

2022년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



청렴윤리경영 브리프스

지난 6월 청렴윤리경영 브리프스 주제는 ESG, 거버넌스(G)와 청렴윤리경영이었습니다. 거버넌스는 “반부패·청렴”을 포괄하는 영역으로 지속가능경영을 향한 ESG 대응이 시급한 분야입니다.



『공직자 이해충돌 방지법』 알아보기

공직자 이해충돌 방지법의 목적 및 정의, 기능 등을 숙지하여 새 정부가 출범하고 민선 8기가 구성된 만큼 법 위반 사항이 발생하지 않도록 각별히 유의해 주시기 바랍니다.



청탁금지법 개정·시행

청탁금지법 개정 및 시행('22.6.8.)으로 부정청탁 대상 직무가 추가되고 청탁금지법 위반행위 신고자 보호 보상이 강화되었습니다. 청탁금지법을 숙지하고 지켜주시기 바랍니다.

주요 사례 및 경영제안 아이디어 공유

사업기획부

청렴인권의날 자료 공유

- 청렴윤리경영 브리프스 6월 (ESG, 거버넌스(G)와 청렴윤리 경영) 웹툰 공유(동료에게 업무 전가하지 않고 나의 역할에 대한 책임의식 필수)
- 공직자 이해충돌방지법 위반사항 발생하지 않도록 기본 이해 중요
- 부정 청탁 대상 직무 추가 및 신고자 보호 보상 강화 내용 공유

이행확보부

청렴인권의날 자료 공유

- 청렴윤리경영 브리프스 6월 (ESG, 거버넌스(G)와 청렴윤리경영) 자료 공유
- 공직자 이해충돌방지법, 청탁금지법 숙지 독려
- 갑질 부정부패 집중신고기간 (2022.7.7.~7.21.) 운영 안내

혁신성과부

윤리경영 사례 및 의견 공유

- 거버넌스(G)의 의미와 청렴윤리
- 미 해외부패방지법 사례를 통해 본 청렴윤리경영 컴플라이언스 의미
- 이해충돌방지법 제정 이유, 공직자 이해충돌 개념, 기능, 내용, 적용 대상 등 내용 공유
- 부정 청탁 대상 직무 추가 및 신고자 보호 보상 강화 내용 공유

주요 사례 및 경영제안 아이디어 공유

가족친화서비스부

청렴인권의날 자료 공유

- '청렴 기업윤리'는 근로자 개인이 본인의 역할과 업무에 책임의식을 가지는 것부터 기업이 책임윤리 경영을 실천하는 것으로 볼 수 있음.
- 근로자 개개인의 작은 행동이 전사적 영향을 미칠수 있음을 인지하고 모두가 기업윤리 의식을 함양하고 실천할 필요가 있음.
- 가족친화지원사업 운영 통해 가족친화인증기업(관)에게 ESG 경영 실천기반을 제안하고 ESG를 긍정의 방향으로 실천하여 가치 창출할 수 있도록 지원하는 역할 고민 필요

전략기획부

청렴인권의날 자료 공유

- 윤리경영 사례 공유 : 한국중부발전 청렴 연극 및 인권교육, 키움증권 7년 연속 윤리강령 위반 0건)
- 이해충돌방지법 목적, 정의 및 3가지 기능 공유
- 부정 청탁 대상 직무 추가 및 신고자 보호 보상 강화 내용 공유

가족센터협력부

청렴인권의날 자료 공유

- 국내 거버넌스(G) 위반 사례 공유: '부산북항 재개발 특혜 분양 알선 해 200억 약속받은 공무원 기소'
- 공직자 이해충돌 방지법 내재화: 공직자의 제한금지 행위 안내
- 부정 청탁 대상 직무 추가 및 신고자 보호 보상 강화 내용 공유

