



2023년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



청렴·윤리경영 브리프스

지난 2월 청렴·윤리경영 브리프스 주제는 'ESG 공시의무화와 청렴윤리경영'이었습니다. 지속가능 공시 규율이 강화되는 추세 속에서 '반부패 윤리경영'이 어떻게 다루어 지는지 함께 살펴보는 계기가 되었기를 바랍니다.



대한민국 국가청렴도 31위, 역대 최고 성적

대한민국의 국가청렴도 점수는 2016년 청탁금지법 시행 이후 6년 연속 상승세를 이어가고 있습니다. 공직자로서 이런 결과에 걸맞는 임직원분들의 윤리경영을 위한 노력이 필요합니다.



졸업식·신학기에 알아야 할 청탁금지법

졸업식·신학기를 맞아 학교에서 알아야 할 청탁금지법에 대해 함께 알아보았습니다. 깨끗하고 공정한 청렴문화 조성을 위해 함께 노력하는 한국건강가정진흥원이 됩시다.

주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

혁신성과부

청렴·윤리경영 브리프스 사례 및 의견 공유

- ESG 공시와 반부패·윤리경영
 - 반부패는 거버넌스(G)의 핵심 요소일 뿐 아니라 사회(S)에도 걸쳐있는 중요한 이슈
 - 반부패·윤리경영을 위해 기업이 참고해야 할 4가지 핵심요소 : 거버넌스 / 전략 / 위험관리 / 지표와 목표
 - 의류 섬유산업의 공급망 관리와 윤리경영 : H&M의 비즈니스관행 지침 'H&M Way' 공시 : 랄프로렌의 비즈니스 윤리 정책 공시와 핫라인 운영을 위한 웹사이트 운영 : 휠라의 ESG 성과를 다루는 휠라홀딩스 통합 보고서 발간
- 대한민국 국가청렴도(CPI) 관련 내용 공유
- 졸업식·신학기 학교에서 알아야 할 청탁금지법 관련 내용 공유

가족친화서비스부

ESG 공시와 반부패·윤리경영

- 'ESG 공시기준에서 반부패·윤리경영'
 - 반부패는 거버넌스(G)의 핵심요소로 사회(S)에도 중요한 이슈
 - 기업의 윤리경영 실패는 협력사, 소비자에게 영향을 미침
 - 경영진의 확산과 조직 내 인식 확산이 가장 중요
 - 윤리적 기업경영 문화 내재화를 위한 적극적 노력 필요
- 관련 토의 및 자료 공유
 - 임직원의 윤리의식 강화를 통한 반부패적 윤리경영 노력 필요
 - 의류·섬유산업의 공급망 관리와 윤리경영 사례 공유 (H&M, 랄프로렌, 휠라)
 - 가족친화지원사업의 '가족친화형 ESG컨설팅'을 통해 가족친화 경영과 'S(social)' 영역의 접점을 강조하여 가족친화기업 내 ESG경영 확산을 지원하고자 함 (2024년 가족친화형 ESG컨설팅 확대 운영 실시)

주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

돌봄지원부

청렴·인권의식 향상 사례 및 의견 공유

- ESG 공시의무화와 청렴윤리경영
 - 유럽연합, 미국 등 주요국이 ESG정보공시 의무화를 추진하고, 국제기구의 표준화 본격적 논의
 - 의류·섬유산업의 공급망 관리와 윤리경영 사례 공유 : H&M의 비즈니스 관행 지침 'The H&M Way' 및 창립이념
 - 랄프로렌의 비즈니스 윤리 정책공시와 핫라인 운영을 위한 웹사이트 운영
 - 힐라의 ESG성과 관련 통합보고서 힐라홀딩스 발간
 - ESG시대의 반부패 역할 : 청렴에의 투자
- 대한민국 국가청렴도(CPI) 세계 31위로 역대 최고 성적 공유
- 졸업식·신학기 학교에서 알아야 할 청탁금지법 공유

