

2025년 한국건강가정진흥원

**청렴·인권의 날**

Part 1

# 지난 달 Feedback



# Part 1 지난 달 주요 이슈



## 청렴·윤리경영 브리프스

지난달 안내된 청렴·윤리경영 브리프스 주제는 '개인정보보호와 청렴윤리경영'이었습니다. 개인정보 보호와 처리 투명성, 정보주체의 권리 보장과 윤리에 대한 내용을 알아보았습니다.

**행복한 한가원 조직문화 만들기, 가족정책서비스 선도의 첫걸음입니다**

우리부서 조직문화 개선과제 SELF CHECK-LIST

**소통 활성화**

점수 :	(V)					(H)				
	1	2	3	4	5					
<ul style="list-style-type: none"> <li>정기적인 부서회의를 통해 모든 직원에게 동일 한 정보를 공유합니다.</li> <li>효율적인 회의운영 방식에 대해 고민합니다. (타임오프, 파트별 회의)</li> <li>회의사항은 모두가 발언하고 모두가 경청합니다.</li> <li>업무지시는 구체적으로, 정확하게, 중요한 소중을 거쳐 이루어집니다.</li> <li>표기사용은 자유로우며, 그에 따른 업무효율은 원활하게 이루어집니다.</li> </ul>										

**모든 차별 철폐**

점수 :	1	2	3	4	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>성별, 직급, 출신, 학벌에 대한 차별적 발언은 하지 않습니다.</li> <li>관건(성별, 학력, 학벌 등)에 기반한 업무분장은 없습니다.</li> <li>공정한 기회제공, 각자의 역량강화가 가능한 업무분장이 이루어집니다.</li> </ul>					

**부담한 업무지시 근절**

점수 :	1	2	3	4	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>사직업무는 스스로 해결하고, 퇴근 후 불필요한 연락은 지양합니다.</li> <li>간접소재는 업무지시가 필요할 때는 충분한 설명이 동반됩니다.</li> <li>자신의 업무를 다른직원에게 떠넘기지 않습니다.</li> <li>부서장님은 신중한 검토와 결재를 합니다.</li> </ul>					

**상호 존중과 배려 실현**

점수 :	1	2	3	4	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>업무공간 내에서 반말, 폭언, 고성은 하지 않습니다.</li> <li>공개적인 자리에서의 인신공격, 비난, 비하발언은 없습니다.</li> <li>서로 존중하고 격려하는 대화를 합니다.</li> </ul>					

**건강한 신고문화 조성**

점수 :	1	2	3	4	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>신고자에 대한 관심과 호기심으로 소문을 공유하지 않습니다.</li> <li>신고사건에 대한 '2차가해' 행위에 대해 인지하고 주의합니다.</li> <li>신고가 필요할 땐 신중하고 책임 있는 자세를 먼저 생각합니다.</li> </ul>					

한국건강가정진흥원

## 조직문화 개선과제 Self Check-List (국민권익위원회)

조직문화 개선과제 자가 점검

# 지난 달 부서활동 취합 결과

총 11개 부서 중 3개 부서 제출



# 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

## 가족위기지원부

- **청렴윤리경영 브리프스 11월호 및 안내자료 공유 (개인정보 보호와 청렴윤리경영)**
  - 주제 : 개인정보보호와 청렴윤리경영
  - 개인정보 보호 실천 사례공유
    - 네이버 : 개인정보보호 원칙 제정 및 웹페이지 통한 서비스 운영 정책 공개, 개인정보 유출 대응 가이드 마련
- **부서 조직문화 개선 방안 점검 및 논의**

## 혁신성과부

- **청렴윤리경영 브리프스 11월호 내용 공유 (개인정보 보호와 청렴윤리경영)**
  - 대규모 개인정보 유출 사고 증가로 개인정보 보호 책임 인식 강화 필요성 인식
  - 개인정보 규제 강화에 따른 기업의 개인정보 보호 강화 및 규제 대응방법 확인
  - 네이버, Apple 등 국내외 기업의 개인정보 보호 실천 사례 공유
    - 관련 연구 기반 자료 및 자사 활동 자료 발간, 개인정보 보호 원칙 제정 등
  - SASB 관련 지표 내 개인정보 보호 요구된 산업 및 주의 지표 확인
  - 지속 가능성 및 ESG 공시 관련 국내외 동향 공유
- **부서활동으로 조직문화 개선과제 자가 진단 수행**
  - 5개 항목에 대한 자가 진단(참여인원: 3명)
- ① 소통 활성화 ② 모든 차별 철폐 ③ 부당한 업무지시 근절
- ④ 상호 존중과 배려 실천 ⑤ 건전한 신고문화 조성

