

2026년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



인권웹진 1+2월호

디지털 시대, 인권을 지키는 가장 안전한 방법

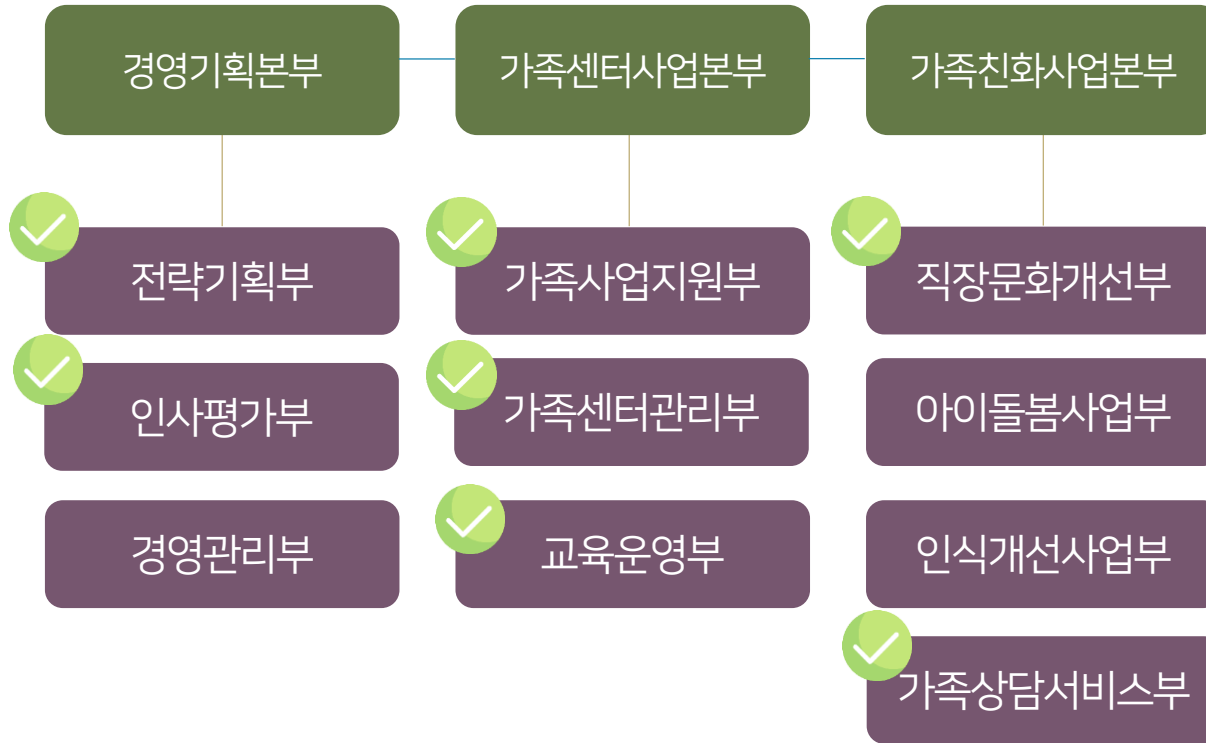


이해충돌방지법 바로 알기 Q&A

공정한 직무수행을 위한
이해충돌방지법 바로 알기 Q&A 카드뉴스
- 수의계약 체결 제한(법 제12조) 관련

지난 달 부서활동 취합 결과

총 10개 부서 중 7개 부서 제출



Part 1 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

전략기획부

▶ 국가인권위원회 인권웹진(1+2월호) 주요 내용 확인

- AI가 인권에 미치는 영향(사생활 침해, 차별과 편향, 책임성 결여)을 점검하고, 이를 예방하기 위한 인권 중심적 사고의 필요성 재확인
- 주요 정책 및 제도 동향 파악
 - : 인공지능기본법 시행령 입법예고, 제2기 인권증진행동전략 등
- 장애인 고용 모델 '히스빈스' 사례 공유를 통한 우수사례 학습

