



2024년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



청렴·윤리경영 브리프스

지난 9월 안내된 청렴·윤리경영 브리프스 주제는 '공급망 관리와 청렴윤리경영'이었습니다. 공급망 실사동향 및 실천 방법에 대해 알아보았습니다.

청탁금지법상 음식물 가액 조정

학술·연구 활동에 대한 이해충돌 제도운영 합리화

기존	개선	기존	개선
2003년 「공무원 행동강령」 제정 당시의 음식물 가액 기준인 3만원이 「청탁금지법」 시행 이후 현재까지 20여년간 유지되어 그간 사회 경제적 변화를 반영하지 못해 규범 어긋림 약화, 민생활력 저하 등 부정적 여분이 대두 <small>* 고관료, 권거장제, 소비의욕 등으로 어려움을 겪고 있는 소상공인, 자영업자 등에 대한 지원 등을 위해 음식물 가액 기준 상향 필요. 각계의 다양한 호소도 계속되어 함</small>	「청탁금지법」 상공직자들이 예외적으로 제공받을 수 있는 음식물 가액 범위 를 3만원에서 5만원으로 상향 조정	이해충돌방지법에 따라 국립대학 교수, 공공기관의 연구원이 서면 자문·평가를 하는 경우, 소속기관장에게 별도의 사전 허가를 받아야 해 자유로운 학술·연구 활동을 저해하고 사립대학교 교수, 민간 연구원에 비해 차별적 부담 가중	국민권익위는 국립대학·연구기관 대상 현장의견수렴, 관계기관 협의회, 제도운영현황 실태조사를 거쳐 이해충돌방지제도 운영지침을 개정(24.8.14.)하여 교수·연구원의 학술·연구활동의 일환으로 서면 자문·평가를 하는 경우, 소속기관장의 허가를 받는 방식을 기관에서 별도로 정해서 관리할 수 있도록 함
「청탁금지법」의 공정·청렴의 가치를 견지하면서, 그간의 사회·경제적 환경 변화에 맞춰 제도를 정비함으로써 규범의 이행력과 민생 활력이 제고될 것으로 기대		국립대학 교수, 공공기관의 연구원이 학술·연구활동의 일환으로 서면 자문·평가를 하는 경우, 소속기관장의 허가를 받는 형식에 위배되지 않고 기관에서 자율적 방식으로 관리하도록 함으로써 이해충돌 상향을 방지하면서도 교수·연구원의 자유로운 학술·연구 활동을 보장	

청탁금지법, 이해충돌방지법

사례1. 「청탁금지법」상 “음식물 가액 조정”
 사례 2. “학술·연구 활동에 대한 이해충돌 제도운영 합리화”에 대하여 알아보았습니다.

지난 달 부서활동 취합 결과

총 11개 부서 중 2개 부서 제출



주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

가족전문인력강화부

- 청렴윤리경영 브리퍼스 9월호 내용 공유
 - 공급망 실사와 비즈니스 윤리/글로벌 공급망의 청렴성 강화
- 공급망 속 기업의 esg 경영 체크리스트/국민권익위원회 청렴윤리경영 동향 웹툰 윤리네컷(공급망 매핑)
- 규제혁신 대표사례 공유
 - 청탁금지법상 음식물 가액 조정
 - 학술연구활동에 대한 이해충돌 제도운영 합리화

가족센터협력부

- 청렴윤리경영 브리퍼스 공유 (공급망 관리와 청렴윤리경영)
 - 공급망 관리 우수 사례 - HMM, 바이어스도르프
 - 공급망 속 기업의 ESG 경영 체크리스트 공유
- 청렴윤리경영 브리퍼스 이슈 소개 및 자료 배포
 - 「청탁금지법」상 음식물 가액 범위 조정: 3만원 → 5만원 상향
 - 학술·연구 활동에 대한 이해충돌 제도운영 합리화:

혁신성과부

- 「청렴윤리경영브리퍼스」(9월호, 공급망 관리와 청렴윤리경영) 공유
- 「2024년 8월 규제혁신 대표 사례」 자료 공유
 - 청탁금지법상 음식물 가액 조정 및 학술·연구 활동에 대한 이해충돌 제도 운영 합리화 등 내용 공유

가족위기지원부

- 청렴윤리경영 브리퍼스 및 안내자료 공유 :공급망관리와 청렴윤리경영
- 규제혁신 주요사례 공유 및 숙지
 - 청탁금지법(음식물 가액 조정)
 - 학술·연구 활동에 대한 이해충돌 제도운영 합리화

가족친화서비스부

- 청렴 윤리경영 활동 소개 및 자료 공유
 - 공급망 관리와 청렴윤리경영
- 부정청탁금지법 규제 개혁 사례 공유
 - 법 개정 필요성, 가액 범위, 주의 안내

