

2025년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



청렴·윤리경영 브리프스

지난달 안내된 청렴·윤리경영 브리프스 주제는 '청렴윤리경영의 시작, CP'이었습니다. 권익위에서 발간한 안내서의 내용(부패위험감소, 윤리경영 실천)을 알아보았습니다.

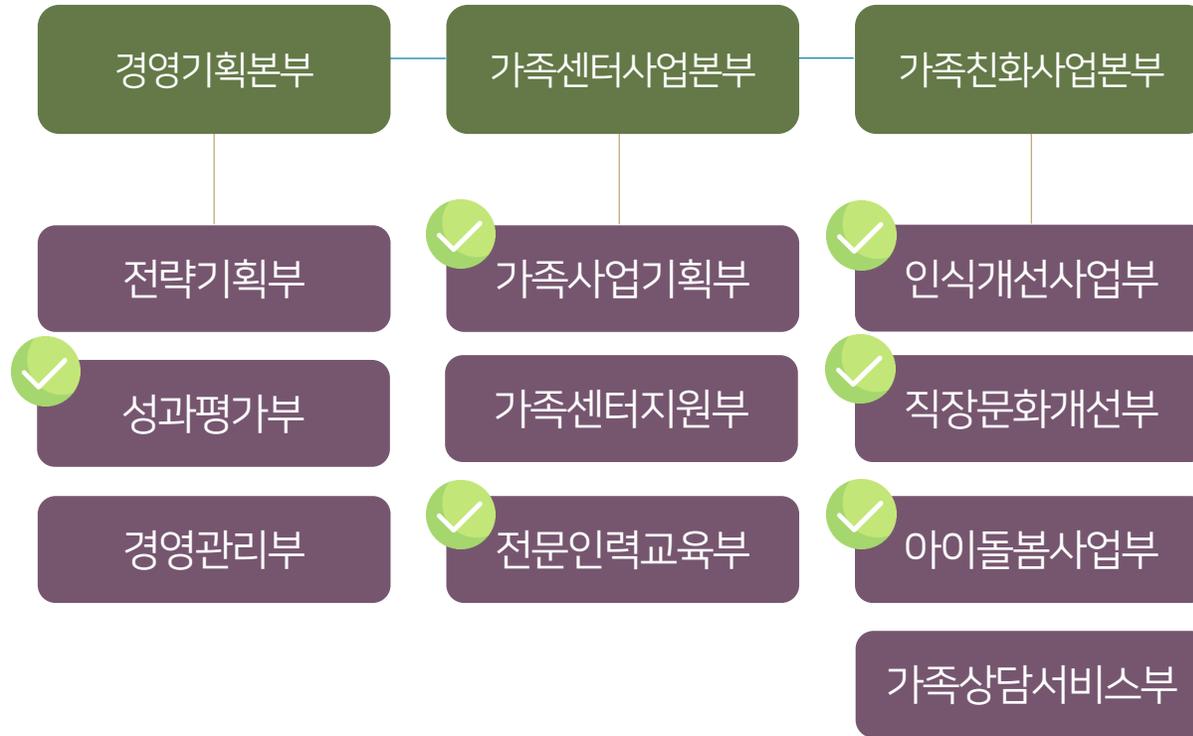


「이해충돌 한마디」 공모전 (국민권익위원회)

국민권익위원회에서 제작한 관행적 부패, 갑질행위 행동강령 위반사례 내용이 담긴 카드뉴스를 알아보았습니다.

지난 달 부서활동 취합 결과

총 10개 부서 중 6개 부서 제출



주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

성과평가부

- **청렴윤리경영 브리프스 5월호 및 자료 공유 (청렴윤리경영의 시작, CP)**
 - 글로벌 반부패 규범 강화 및 위반 기업 제재 확대 동향
 - ESRS 및 SASB 지표를 통해 살펴본 부패 관련 기준
 - 기업용 윤리경영 자율실천 안내서 및 윤리경영 자율준수 프로그램 운영
 - 윤리네컷을 통해 살펴보는 선물 수수 금지 사례(커피 쿠폰 감사 표현)
- **관행적 부패·갑질행위 행동강령 위반사례 카드뉴스 공유**
 - 관행적 부패
 - 직무 관련 하급자의 상급자 대상 사비, 식사 제공
 - 강요된 식사, 직무권한을 행사한 부당행위
 - 하급 직원의 의사에 반한, 개인차량 운전 제공 및 요구
 - 갑질행위
 - 사적 모임 강요(친목회·종교모임 가입 강요), 휴일 개인심부름 등
 - 담당자의 계약 실수로 인한 비용을 업체에 전가
 - 공식 절차 없는 산하기관 직원 대상 업무 지시