▶ 이해충돌방지법 수의계약 체결 제한 관련 자료 공유

- 소액계약, 실질적 공급자, 사적 이해관계자 해당 여부 등 주요 쟁점 검토
- 공정한 직무수행을 위한 유의사항 재확인

가족사업지원부

▶ 국가인권위원회 인권웹진 자료(1+2월호) 공유

- 주제 : 인권관점의 AI
- 내일의 인권: AI와 인권의 관련성 조명
 - AI가 인권에 미치는 광범위한 영향 및 위험성 분석
 - 사람과 인간의 존엄성을 중심에 둔 AI 윤리 및 제도적 안정장치 마련 필요
- 오늘의 인권: 현재 마주하고 있는 구체적인 인권 현안 조명
 - 히스빈스 사례 공유(장애인의 지속 가능한 노동권)
 - 디지털 시대의 초상권 및 개인 정보 보호
 - 기후 위기와 분쟁 속 국제 인권 동향 공유
 - 트러플 채취 과정의 노동 착취에 대한 인권의 존엄성 인식 제고
 - 도서 『AI버블이 온다』, 영화 <마이너리티리포트> 통한 AI의 위험성 공유

- 모두의 인권: 국민인권위원회 정책 권고 및 활동 전략 공유

- 정책 권고 사항 공유(2035 온실가스 감축 정부 적극 대응 필요, 인공지능기본법 시행령 보완, 발달장애인 방어권 보장 및 정신의료기관 환자 인권 보호 강화)
- 국민인권위원회 제 2기 인권증진행동전략 수립 내용 공유

▶ 국가권익위원회 카드뉴스 공유

- 이해충돌방지법 바로알기 Q&A
- 수의계약 체결제한(법 제12조 관련)

가족센터관리부

[부서활동]

▶ 디지털 시대, 인권을 지키는 가장 안전한 방법 (국가인권위원회 1+2월호) 공유

- 부서 업무 수행 시 AI를 보조 기능으로 활용하되 개인정보나 우리 기관 민감 정보가 유출되지 않도록 유의할 것을 당부
- AI를 활용하되, 그 정보를 맹신하는 것을 경계하고 여러 경로로 정보의 적합성을 확인할 것을 당부
- 교육이나 돌봄의 영역에도 AI 도입이 빨라지고 있는 추세를 볼 때, 가족사업에 AI 도입이 미칠 부정적 영향에 대해서도 고민할 필요가 있음을 공감함

▶ 이해충돌방지법 바로 알기 Q&A (수의계약체결제한 관련) 공유

- 부서 홍보사업 등 용역 체결 시, 이해충돌방지법 숙지하여 사업 수행에 문제 없도록 확인할 것을 당부

[가족센터 전파]

▶ 2026년 2월 "청렴·인권의 날"을 운영하여 가족센터 종사자의 자발적인 윤리·인권 의식 실천 문화 조성

- 대상: 전국 가족센터, 건강가정지원센터, 다문화가족지원센터(총 244개소)
- 각 가족센터 내부 교육, 회의 등 청렴·윤리 의식 향상 활동 장려
- 청렴·인권의 날 등에 활용할 수 있도록
 - ① 디지털 시대, 인권을 지키는 가장 안전한 방법 (국가인권위원회 1+2월호),
 - ② 이해충돌방지법 바로 알기 Q&A 배포

▶ 가족센터 윤리의식 및 청렴도 자가진단(사전)

- 대상: 가족서비스 제공기관 전 직원
- 기간: 2.23.~3.11.
- 추후 사후 자가진단 실시하여 향상 정도 비교 예정

주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

교육운영부

- ▶ 2026년 2월 청렴인권의 날 안내자료 공유
 - 국가인권위원회, 인권웹진 1+2월호 내용 공유
 - 1월 청렴윤리경영 브리프스 내용 공유
- 공정한 직무수행을 위한 이해충돌방지법 바로 알기 Q&A 수의계약 체결 제한 (카드뉴스) 공유
- 윤리·인권 현황 및 개선 의견수렴
- 발전방향: 수의계약 체결 제한 카드뉴스 내용 공유를 통한 업무 수행시의 청렴경영 기반 마련 및 기관내 윤리·인권에 대한 윤리·인권 현황 및 개선 의견수렴을 통한 윤리·인권 인식 제고