## 가족센터협력부

- **청렴윤리경영 브리퍼스 11월호 내용 공유 (개인정보 보호와 청렴윤리경영)**
  - 개인정보 보호 실천 사례공유
    - 네이버: 인공지능(AI)과 클라우드 기술을 도입한 시스템 운영, 사이버 보안 관련 투자 지속 등
    - 애플(Apple): 홈페이지에 개인정보 보호 백서/개인정보 취급 개요표/투명성 보고서 게재, '앱 추적 투명성' 정책 시행 등
  - 책임 있는 기술정책과 개인정보 보호
    - 기술 정책 이정표 5가지 공유(세계경제포럼)
    - 개인정보 영향평가 항목 발체(개인정보보호위원회)
  - 윤리네트 웹툰(25p) 통해 개인정보 보호와 임직원 윤리에 대한 이해를 높임
- **한가원 조직문화 개선과제 Self Check-List 실시**
  - 부서원 9명이 셀프체크리스트를 통해 조직문화 개선 과제를 점검하고 공유
  - 우리 부서 잘하고 있는 주제
    - : 평균 4.7점으로 '모든 차별 철폐'
    - \*성별, 직급, 출신, 학벌에 대한 차별적 발언은 하지 않는다.
  - 우리 부서 노력이 필요한 주제
    - : 평균 3.3점으로 '부당한 업무지시 근절'
    - \*자신의 업무를 다른 직원에게 넘기지 않습니다.

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a silver laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. A white mouse is also visible on the desk. The scene is brightly lit, suggesting an office or home workspace.

Part 2

# 이달의 주요 ISSUE

# Part 2 [자료 1] 청렴윤리경영 브리프스 12월호 (국민권익위원회)

발간등록번호  
11-1140100-000219-06

## 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 12

국제 반부패정책 동향과 청렴인식 제고

2024 December | Vol. 144



## 국제 반부패정책 동향과 청렴윤리경영

국제사회에서 정부나 기업의 투명성과 책임성, 지속가능성 관행은 다자간협력에서 빠질 수 없는 논의다. 이러한 주제는 최근 G20 정상들의 정책협의 과정에 경제계의 정책권고를 전달하기 위한 민간 경제단체 및 기업간 협의체인 B20, 인도-태평양경제프레임 워크(IPEF, Indo-Pacific Economic Framework) 등에서도 거론되고 있다.

한편, 상호 연결된 글로벌 환경에서 경제 범죄리스크와 지정학적 압력은 제재 및 수출 규제와 관련된 리스크를 강화하고 있다. 그러므로 이번호에서는 청렴윤리경영과 연관된 글로벌 정책 동향 및 안건을 살펴보고 청렴성을 조직 내 문화에 내재화 하는데 사용할 수 있는 방안을 알아본다.

-청렴윤리경영 브리프스 중에서

# [자료2] 설 명절 청탁금지법 선물 바로알기(국민권익위원회)



## 설 명절 청탁 금지법 선물 바로알기

국민권익위원회는 설 명절을 맞아 청탁금지법상 명절 전후 상향된 농수산물 및 농수산 가공품 선물가액이 적용되는 구체적인 기간 등 선물 가능 범위를 정확하게 안내하고자 카드뉴스를 제작하였습니다.

이에, 설 명절 청탁금지법 선물 바로알기 카드 뉴스를 다음과 같이 안내하오니, 관련 사항을 충분히 숙지하고, 청탁금지법상 명절 선물 관련 내용을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 적극 노력해 주실 것을 협조 드립니다.

A grayscale photograph of a desk setup. In the foreground, a silver pen lies diagonally across an open, lined notebook. To the right, a portion of a silver laptop is visible, showing the keyboard and trackpad. In the bottom right corner, a black smartphone is lying flat. The background is a plain, light-colored surface.