가족사업기획부

- **청렴윤리경영 브리프스 및 안내자료 공유**
 - 주제 : 청렴윤리경영의 시작, CP
 - 윤리경영 자율준수 프로그램(CP)으로 5가지 진단영역으로 구성, 기업 진단지표 및 체크리스트 관리 제시
- **청렴윤리경영 동향 공유**
 - 국민권익위 찾아가는 청렴교육 실시와 공모전 개최를 통한 청렴 전파
 - EU 기업 지속가능성 보고 지침 시행 연기
- **국민권익위원회 카드뉴스 공유**
 - 관행적 부패갑질행위 행동강령 위반사례 카드뉴스 안내

인식개선사업부

- **2025년 4월 청렴윤리경영 브리프스 공유**
 - [국민권익위원회] 민간기업을 위한 '기업용 윤리경영 자율실천 안내서'를 발간하여 글로벌 반부패 규범과 '윤리경영 자율준수 프로그램(CP)'의 운영을 위한 필수사항을 안내. 나아가 '윤리경영 실행메뉴얼'도 배포 예정
 - > 규모가 작은 기업 또는 정보 부족으로 윤리경영 실천의 어려움을 겪는 기업들이 안내서를 참고하여 사전 점검 및 예방을 통한 경쟁력 제고를 이끌어낼 수 있음.
 - [ESG] ESG 규제 환경은 단순한 '비재무 공식 요구'를 넘어 실질적인 리스크 통제 수단으로 정착하고 있음. 또한, 각국 정부는 지속가능성 공시 제도를 제도화하고 있음.
 - > ESG에서 'G(거버넌스)'는 투명성과 관련된 핵심 요소를 포괄하고, 적절하게 대응하지 못한 경우 기업의 리스크를 수반할 수 있으므로, 통합적 거버넌스 구축을 통한 사전 예방 및 관리가 필수임.

주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

전문인력교육부

- 2025년 6월 청렴윤리경영 브리프스
 - 부서회의시 관행적 부패·갑질행위 행동강령 위반사례 카드뉴스 및 이해충돌방지법 자가진단 체크리스트 QR 공유
 - 발전방향: 관행적 부패·갑질행위 행동강령 위반사례 공유 및 확인을 통한 관행적 부패·갑질행위 사전 방지 및 이해충돌방지법 자가진단 통한 이해충돌 미연 방지 가능하게 됨

직장문화개선부

- 관행적 부패·갑질 행위 행동강령 위반 사례 공유 및 논의
 - 사적 모임 강요, 부당지시입니다.
 - 하급자에게 개인 심부름을 지시하는 사례가 최근 가족친화인증기업 언론 모니터링을 통해 발견되었음. 직무범위 외 지시는 부당행위임
 - 계약 실수, 민간에 전가?
 - 구체적인 과업지시서 작성을 통해 사업수행 중 발생할 수 있는 혼선이나 문제를 사전 예방 및 차단
- 개인 근태관리 철저 당부
 - 당일, 부득이한 사유로 출근이 어려운 경우, 부장님께 보고 후 부서장 대리 상신
 - 본인이 인지하지 못한 '출퇴근 지문 누락'이 발생하지 않도록 그룹웨어 상시 확인 및 메신저 로그아웃 필수 수행