주요 사례 및 경영제안 아이디어 공유

인식개선부

윤리경영 제안

- 청렴마일리지제도 도입 제안 : 반부패 청렴시책에 대한 직원들의 자발적 참여를 유도하기 위해 청렴활동 사례를 정해 활동실적에 따라 개인 및 부서에 청렴 마일리지 부여하여 연말 포상
- 청렴 조직문화 조성 기대, 직원들의 능동적 자발적 참여 유도, 청렴 실천의식 제고

가족전문인력역량강화부

청렴인권의날 자료 공유

- 청렴윤리경영 브리프스 6월 (ESG, 거버넌스(G)와 청렴윤리경영) 자료 공유
- 공직자 이해충돌방지법, 청탁금지법 개정 시행내용 공유
- 거버넌스(G)를 반영한 교육프로그램 구성방안 논의

가족상담서비스부

청렴인권의날 자료 공유

- 가족상담전화 지역센터에 윤리 현장 안내(윤리현장 공유하여 윤리의식 함양과 청렴한 조직 문화 조성 독려)
- 권익위 공직자 이해충돌방지법 카드뉴스 및 본원 가이드라인 안내
- 본원 신고센터 운영 및 핫라인 안내

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a silver laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. The background is blurred, showing a desk with a white mouse and a person's arm in a blue shirt. A green rectangular overlay is positioned on the left side of the image, containing white text.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

[자료 1] 청렴윤리경영 브리프스 7월호 (국민권익위원회)

발간등록번호
11-1140100-000219-06

국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 7

■ 착한 소비와 기업의 청렴윤리경영

2022 July | VOL. 115



소비자들은 제품 구매 시 품질과 가격만 보는 게 아니라 판매하는 기업이 윤리·환경·사회적 책임을 다하는 착한 기업인지를 고려하고 있습니다. 새로운 소비 트렌드 미닝 아웃, 함께해 보실까요?



www.acrc.go.kr 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스
국민권익위원회 홈페이지에서 자세한 내용을 보실 수 있습니다.
발행일: 2022년 7월 1일(매월발행, 통권 115호, 비매출) 발행인: 진한희
발행처: 국민권익위원회 구독신청: 044-200-7165
주소: 30102 세종특별자치시 도움5로 20 정부세종청사 7층 민간협력담당관실

7월의 주제 : 착한 소비와 기업의 청렴윤리경영

착한 소비, 다양한 사회적 가치를 고려한 소비 행태를 말합니다. 이번 호에서는 최근 MZ세대의 소비트렌드로 부상한 착한 소비와 청렴 윤리경영과의 관계에 대해 살펴보고, 기업의 나아갈 방향에 대해 함께 생각해 보겠습니다.

** 웹툰 코너도 확인해주세요.

- 청렴윤리경영 브리프스 중에서

[자료2] 공공기관 비위면직자 등 취업제한 관련 안내



국민권익위원회

**공직자가
부패행위로 면직되면
5년간 취업이 제한됩니다!**

*공공기관·부패행위 관련 기관·업무 밀접 기관 취업 제한

**'22. 7. 5. 비위면직자 등 취업제한
공공기관 안내 의무화 제도 시행**

공공기관 비위면직자 등 취업제한 관련 안내

공공기관에서 비위면직자 등 발생 시 취업제한제도의 안내 의무화 내용이 포함된 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 일부개정안이 '22. 7. 5. 시행되었다.

비위면직자 등은 5년 동안 취업제한기관에 취업할 수 없다.

(비위면직자 등)


1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람

(취업제한기관)

1. 공공기관
2. 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속했던 부서(기관)와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체, 법무법인, 회계법인, 세무법인 등


[자료3] 조직문화 개선과제 Self Check-List

**행복한 한가원 조직문화 만들기,
가족정책서비스 선도의 첫걸음입니다**


우리부서 조직문화 개선과제 SELF CHECK-LIST 

 **소통 활성화**


	점수 : (낮음)------(높음)				
	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/> 정기적인 부서회의를 통해 모든 직원에게 동일 한 정보를 공유합니다.					
<input type="checkbox"/> 효율적인 회의운영 방식에 대해 고민합니다.(타임오프제, 파트별 회의)					
<input type="checkbox"/> 회의시간에는 모두가 발언하고 모두가 경청합니다.					
<input type="checkbox"/> 업무지시는 구체적으로, 명확하게, 충분한 소통을 거쳐 이루어집니다.					
<input type="checkbox"/> 휴가사용은 자유로우며, 그에 따른 업무조정은 원활하게 이루어집니다.					

