

2021년 한국건강가정진흥원

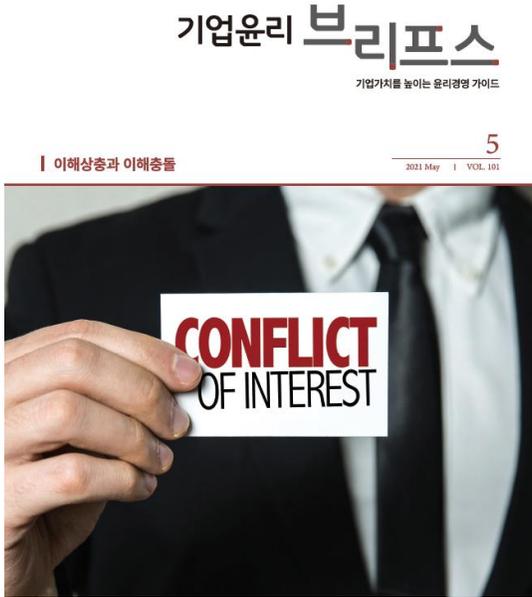
청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



기업윤리 브리프스

지난 5월 기업윤리 브리프스 주제는 이해상충과 이해충돌이었습니다. 2022년 5월 본격 시행되는 '공직자 이해충돌 방지법'에 대해 미리 이해함으로써 부패방지 실현에 도움이 되셨길 바랍니다.



청년 청춘 프로젝트 : 청렴하니까 청춘이다

국민권익위원회는 청년 대상 부패 및 불공정 사례를 수집, 분석하고 개선책을 추진하는 청년 청춘 프로젝트를 진행하였습니다. 마지막 주제로 "채용비리"에 대한 동영상을 안내해드렸습니다. 우리기관에서 일어날 수 있는 사례와 예방에 대해 생각해보셨길 바랍니다.



윤리 인권경영 홍보 리플릿

부패없는 청렴 한가원, 상호 존중하는 인권 한가원 조성을 위해 제작한 포스터 및 리플릿을 공유해드렸습니다. 부서별로 서비스 고객 및 이해관계자 등을 대상으로 지속적인 홍보와 안내를 통해 청렴한 한가원 실현에 협조해 주시기 바랍니다.

주요 사례 및 경영제안 아이디어 공유



인식개선부

이해충돌방지법 공유

이해충돌방지법
시행안 내용을 공유한 후

금지행위에 대한 명확한 인식,
부패의 사전적 예방 효과,
각자 업무의 사익성 검토 등

부서 및 조직 내 실천방안
도출



가족친화부

혁신 및 갑질근절 다짐

부서회의를 통해

혁신과제 발굴,
직장 내 갑질 근절 동영상 시청,
가족친화인증 기업의
조직문화 개선을 위한
지원방안 등

윤리 · 청렴 활동 관련
다양한 안건 논의



법률지원단

이해충돌방지법 공유

사적이해관계, 부동산 보유,
직무관련자와의 거래 등
공직자 신고의무와
직무관련 외부활동 제한
가족채용 제한 등
부정우려행위 제한 등

이해충돌방지법 전반에 대해
부서내부 검토 및 공유

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a white laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. A white mouse is also visible on the desk. The scene is set in a bright, indoor environment, likely an office or a workspace. A semi-transparent purple rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing white text.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