가족전문인력역량강화부

청렴·인권의식 향상 사례 및 의견 공유

- 청렴윤리경영 브리프스 및 졸업식, 신학기 청탁금지법 Q&A 공유
- 대한민국 국가청렴도 점수 보도자료 공유

가족센터협력부

청렴·인권의식 향상 사례 및 의견 공유

- ESG 공시의무화와 청렴윤리경영
 - 우수사례 공유(H&M) : 임직원과 비즈니스 파트너 대상 윤리 강령 의무화
 - (제안) 전국 가족센터(243개소) 내 윤리헌장 제정 강화 및 종사자 윤리 청렴교육 필요
- 대한민국 국가청렴도 결과 안내 (세계 31위, 역대 최고 성적)
- 졸업식·신학기 학교에서 알아야 할 청탁금지법 주요 내용 안내
 - 5만원 이하라도 학생이 담임선생님께 선물하여서는 안됨

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. The scene is set in a bright, modern office or workspace. A red rectangular overlay is positioned in the lower-left corner, containing white text.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

[자료1] 청렴윤리경영 브리프스 3월호 (국민권익위원회)

발간등록번호
11-1140100-000219-06

국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 3

반부패 및 청렴경영 실행

2023 March | Vol. 123



윤리네트

사장님, 우리도 유럽 수출을 대비해 청렴윤리경영을 위한 준비가 필요하겠습니다.

윤리경영을 위한 컴플라이언스 프로그램(CP)을 마련했으니 문제없지 않나요?

영리권 재가정 제재이사의 부패방지법에서 14세 미만 아동·청소년이 처벌받지 않습니까? 3년 단속 범주는 부패방지법 부패방지법 위반행위에 대한 책임 요구와 반년이 상당합니다.

“독일공급망실사법”이 시행되고, EU 기업 지속가능성 보고서도 2024년부터 적용됩니다. 납품사들 제재이 부패, 인권 및 환경리스크 관리가 필요하지 않을까요?

중국 환경사는 공급망 전체에 교육 실시, 구매자의 인성도 중요. 인명의 경우, 통관 실적, 인력관리사 사용 실적 등의 개선계획을 발표해야 하구요.

또한 우리처럼 해외로 사업을 확장하는 기업 중에는 현지 중립적인 사정을 배려해 정부나 대기업에 자금 지원 요청이 잦아져, OECD 뇌물방지 협약에 따른 국내법인 국제뇌물방지법이나 해당 국가의 뇌물 관련 법 위반으로 처벌을 받는 경우가 종종 있습니다.

제3자까지 CP를 확대, 강화하는 것은 어떻게요?

없습니다. 제3자 리스크 관리를 위해 우선 부패 리스크 매핑부터 시작합니다. 이후 예방, 관리 지침 설정과 지속적인 모니터링까지 필요하겠군요.

내부통제만으로는 이러한 위험에 대비하기 어려울 것 같습니다.

예



www.aorc.go.kr 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스
국민권익위원회 홈페이지에서 자세한 내용을 보실 수 있습니다.
발행일: 2023년 3월 1일(매월) 발행: 월간 123호, 비매품
발행처: 국민권익위원회 구독신청: 044-200-7167
주소: 30102 세종특별자치시 도움5로 20 청무세종청사 7층 민간협력담당실

3월의 주제 : 반부패 및 청렴경영 실행

전 세계적으로 반부패 규제가 심화되고, 기업의 중장기적 사회환경적 리스크를 관리하는 ESG경영이 확산되는 경영환경에서 기업의 청렴윤리경영은 더욱 중요해지고 있습니다.

이번 호에서는 기업이 청렴윤리경영을 내재화하는 체계를 구축하고, 발생가능한 부패리스크를 사전에 식별, 통제 및 관리하는 방안과 다양한 실천사례에 대해 살펴보겠습니다.

