과 의무를 성실히 수행하여 국가와 사회의 발전에 공헌한다.

한국건강가정진흥원 임직원 일동

윤리헌장 개정(안) 의견수렴

윤리헌장 개정(안) 자료를 확인 후 개정 내용 부서 의견 취합

<윤리위험 식별 자가체크리스트>

부 서 명					
전략기획부 ☐	성과평가부 ☐	경영관리부 ☐	가족사업기획부 ☐	가족센터지원부 ☐	전문인력교육부 ☐
인식개선사업부 ☐	직장문화개선부 ☐	아이돌봄사업부 ☐	가족상담서비스부 ☐		

1. 귀하의 담당 업무중 관련이 있는 모든 항목에 체크(✔)하여 주십시오 → 해당 직무가 없을 경우 2번으로

체크	체크 항목
☐	• 인가·허가·면허·특허·승인·검사·검정·시험·인증·확인 등 법령에서 일정한 요건을 정하여 놓고 직무관련자로부터 신청을 받아 처리하는 직무
☐	• 인가 또는 허가의 취소, 조세, 부담금, 과태료, 과징금, 이행강제금, 범칙금, 징계 등 각종 행정처분 또는 형벌부과 직무
☐	• 모집·선발·채용·승진·전보 등 공직자등의 인사 직무
☐	• 각종 심의·의결·조정 위원회의 위원, 공공기관이 주관하는 시험·선발 위원 등 공공기관의 의사결정에 관여하는 직위에 선정 또는 탈락 관련 직무
☐	• 공공기관이 주관하는 각종 수상, 포상, 우수기관 선정 또는 우수자·장학생 선발 직무
☐	• 입찰·경매·개발·시험·특허·군사·과세 등에 관한 직무상 비밀 관련 직무
☐	• 특정 개인·단체·법인이 계약의 당사자로 선정 또는 탈락 관련 직무
☐	• 보조금·장려금·출연금·출자금·교부금·기금 등 지원 등 관련 직무
☐	• 공공기관이 생산·공급·관리하는 재화 및 용역의 거래 등 관련 직무
☐	• 공공기관이 실시하는 각종 평가·판정·인정 직무
☐	• 행정지도·단속·감사·조사 관련 직무
☐	• 사건의 수사·재판·심판·결정·조정·중재·화해, 형의 집행, 수용자의 지도·처우·계호 또는 이에 준하는 직무

※ 자료: 국민권익위원회(2025), 2025 부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률 행정기관 및 공직유관단체 매뉴얼 체크리스트 14개 항목중 '학교와 군부대' 관련 직무 2개 제외

윤리위험 식별 자가 체크리스트

일상 업무 중 발생할 수 있는 윤리적 리스크를 사전에 인지하고,
스스로 점검함으로써 윤리경영 문화를 장착시키기

Part 1

지난 달 부서활동 취합 결과

적극적인 참여 감사드립니다

총 10개 부서 중 10개 부서 모두 제출

- 경영기획본부
  - 전략기획부
  - 성과평가부
  - 경영관리부
- 가족센터사업본부
  - 가족사업기획부
  - 가족센터지원부
  - 전문인력교육부
- 가족친화사업본부
  - 인식개선사업부
  - 직장문화개선부
  - 아이돌봄사업부
  - 가족상담서비스부

Part 1

주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

성과평가부

➢ **윤리헌장 개정(안)에 대한 의견수렴**

- '안전 및 건강권은 인권경영지침 등 포함 내용으로 삭제'에 대한 의견
  · 윤리헌장(핵심가치)-윤리강령(행동규범)-인권경영지침 등(실천 매뉴얼)의 관계를 고려하였을 때, 핵심 가치 중심의 내용이 담겨야 할 윤리헌장 내 '안전 및 건강권'이 빠지는 것은 대외적으로 기관의 가치와 책임에 대한 부정적인 평가 가능성 존재
  · 윤리헌장과 윤리강령 내 간결한 원칙으로 정비하되, 인권경영지침, 안전보건지침 등 교차 검토를 통해 구체적 절차를 마련하기 위한 내용으로 지침 보완 필요

➢ **조직문화, 지역사회 차원으로 나누어 구체화한 것에 대한 의견**

- 모호한 표현을 구체적인 표현하여, 적용범위와 실천 대상을 명확히 한 것에 대해 긍정적. 이를 통해, 임직원의 구체적인 조직문화 개선 노력을 촉진하고 더 나아가 사회적 실천 책임을 강화할 것으로 기대
- 해당 용어(조직문화 차원, 지역사회 차원)의 구체적 범위와 실행 방법을 별도 지침 등에 명확히 규정하기 위한 보완과 정합성 검토 필요

➢ **윤리위험 식별 자가 체크리스트 참여 후기**

- 업무 진행 시, 평소에 간과하기 쉬운 위험 요소들을 점검하는 기회가 되었음
- 작은 업무상 위험이 기관의 신뢰로 연결될 수 있다는 것을 깨달았음
- 자가 체크리스트를 통해, 의사결정 시 윤리적 타당성을 점검하고 조직 윤리문화의 강화에 기여할 수 있을 것으로 기대됨

