2025년 제2차 정기 노사협의회 협의 결과

회 의 일 시	2025. 6. 13.(금) 10:00-11:30
회 의 장 소	본원 21층 컨퍼런스룸
참 석 자	· 근로자위원(3명) : 정· 의장, 김 ! 위원, 조 위원 · 사용자위원(3명) : 하 의장, 박 ! 위원, 이 · 위원 * 참 관 : 박 ! 부원

협의내용	분류	세부내용	협의 결과
협 의 사 항 (노사협의회 운영규정 제24조)	5호	□ 건강검진 추진 관련 일정 변경(안)	□ 보고 완료
협 의 사 항 (제24조)	8호	□ 직위별 보직기준 신설에 따른 보고	□ 「보수규정 시행 내규」 개정 보고
		□ 근무시간 중 외출 사용 요청 (현행) 제도없음 → (요청) 외출제도 도입	□ 관련 유관기관 제도 시행 확인 및 차후년도 시스템 고도화 검토
		□ 연차 저축제도 개선 (현행) 20개 저축가능 → (요청) 제한없음	□ 현행 유지
		□ 남성직원 임신검진 동행 휴가 신설 (현행) 제도없음 → (요청) 동행휴가 신설	□ 현행 유지
		□ 형제, 자매 사망 시 경조사휴가 확대 (현행) 1일 → (요청) 3일	□ 하반기 규심의 개정(안) 반영
		□ 가족돌봄휴가 유급일수 확대 (현행) 기본 2일 범위내 유급 적용, 미성년 자녀 2인이상 또는 자녀가 1인이더라도 장애인이거나 한부모가족 자녀의 경우 총 3일의 범위에서 유급휴가 지급 → (요청) 자녀수에 +1의 유급휴가 적용, 장애인이거나 한부모가족 자녀의 경우 연간 유급휴가 일수에 1일을 더 한 유급휴가 지급	□ 하반기 규심의 개정(안) 반영
		□ 육아기단축근로자 가족과함께하는 날 사용	□ 현행 유지

		(현행) 초과근무 불인정 → (요청) 시간외 근무시 초과근무 인정하여 가함 적립하여 사용 가능토록 요청	
		□ 신입직원 멘토링 제도 개선 (현행) 1개월, 부서장 지정 통한 멘토 확정 → (요청) 3개월, 희망직원 조사 후 멘토 확정, 멘토에 승진 가점 부여	□ 3개월 멘토링 확대에 대한 논의 예정, 희망 직원 조사 및 승진 가점은 현행 유지

2025년 제2차 정기 노사협의회 (6. 13.)

참석위원 확인

근로자위원 성명	서 명	사용자위원 성명	서 명