아이돌봄사업부

- 청렴윤리경영 브리프스 5월호 자료 공유(카드뉴스)
 - 기업 성과와 부패의 시사점- 뇌물에 의존한 기업의 성장효과는 일시적, 제도적 지름길을 만드는 것이 지속가능성이 높음- 고위관료와 손잡은 기업의 경우 단기적 성장세가 크지만 정권교체 리스크도 함께 가지고 있음.
 - 국민권익위원회 윤리경영 동향 및 국내외동향 공유- QR코드 스캔으로 이해충돌 자가 진단 서비스 시행- 부패 갑질 행위 행동강령 위반 집중 신고
- 청렴한 근무환경을 위한 의견 제안
 - 청렴 플로깅 활동- 부서 화합과 청렴 조직문화 조성 도모, ESG경영 실천
 - 칭찬 포스트잇- 청렴 행동 실천 칭찬으로 청렴문화 조성
- 본원 감사와 관련하여 숙지해야할 내용 재안내

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. A white mug and a glass are also on the desk. The scene is brightly lit, suggesting an office or home workspace.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

Part 2 [자료 1] 청렴윤리경영 브리프스 5월호 (국민권익위원회)

발간등록번호
11-1140100-000219-06

국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 5

윤리경영 자율준수 프로그램(Compliance Program) 특집호
윤리경영 CP 실천하기

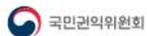
2025 May | Vol.149



윤리경영 CP 실천하기

지난 호에서는 안내서를 소개하고 청렴윤리경영의 필요성을 민간 부문의 청렴윤리경영이 왜 필요한지에 대해 살펴본 바 있다. 이번 호에서는 윤리경영 자율준수 프로그램을 적극 도입·운영하여 청렴문화 확산에 기여하여 청렴윤리경영 유공 표창을 수상한 기업이자 국민권익위원회에서 실시한 CP컨설팅에서 우수한 평가를 받은 기업들과의 인터뷰를 담았으며 현장 중심의 실행 경험과 실효성 확보 방안을 알아보고자 한다. 또한 『기업용 윤리경영 자율실천 안내서』의 실천을 위한 주요 내용 및 관련 사례, 반부패 연구를 소개하고, 기업 실무자들이 실천에 참고할 수 있는 구체적인 정보를 제공하고자 한다.

-청렴윤리경영 브리프스 중에서



www.acrc.go.kr 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스
국민권익위원회 홈페이지에서 자세한 내용을 보실 수 있습니다.
발행일: 2025년 5월 1일(매월발행, 통권 149호, 비매물) 발행인: 유철환
발행처: 국민권익위원회 구독신청: 044-200-7163
주소: 30102 세종특별자치시 도움5로 20 정부세종청사 7동 민간협력담당관실

일반민원, 부패공익신고
☎ 110
부패공익신고 상담
☎ 1398

[자료2] 이해충돌방지법 바로 알기 (국민권익위원회)



이해충돌방지법 바로 알기 (국민권익위원회)

국민권익위원회는 이해충돌방지법 바로 알기 카드뉴스로 제작하였습니다.

공직자가 직무를 수행하는 과정에서 사적 이해관계로 공정성을 해칠 수 있는 상황을 예방하기 위해 마련된 이해충돌방지법. 그래서 준비했습니다! 카드뉴스로 쉽고 간단하게 이해충돌방지법의 핵심과 활용법을 알려드립니다.

A grayscale photograph of a desk setup. In the foreground, a silver pen lies diagonally across an open, lined notebook. To the right, a portion of a silver laptop is visible, showing the keyboard and trackpad. In the bottom right corner, a black smartphone is lying flat. The background is a plain, light-colored surface.

Part 3

부서 활동 안내

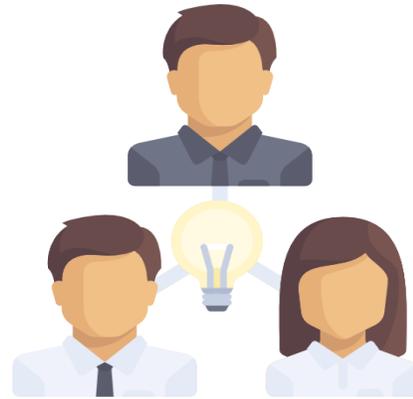
매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



6월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 6. 16.(수)



게시판을 통해 안내되는
이달의 주요 이슈 확인



부서회의 등을 통해
안내된 자료 공유, 활동 실시 후
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출