Part 3

# 부서 활동 안내

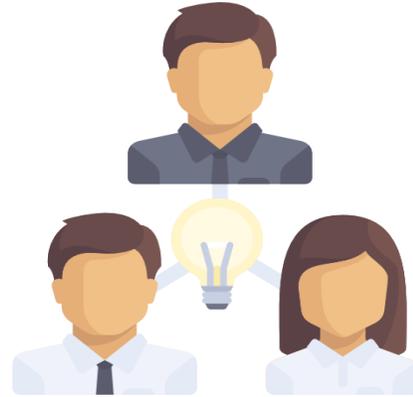
# 매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



1월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 2. 19.(수)



게시판을 통해 안내되는  
이달의 주요 이슈 확인



부서회의 등을 통해  
안내된 자료 공유, 활동 실시 후  
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출

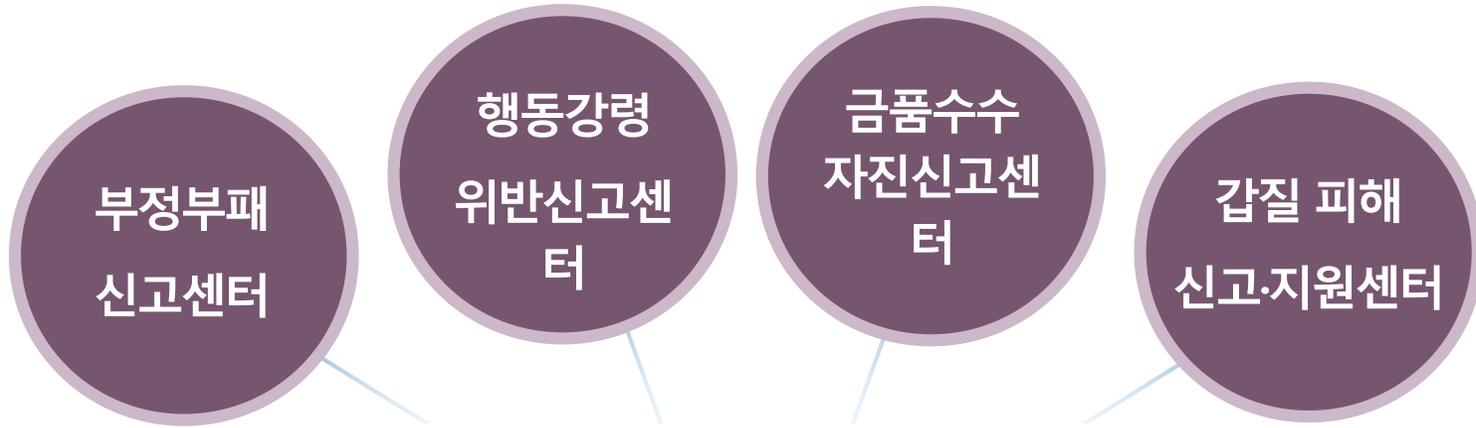


청렴리더(부서활동담당자)는  
도출된 내용을 정리하여  
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

문의처 : 윤리감사실 이해영 부원

# 한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



다양한 신고센터 운영  
행동강령책임관의 주기적 모니터링 실시



## 내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사 연계 실시함으로써 재발방지 노력



### 윤리감사실

핫라인  
clean@kihf.or.kr

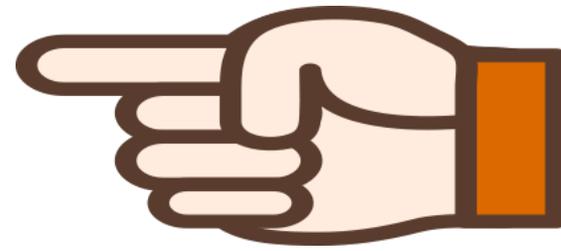
청렴포털  
clean.go.kr

홈페이지  
www.kihf.or.kr  
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈맨  
(이혜원 변호사)  
wollee0505@gmail.com

아니, 이런것도?!

# 갑질 근절 가이드라인



## 갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

## 갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

## 갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

## 갑질유형



1 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

## 한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지  
[www.kihf.or.kr](http://www.kihf.or.kr)  
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인  
[clean@kihf.or.kr](mailto:clean@kihf.or.kr)

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!  
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

청렴으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게