

2025년 한국건강가정진흥원

**청렴·인권의 날**

Part 1

# 지난 달 Feedback



# Part 1 지난 달 주요 이슈



## 청렴·윤리경영 브리프스

브리프스 5월호에서는 윤리경영 자율준수 프로그램을 적극 도입·운영하여 청렴문화 확산에 기여하여 청렴윤리경영 유공 표창을 수상한 기업, 국민권익위원회에서 실시한 CP컨설팅에서 우수한 평가를 받은 기업들을 알아보았습니다.

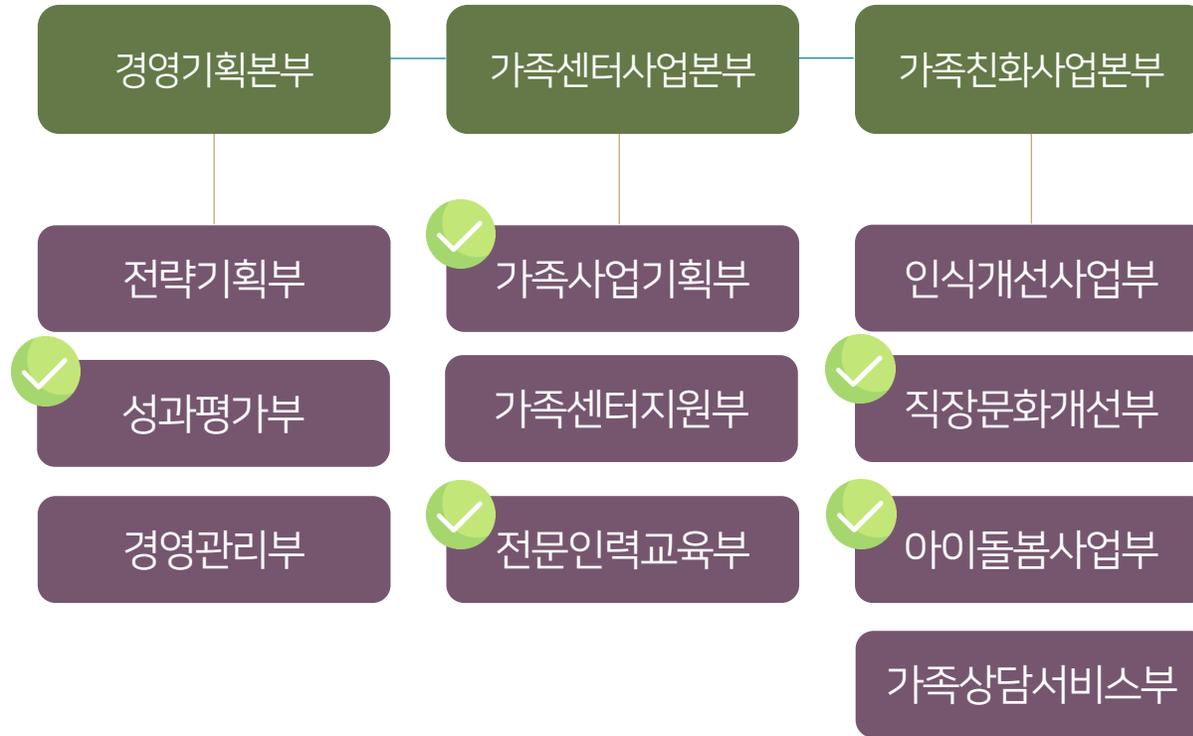


## 이해충돌방지법 바로 알기 (국민권익위원회)

국민권익위원회의 이해충돌방지법 바로 알기 카드뉴스를 알아보았습니다.

# 지난 달 부서활동 취합 결과

총 10개 부서 중 5개 부서 제출



## 성과평가부

### ▶ 청렴윤리경영 브리프스 5월호 및 자료 공유 (윤리경영 CP실천하기)

- CP 우수기업 사례(KAI, 한화오션)
- ISO 37001(부패방지), 37301(규범준수) 획득 기업 사례
- 권익위, 기업용 윤리경영 자율실천 안내서: '부패 리스크 평가'
- 부패의 양면성과 기업 성과와의 관계
- 제도 발전이 잘 된 국가: 뇌물 크기↑ → 기업 성과↓
- 제도 발전이 더딘 국가: 뇌물 크기↑ → 기업 성과↑
- ⇒ 기업이 느끼는 제도 환경이 불리한 경우에만 뇌물의 효과 존재
- 가치 마케팅 사례로부터 살펴보는 시사점: 투명한 검증의 중요성