 **모든 차별 철폐**


	점수 : 1 2 3 4 5				
	<input type="checkbox"/> 성별, 직급, 출신, 학벌에 대한 차별적 발언은 하지 않습니다.				
<input type="checkbox"/> 편견(성별, 학력, 학벌 등)에 기반한 업무분장은 없습니다.					
<input type="checkbox"/> 공정한 기회제공, 각자의 역량강화가 가능한 업무분장이 이루어집니다.					

 **부당한 업무지시 근절**

	점수 : 1 2 3 4 5				
	<input type="checkbox"/> 사적업무는 스스로 해결하고, 퇴근 후 불필요한 연락은 지양합니다.				
<input type="checkbox"/> 갑작스러운 업무지시가 필요할 때는 충분한 설명이 동반됩니다.					
<input type="checkbox"/> 자신의 업무를 다른직원에게 떠넘기지 않습니다.					
<input type="checkbox"/> 부서장님은 신중한 검토와 결재를 합니다.					

 **상호 존중과 배려 실천**

	점수 : 1 2 3 4 5				
	<input type="checkbox"/> 업무공간 내에서 반말, 폭언, 고성은 하지 않습니다.				
<input type="checkbox"/> 공개적인 자리에서의 인신공격, 비난, 비하발언은 없습니다.					
<input type="checkbox"/> 서로 존중하고 격려하는 대화를 합니다.					

 **건전한 신고문화 조성**

	점수 : 1 2 3 4 5				
	<input type="checkbox"/> 신고자에 대한 관심과 호기심으로 소문을 공유하지 않습니다.				
<input type="checkbox"/> 신고사건에 대한 '2차가해' 행위에 대해 인지하고 주의합니다.					
<input type="checkbox"/> 신고가 필요할 땐 신중하고 책임 있는 자세를 먼저 생각합니다.					