**** 웹툰 코너도 확인해주세요.**

- 청렴윤리경영 브리프스 중에서

[자료2] '2023년 공공기관 종합청렴도 평가 기본계획' 발표

〈 2023년도 종합청렴도 평가 대상기관 및 유형(안) 〉

합계 (개)	중앙행정		지방자치단체			교육청	공직유관단체					국공립 대학	공공 의료	지방의회		
	I (장관급 부처장관)	II (차관급 부처차관)	광역	기초			I (공기업)	II (준부 중점)	III (중점)	IV (지방 공공)	V (연립)			광역	기초 (시)	
				I (시)	II (군)											III (구)
629	25	21	17	75	82	69	17	32	55	45	40	21	16	22	17	75

국민권익위원회

<2023년 공공기관 종합청렴도 평가 기본계획> 발표

“2023년 종합청렴도 평가 대상기관과 주요 평가방향을 담은
'2023년 공공기관 종합청렴도 평가 기본계획' 을 발표했습니다.”

- 중앙·지방·교육 행정기관, 공직유관단체, 국공립대학·공공의료기관 등 지난해 보다 60개 늘어난 629개 공공기관 대상
- 정원 500명 이상의 기타 공공기관(22. 3분기 공시 정원 기준), 전년도 종합청렴도 4등급 이하 미흡기관 등을 평가대상에 포함
- 평가체계 '청렴체감도 / 청렴노력도 / 부패실태 평가(감점)' 3개 영역 유지
- 청렴체감도와 청렴노력도 설문항목과 평가지표 보완
- 종합청렴도의 다양한 활용을 위해 발표시기 조정 ('23년 12월)

본원은 올해 기타공공기관으로 지정되면서 자체청렴도 조사가 진행됩니다.
청렴·윤리경영에 대한 전 직원의 적극적인 관심과 참여 부탁드립니다.

[자료3] 506개 공공기관, 4,772건의 부패위험요인 개선

[3개년 공공기관 사규 부패영향평가 현황]

(단위 : 개, 건)

연도	점검기관	점검사규	개선권고(권고율)	평균개선권고수		
				기관당	사규당	
'20년~'22년	506	48,174	4,722(9.8%)	9.3	0.1	
2020	공기업	36	5,182	215(4.15%)	6.0	0.04
	지방공사·공단	151	10,537	1,756(16.7%)	11.6	0.17
2021	준정부기관	99	11,127	501(4.5%)	5.1	0.05
2022	기타공공기관	220	21,328	2,250(10.5%)	10.2	0.1