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a white keyboard. The person is wearing a white long-sleeved shirt and a black smartwatch with a white band on their left wrist. In the background, a white Apple monitor is visible, showing the Apple logo on its bezel. The scene is set on a light-colored desk with a white mouse and a white mug. The overall lighting is bright and natural, suggesting an office or home workspace.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

발간등록번호
11-1140100-000219-06

국민권익위원회
청렴윤리경영 브리프스
10

인공지능(AI)과 청렴윤리경영

2024 October | Vol.142



인공지능(AI)과 청렴윤리경영

AI 기술이 급발전하면서 생산성을 높이고 비용을 최적화하기 위해 생성형 AI를 도입하려는 기업이 늘고 있으며, 개인 일상에도 다양하게 활용되는 등 AI가 보편화되고 있다. 기술은 개발자의 의도와 달라질 수 있으므로 AI가 사회에 미치는 영향의 속도, 범위, 깊이 등을 고려하여 세계 각국 정부는 AI 기술 발전을 독려하는 한편, 위험한 기술 남용을 막기 위한 AI 규제도 함께 개발하고 있다. 최근에는 유럽연합(EU)이 제정한 인공지능법(EU AI Act)이 8월 1일 발효되기도 했으며, 미국·EU·영국 등은 AI 활용과 관련해 법적 구속력을 갖춘 첫 국제 조약에 서명할 계획이다.

이에 AI 안전성과 윤리가 기업에도 중요한 안건이 되고 있으며, 기업은 AI 윤리를 연구하는 조직을 만들어 선제적으로 규제 주도권을 확보하려 한다. 따라서 이번 호에서는 AI를 활용하는데 있어 기업이 참고할 AI 거버넌스와 윤리에 대한 내용을 소개한다.
-청렴윤리경영 브리프스 중에서

[자료2] 추석명절 이행점검 결과 및 「공직자행동강령」 준수사항 안내

Anti-Corruption & Civil Rights Commission



국민권익위원회

국민권익위원회

수신 수신자 참조

(경유)

제목 추석명절 이행점검 결과 및 「공직자 행동강령」 준수사항 안내

1. 청렴한 공직사회 구현을 위한 귀 기관의 노력에 감사드립니다.
2. 우리 위원회는 추석 명절 분위기 편승으로 금품·선물·향응 수수 등의 행동강령 위반이 증가될 것을 우려하여, 공직자의 경각심 고취 및 부패 사전 예방 강화를 위해 비노출 행동강령 이행점검을 실시하였습니다.
3. 이에, 추석명절 이행점검 결과 및 행동강령 등 준수 사항을 붙임과 같이 안내 하오니, 귀 기관 소속 공직자들이 관련 사항을 충분히 숙지할 수 있도록 안내해 주시고, 귀 기관에서 「공직자 행동강령」을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 적극 노력해 주실것을 협조 요청 드립니다.

[감사부서 협조사항]

- ☞ 귀 기관 감사부서는 모든 직원에게 해당 문서를 공람토록 조치하고, 반부패 청렴교육에 본 내용을 강조, 모든 간부 직원에게 공람(기관장 혹은 행동강령 책임관등에 내용보고)

붙임 : 추석명절 이행점검 결과 및 공직자 행동강령 등 준수사항 안내 1부. 끝.

추석명절 이행점검 결과 및 「공직자행동강령」 준수사항 안내

국민권익위원회는 추석 명절 분위기 편승으로 금품·선물·향응 수수 등의 행동강령 위반이 증가될 것을 우려하여, 공직자의 경각심 고취 및 부패 사전 예방 강화를 위해 비노출 행동강령 이행점검을 실시하였습니다.

이에, 추석명절 이행점검 결과 및 행동강령 등 준수 사항을 붙임과 같이 안내 하오니, 관련 사항을 충분히 숙지하고, 「공직자 행동강령」을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 적극 노력해 주실것을 협조 드립니다.

A desk setup featuring a silver laptop in the upper right, a silver pen resting on a lined notebook in the center, and a black smartphone in the lower right. The background is a light-colored surface.

Part 3

부서 활동 안내

매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



11월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한: 12. 18.(수)



게시판을 통해 안내되는
이달의 주요 이슈 확인



부서회의 등을 통해
안내된 자료 공유, 활동 실시 후
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출



청렴리더(부서활동담당자)는
도출된 내용을 정리하여
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내

부정부패
신고센터

행동강령
위반신고센터

금품수수
자진신고센터

갑질 피해
신고·지원센터

다양한 신고센터 운영
행동강령책임관의 주기적 모니터링 실시

윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

청렴포털
clean.go.kr

홈페이지
www.kihf.or.kr
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈맨
(이혜원 변호사)
wollee0505@gmail.com

 내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사 연계 실시함으로써 재발방지 노력



아니, 이런 것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.

갑질 발생 시 처리요령



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

갑질유형



1 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지
www.kihf.or.kr

[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

침침이웃으로 깨끗하게 존중이웃으로 따듯하게