아이돌봄사업부

➢ **윤리강령 개정(안) 의견 수렴**

- '~차원에서'라는 표현 불필요.
  · 문장 안에 이미 의미 포함되어 있음

➢ **8월 부서 청렴인권활동**

[청렴윤리경영 브리프스 8월호 요약 및 논의]

- 기업에서 자주 발생하는 이해충돌 사례와 법적 리스크 공유

→ 업무 중 발생할 수 있는 이해충돌 사례 생각해보기

(의견) 기관 물품, 차량 등 개인적으로 사용하는 경우 등

- 사적 이해관계 신고 및 회피 체크리스트
- 이해충돌 방지제도 사례 공유
  · 현대홈쇼핑: 윤리 및 준법 경영준수, 이사회 중심 통합 리스크 관리, 기업가치 제고를 통한 주주환원강화, 정보 공개 및 이해관계자 커뮤니케이션 강화
  · 파나소닉: 고위 PAC임원 교체, 윤리부서 설립, 내부 회계 통제 강화

[추석명절 청탁금지법 선물 바로 알기 공유]

→ 부서 업무 중 직무 이해관계자 생각 해보기

(의견) 입찰 참여 유관기관, 계약업체, 서비스제공기관 등

[추석 명절 청탁금지법 OX 퀴즈]

Part 1

주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

직장문화개선부

➢ **윤리헌장 개정(안) 공유 및 의견수렴**

- 다섯. '안전 및 건강권은 인권경영지침 포함 내용으로 삭제'에 대한 의견
- 조직문화, 지역사회 차원으로 나누어 구체화한 것'에 대한 의견 : 동의

➢ **윤리위험 식별 자가 체크리스트 결과 공유**

- 영역별 1순위
· [윤리위험지표] 조직구조 및 권한 집중(특정 부서/인물 집중),
계약·예산 관련 위험 지표(특정 월별, 분기별 예산 소진 집중)
· [행동강령 위험지표] 윤리의식 자율실천(업무행동이 공개되더라도 부끄럽지 않다)

전문인력교육부

➢ **윤리헌장 개정(안)에 대한 의견수렴**

- 개정안 전후 내용 함께 읽어보고 공유
- 개정안에 대한 이의 없음

➢ **2025년 인권영향평가 교육 결과 공유**

- 주요사업 평가항목 안내
- 발전방향: 사업 수행시 유의해야할 부서 사업 연관 인권평가 항목 확인

➢ **윤리위험 식별 자가 체크리스트 배포 및 작성요청**

가족사업기획부

➢ **청렴의 날 부서활동**

- 청렴윤리경영 안내자료 공유
- 윤리강령 개정(안) 내용 공유
- 윤리위험 식별 자가 체크리스트 배포 및 집계

Part 2

이달의 주요 ISSUE

Part 2

[자료1] 청렴윤리경영 브리프스 8월호 (국민권익위원회)

「2025년 8월호」

이해충돌과 청렴윤리경영

이해충돌은 기업 컴플라이언스 관리 차원에서
특히 **리스크 관리 및 주의가 요구**된다.
올해 3년 차를 맞은 이해충돌방지법은 공직자를 대상으로 규제하고 있으나
정부 및 공직자와 협업하는 기업의 경우에도 규제 대상에 해당된다.
한편, 국민권익위원회에서는 이해충돌방지법의 이해와 확산을 위해
'이해충돌방지법 유권해석 사례집'을 제작 배포하고
'이해충돌 방지법 자가진단 서비스' 등을 제공하고 있다.
이번 호에서는 이를 바탕으로 기업에서 **이해충돌 방지가 지니는 중요성**을
조명하고, 관련된 **국내외 사례 및 청렴윤리경영에 참고할 수 있는 정보**를
제시하고자 한다.

-청렴윤리경영 브리프스 중에서

[자료2] 추석 명절 청탁금지법 선물 바로 알기 (국민권익위원회)

추석 명절 청탁금지법 선물 바로알기(국민권익위원회)

국민권익위원회는 추석 명절을 맞아 **청탁금지법상 명절 전후 상향된 농수산물 및 농수산가공품 선물가액이 적용되는 구체적인 기간 등 선물 가능 범위를** 정확하게 안내하고자 카드뉴스를 제작하였습니다.