직장문화개선부

- ▶ 국가인권위원회 인권웹진 및 정책뉴스 자료를 활용하여 인공지능 활용 확대에 따른 인권 보호 이슈 관련 내용 공유
 - AI 활용 과정에서 발생할 수 있는 차별, 개인정보 보호, 디지털 취약계층 접근성 문제 등에 대해 부서 내 의견 나눔
 - 가족친화 및 가족지원 사업 추진 시 다문화가족, 노년층 등 디지털 취약계층의 서비스 이용 편의성 고려 필요성 논의
 - 상담 및 서비스 제공 과정에서 개인정보 보호 및 대상자 인권 존중의 중요성 재확인
 - 향후 사업 운영 시 인권 친화적 서비스 환경 조성 및 대상자 접근성 개선 방안 지속 검토 의지를 다짐
- ▶ 이해충돌방지법 수의계약 체결 제한 속지

인사평가부

- ▶ 국가인권위원회, 인권웹진 1+2월호 내용 공유
- ▶ 이해충돌방지법 바로 알기 Q&A 카드뉴스 (수의계약 체결 제한 관련)

가족상담서비스부

- ▶ 국가인권위원회, 인권웹진 1+2월호 내용 공유
 - 인권 관점 AI의 두가지 관점
 - 실태 측면
 - 인식의 측면
- ▶ 이해충돌방지법 바로 알기 Q&A
 - 공정한 직무수행을 위한 이해충돌방지법 바로알기Q&A 카드뉴스 (수의계약체결제한 법 제12조)

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. The scene is set in a bright, modern office environment. A red rectangular overlay is positioned in the lower-left corner, containing white text.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

[자료 1] 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 2월호



부패영향평가

'25년 부패영향평가 결과, 법령 1,357건 중 122개 법령에서 247건 개선 권고가 이루어졌으며
주요 사유는 예측가능성 부족(32%)과 재량 규정 불명확

[자료2] 신고자 보호제도 더 강해집니다!



**신고자 보호제도
더 강해집니다!**

「공익신고자 보호법」 과 부패방지권익위법 개정안 주요 내용

신고자 보호제도 더 강해집니다!

『공익신고자 보호법』 과 부패방지권익위법 개정안 주요내용

A grayscale photograph of a desk setup. In the foreground, a silver pen lies diagonally across an open, lined notebook. To the right, a portion of a silver laptop is visible, showing the keyboard and trackpad. In the bottom right corner, a black smartphone is lying flat. The background is a plain, light-colored surface.

Part 3

부서 활동 안내

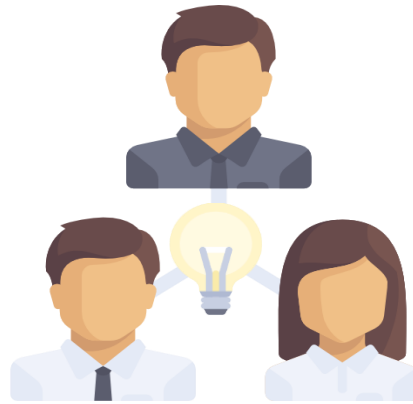
매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



3월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 4. 15.(수)