기업윤리 브리프스

기업가치를 높이는 윤리경영 가이드

6

| 개인정보보호와 기업의 관리 책임

2021 June | VOL. 102



6월의 주제 : 개인정보보호와 기업의 관리 책임

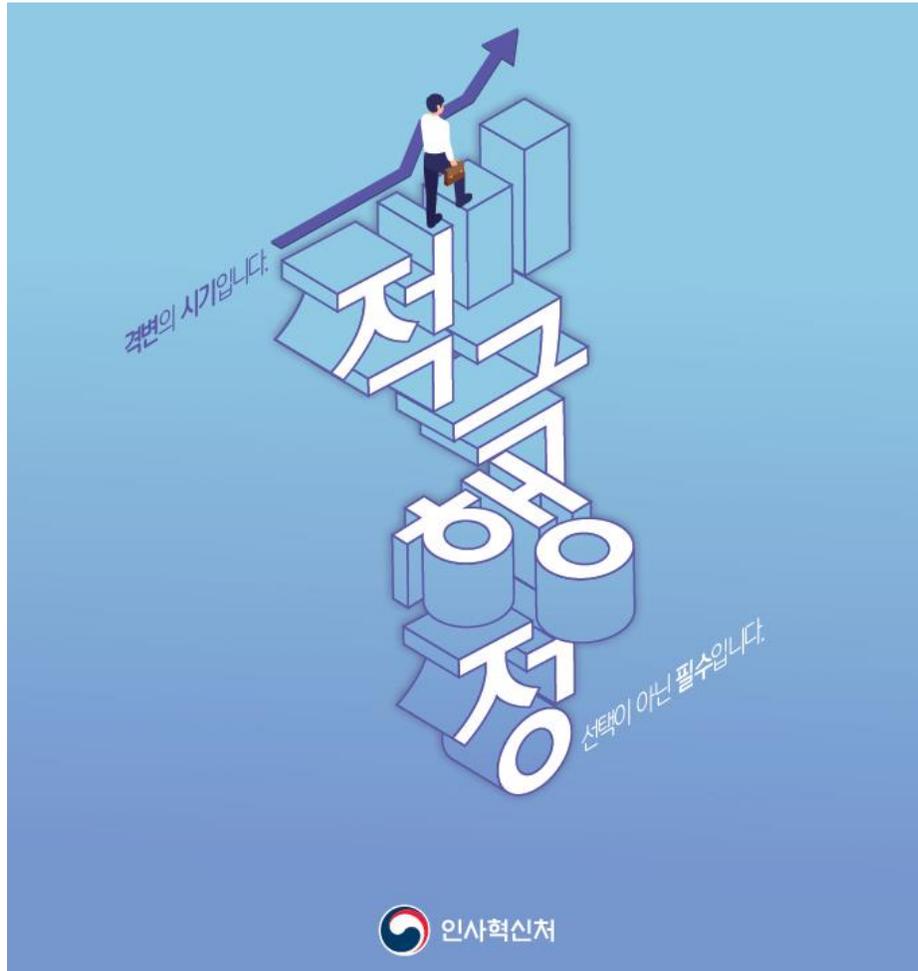
사회 및 경제구조가 복잡하고 다양해짐에 따라 개인정보유출의 위험도 높아지고 있습니다. 기업이 안전하고 신뢰받는 성장을 이루기 위해서는 올바른 정보를 취득하고 활용하는 것 뿐만 아니라 수집한 개인정보를 안전하게 보호하는 것에도 노력을 기울여야 합니다.

이번 호에서는 개인정보보호에 대한 기업의 책임과 개인정보의 안전한 보호와 관리를 위해 필요한 사항은 무엇인지에 대해 알아보겠습니다.

**윤리 한 스푼 코너도 확인해주세요.

- 기업윤리브리프스 중에서

[자료2] 적극행정 제도 소개 (인사혁신처)



적극행정, 선택이 아닌 필수입니다.

코로나19 등으로 빠르게 급변하고 있는 공직, 행정환경으로 공공분야 적극행정 실천은 이제 선택사항이 아닌 필수사항이 되었습니다.

국민이 체감할 수 있는 확실한 변화를 창출하고 국민이 만족하는 창의행정, 적극행정을 실천할 때 우리기관의 혁신도 보다 빠르게 실현될 수 있을 것입니다.

인사혁신처에서 발행한 적극행정 안내자료를 공유하오니 부서에서 실천할 수 있는 적극행정 사례에 대해 공유해보시고, 우리기관의 적극행정 장애요인은 무엇이 있을지 논의해보시기 바랍니다.

[자료3] 한가원 갑질 근절 가이드라인

한국건강가정진흥원 갑질 근절 가이드라인

갑질 근절 이행지침을 기반으로

목적과 적용대상

지침 제1,2조

갑질 근절 가이드라인 목적	적용 대상
<p style="text-align: center;">이 가이드라인은 한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해관계자에 대해</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준 <input checked="" type="checkbox"/> 갑질 행위에 대한 처리절차 <input checked="" type="checkbox"/> 갑질 예방대책 추진에 관한 사항 <p style="text-align: center;">등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 한국건강가정진흥원 전 임직원 <input checked="" type="checkbox"/> 진흥원으로부터 공무를 위탁받아 행하는 기관·개인·법인 <input checked="" type="checkbox"/> 기타 공무원으로 의해 적용되는 사람 <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  </div>

갑질 근절 이행지침 및 가이드라인 제정

윤리감사실은 지난 4월 한가원 임직원과 이해관계자를 대상으로

- 공공분야 갑질에 대한 판단기준
- 갑질 행위에 대한 처리절차
- 갑질 예방대책 추진에 관한 사항 등

을 담은 '갑질 근절 이행지침'과 이를 기반으로한 가이드라인을 제정하여 배포하였습니다.

이에 '청렴·인권의 날' 을 맞아 다시 한 번 안내드리오니 부서회의 시 내용을 함께 검토하시고 갑질 근절 및 예방에 대한 실천을 다짐하는 시간을 가지시길 권장드립니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게