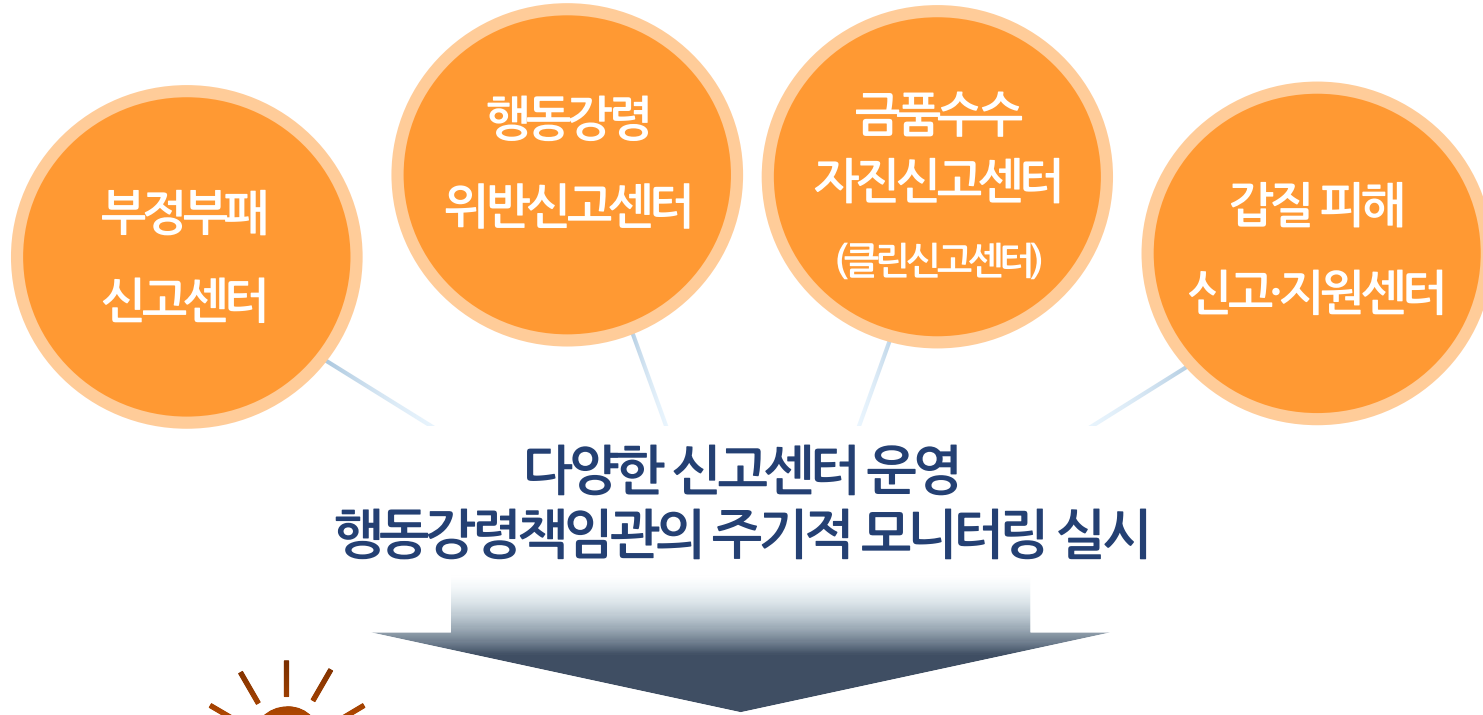
조직문화 개선과제 자가 점검

행복한 한가원 조직문화 만들기를 위해 조직문화 개선과제(5대 주제 18개 과제, 2019.12.) 자가 점검을 매년 분기별로 1회씩 실시하고 있습니다.

나는, 그리고 우리 부서는 조직문화 개선을 위해 얼마나 노력하고 있는지 생각해보고 개선할 것은 무엇인지 점검해보는 기회가 되시기 바랍니다.

본 셀프 체크리스트는 본인이 스스로 점검하도록 제공하는 것이며 부서(청렴리더)에서 항목별 점수를 취합/집계, 부서 활동 시 결과를 공유하여 잘되고 있는 주제(과제) 및 노력이 필요한 주제(과제)에 대해 함께 논의하는 시간을 가지시기를 권장합니다.

한국건강가정진흥원 신고센터 운영 안내



 내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력

윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

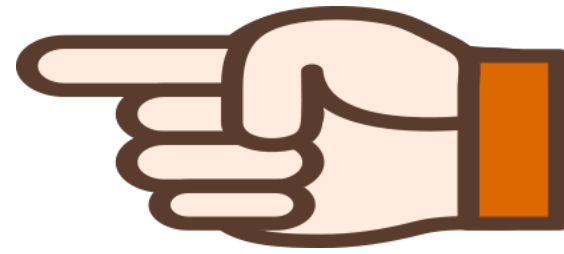
홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리인권경영] - [신고센터]

익명신고시스템
레드휘슬



아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.




갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.

갑질 발생 시 처리요령

 갑질행위 신고, 제보	01  사실관계 조사	02  조사결과 조치	03
가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHf홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보	신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.	조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.	

갑질유형

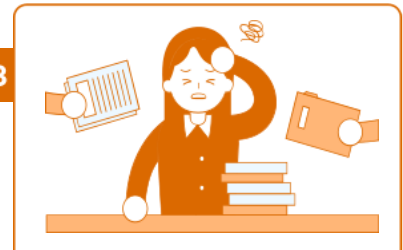
한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



1 **인격 비하, 모욕적 언행**
욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2 **음주나 흡연 강요**
본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3 **업무 불이익**
특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4 **비인격적 대우**
따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형



KIHf홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr



옴부즈맨
한가원 갑질 옴부즈맨 박찬성 변호사
033-251-8448 polics82@snu.ac.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게