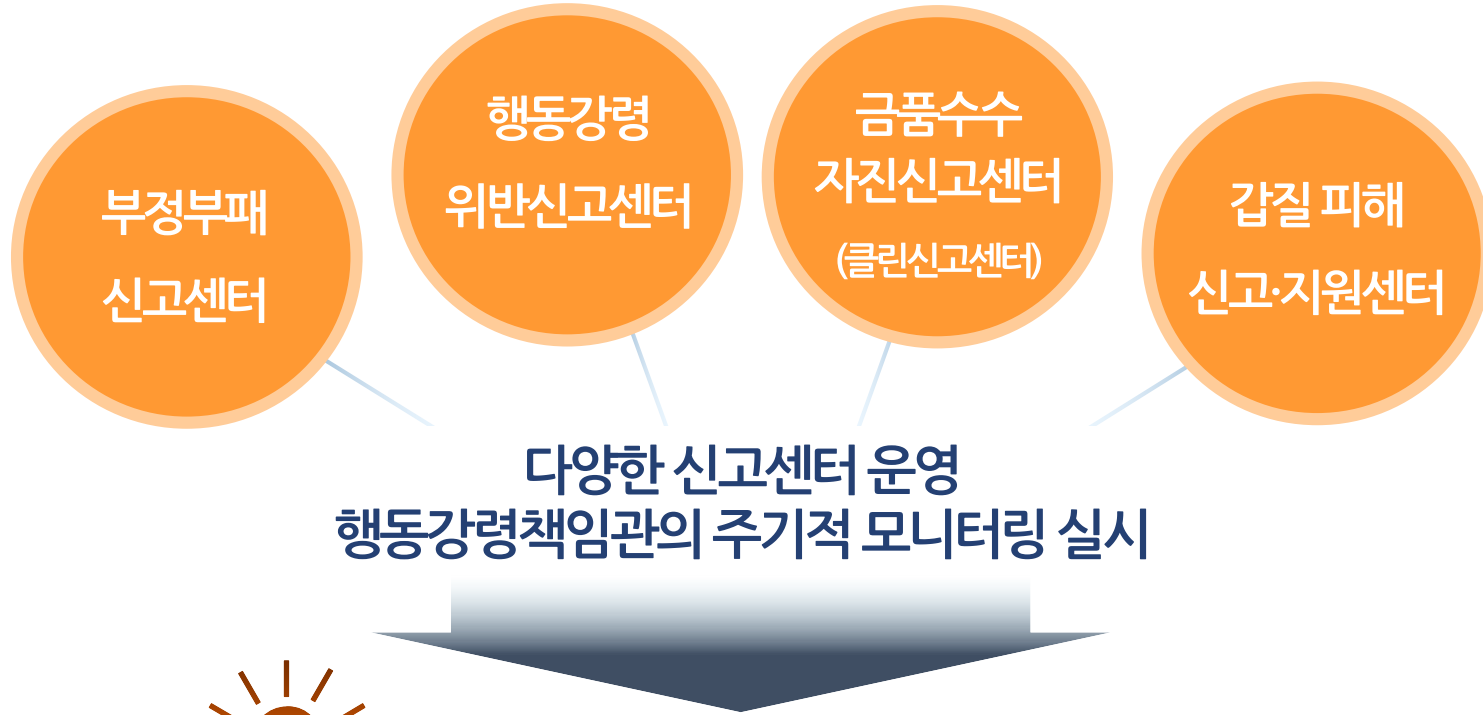
506개 공공기관 사규 부패영향평가, 4,722건의 부패위험요인 개선

“지난 3년간 실시된 공공기관 사규 부패영향평가로 부패 유발 관행이 개선되었고, 임직원들의 청렴 인식도 높아졌습니다.”

2020년부터 2022년, 3년간 506개 기관의 48,174개 사규에서 4,722건의 부패유발 요인에 대한 개선사항이 발굴 및 개선되었으며, 부패영향평가 완료 후 진행된 506개 공공기관 대상 사규 평가 설문조사 결과, 소속 임직원의 청렴 수준이 높아졌다는 응답이 66.9%로 부정적 응답(33.1%)보다 2배 이상 높게 나타났습니다.

자율적인 부패 예방으로 공공기관 청렴수준 개선을 위해 적극 노력하는 한국건강가정진흥원이 되길 바랍니다.

한국건강가정진흥원 신고센터 운영 안내



 내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력



윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

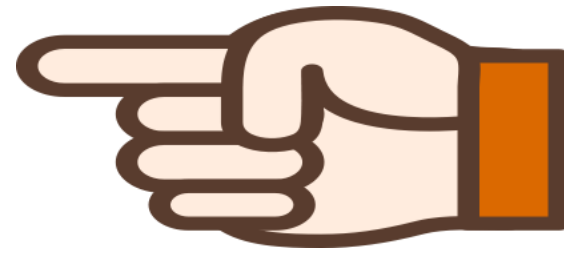
홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리인권경영] - [신고센터]

익명신고시스템
레드휘슬



아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.




갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- 갑질 행위에 대한 처리절차
- 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.

갑질 발생 시 처리요령

 <p>갑질행위 신고, 제보</p> <p>가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보</p>	<p>01</p>  <p>사실관계 조사</p> <p>신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.</p>	<p>02</p>  <p>조사결과 조치</p> <p>조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.</p> <p>03</p>
---	--	---

갑질유형



1 **인격 비하, 모욕적 언행**
욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위

2 **음주나 흡연 강요**
본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위

3 **업무 불이익**
특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형

4 **비인격적 대우**
따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터

-  **KIHF홈페이지**
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]
-  **윤리감사실 핫라인**
clean@kihf.or.kr
-  **옴부즈맨**
한가원 갑질 옴부즈맨 박찬성 변호사
033-251-8448 polics82@snu.ac.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게