게시판을 통해 안내되는
이달의 주요 이슈 확인



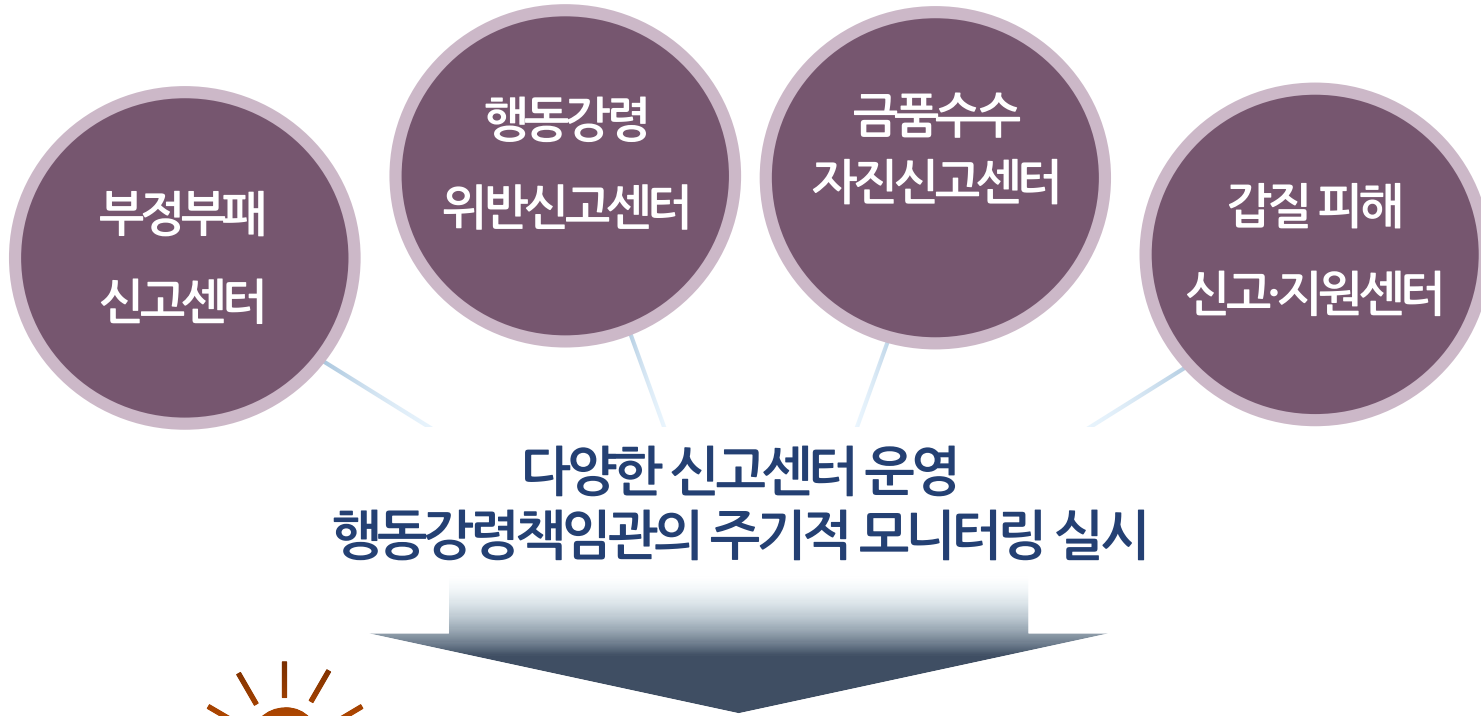
부서회의 등을 통해
안내된 자료 공유, 활동 실시 후
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출



청렴리더(부서활동담당자)는
도출된 내용을 정리하여
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력



윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

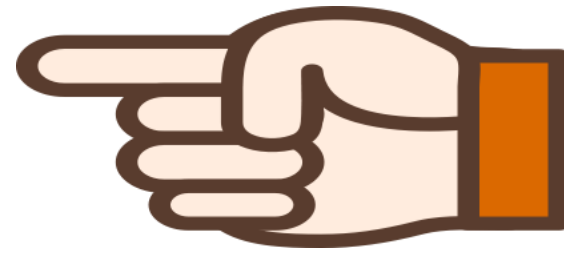
청렴포털
clean.go.kr

홈페이지
www.kihf.or.kr
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈만
(이혜원 변호사)
wollee0505@gmail.com

아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- 갑질 행위에 대한 처리절차
- 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

갑질유형



1

인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2

음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3

업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4

비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게