✓ 공직자에게 원활한 직무수행 또는 사교·의례 목적으로 제공되는 선물은 5만원, 농수산물 및 농수산가공품 선물은 15만원까지 가능.
다만, 명절기간*에 한정하여 농수산물 및 농수산가공품 선물은 30만원까지 허용
* 2025. 9. 12. ~ 10. 11.(30일간), 택배 등으로 발송 시에는 발송일자 기준

✓ 청탁금지법상 선물에 포함되는 상품권은 특정한 물품 또는 용역의 수량이 기재된 물품상품권 및 용역상품권만 해당하며, 일정한 금액이 기재되어 해당 금액에 상응하는 물품 또는 용역을 제공받을 수 있는 금액상품권(백화점상품권 등)은 제외

Part 3

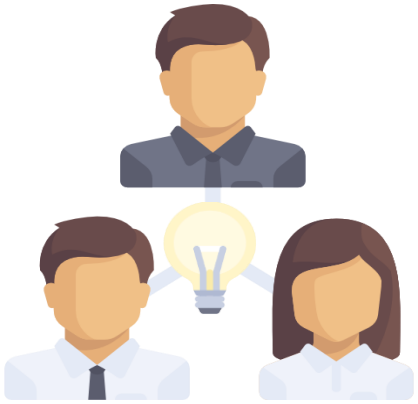
부서 활동 안내

Part 3

매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.

9월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 10. 22.(수)

게시판을 통해 안내되는
이달의 주요 이슈 확인



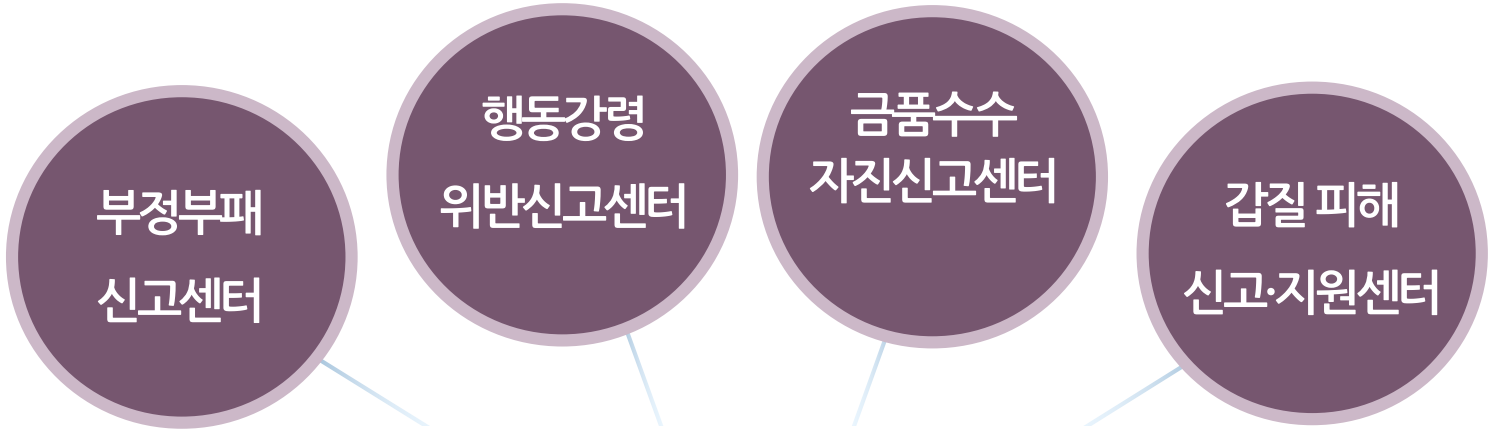
부서회의 등을 통해
안내된 자료 공유, 활동 실시 후
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출

청렴리더(부서활동담당자)는
도출된 내용을 정리하여
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

문의처 : 윤리감사실 이혜영 실원

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



다양한 신고센터 운영
행동강령책임관의 주기적 모니터링 실시

내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사 연계 실시함으로써 재발방지 노력

윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

청렴포털
clean.go.kr

홈페이지
www.kihf.or.kr
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈만
(이혜원 변호사)
wollee0505@gmail.com

한국건강가정진흥원
KOREAN INSTITUTE FOR HEALTHY FAMILY

아니, 이런 것도?!

갑질 근절 가이드라인

갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다
우월적지위에 있는 사람이
권한을 남용하거나
우월적 지위에서 비롯되는
사실상의 영향력을 행사하여
상대방에게 행하는
부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로
임직원과 이해 관계자에 대해

- 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- 갑질 행위에 대한 처리절차
- 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여
갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를
조성하기 위해 만들어졌습니다.

갑질 발생 시 처리요령

01 갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인
그 누구라도
KIHF홈페이지,
윤리감사실 핫라인,
옴부즈맨을 통해 신고·제보

02 사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은
그 사실을 조사하여 보고합니다.
허위사실에 대한 대처와
개인정보 보호를
진행하도록 합니다.

03 조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는
인사위원회를 개최하여
가해자에 대해 징계 등
적절한 조치를 취하여야 합니다.

갑질유형

1

인격 비하, 모욕적 언행
욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위

2

음주나 흡연 강요
본인의 의사와 상관없이 음주나
흡연, 회식 참여를 강요하는 행위

3

업무 불이익
특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나
근무시간외 업무지시를 하는 유형

4

비인격적 대우
따돌림, 부당한 차별행위,
상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터

KIHF홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]

윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

청렴으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게

©www.flaticon.com
©Saebyeol Yu. Saebyeol's PowerPoint