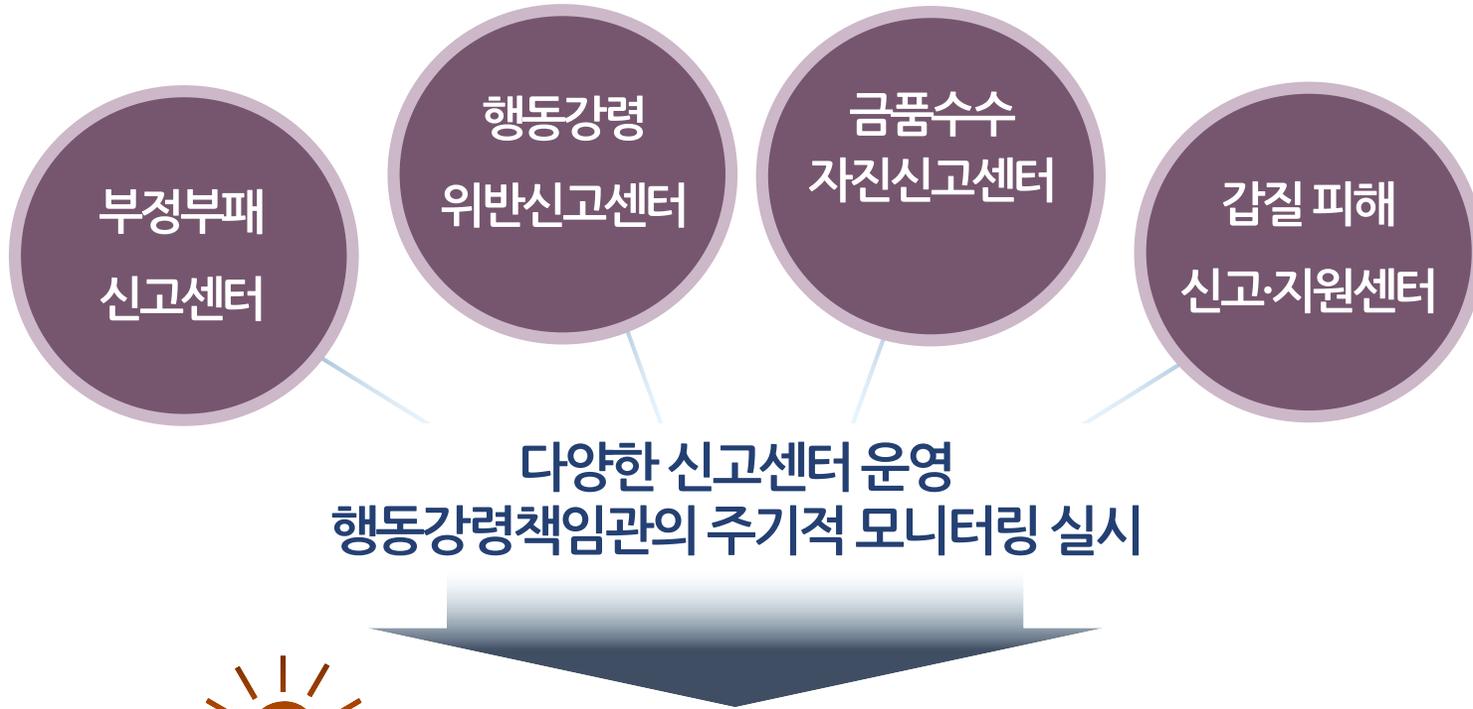


청렴리더(부서활동담당자)는
도출된 내용을 정리하여
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

문의처 : 윤리감사실 이해영 실원

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력



윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

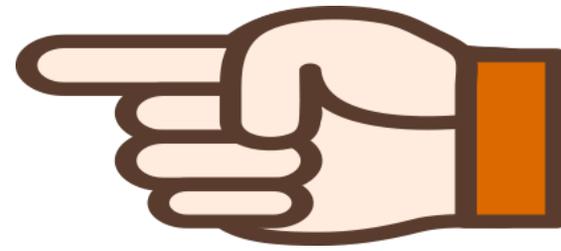
청렴포털
clean.go.kr

홈페이지
www.kihf.or.kr
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈맨
(이혜원 변호사)
wollee0505@gmail.com

아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

갑질유형



1

✓ 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2

✓ 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3

✓ 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4

✓ 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

침침으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게