### ▶ 공정한 직무수행을 위한 이해충돌방지법 바로 알기 Q&A 살펴보기

- 사적이해관계자 신고·회피 신청 의무
- 신청 조건, 사적이해관계자(가족)의 범위, 이해충돌방지법 위반 Q&A 등

## 가족사업기획부

### ▶ 청렴윤리경영 브리프스 및 안내자료 공유

- 주제 : 윤리경영 CP 실천하기
- CP우수기업 사례 공유
- (한국항공우주산업) 부패 리스크 영향심각도, 발생가능성 등 기준 관리계획 수립
- (한화오션) 직급별 윤리경영 교육 및 윤리상담 전용창구 마련
- 국외 동향 공유
- (반부패 정책) 영국 중대비리수사청(SFO), 기업 부정행위 자진신고 권장

### ▶ 국민권익위원회 카드뉴스 공유

- 이해충돌방지법 Q&A 공유(사전이해관계자 신고 및 회피 신청 의무 바로 알기)

## 직장문화개선부

### ▶ 2025년 5월 청렴윤리경영 활동 소개 및 자료 공유

### ▶ 공정한 직무수행을 위한 이해충돌방지법 바로알기 공유 및 논의

- 이해충돌방지법 자가진단 체크리스트 공유 및 수행
- 이해충돌방지법에 따른 신고·회피 의무 안내

### ▶ 청렴리더 회의 내용 공유

- 주요 사업별 인권 리스크 식별
- 인권경영현장 개정안

# 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

## 전문인력교육부

- **청렴 인권의 날 활동 안내, 개별 안내자료 사전 공유**
  - 2025년 5월 청렴윤리경영 브리프스
  - 공정한 직무수행을 위한 이해충돌방지법 바로 알기 Q&A
- **(부서회의) 자료 공유 및 사례 나누기**
  - 공정한 직무수행을 위한 이해충돌방지법 바로 알기 Q&A 내용 확인
  - 윤리경영 CP 실천하기 안내
  - 문화속 기업윤리 내용 공유로 선의로 포장한 마케팅의 위험성에 대해 나누고 우리나라의 사례 공유
  - 발전방향: 이해충돌 방지법에 대해 상세히 알게 되어 업무 수행시 대처법을 이해하게 되고, 기업의 신뢰유지를 위한 내·외부적 노력이 윤리경영의 기반임을 확인

## 아이돌봄사업부

- **청렴윤리경영 브리프스 5월호 자료 공유(카드뉴스)**
  - 청렴한 조직문화 조성 과 기업 성과
  - 청렴하고 윤리적인 조직문화는 기업경쟁력과 지속가능한 성과 창출에 결정적인 역할
  - 견고한 조직문화 구축을 위해서는 명확하고 쉽게 이해할 수 있는 윤리기준과 행동 규범 수립이 필요
  - 국민권익위원회 윤리경영 동향 및 국내외동향 공유
  - 청렴콘텐츠 공모전 개최
  - ESG공시 의무화 입법 재개
- **타기관 청렴활동 사례공유 : 한국보육진흥원 '노사공동 갑질근절 바통 챌린지'**
- **청렴한 근무환경을 위한 의견 제안**
  - 청렴공감 메시지 릴레이
  - 조직 내 투명한 업무 문화조성 및 청렴의식 내재화



A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a silver laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. A white mouse is also visible on the desk. The scene is set in a bright, modern office environment. A blue rectangular overlay is positioned in the lower-left corner, containing white text.

Part 2

# 이달의 주요 ISSUE



「2025년 6월호」

## 청렴윤리경영과 기업문화

기업에서 윤리경영의 필요성이 증대되고 있으나, 기업 내에서 '윤리'는 원론적으로만 다뤄지거나 전사적 확산에 주의를 덜 기울이는 경우가 많다. 한편, 직원들은 업무 중 윤리적 의사결정을 해야 하는 상황에 놓일 수 있는데, 이러한 선택의 기로에서 직원의 결정은 기업 문화의 영향을 받기 마련이다. 직원이 윤리적으로 행동하는데 영향을 줄 수 있는 기업 문화는 단시간 내에 만들어지기 어렵기 때문에, 리더의 모범과 조직에 내재화하기 위한 노력이 필요하다. 따라서 이번호에서는 청렴한 기업문화와 성과의 연관성, 윤리적 문화를 가지고 있는 기업사례 등을 알아보려고 한다.

-청렴윤리경영 브리프스 중에서

# [자료2] 이해충돌방지법 바로 알기 (국민권익위원회)



## 이해충돌방지법 바로 알기 (국민권익위원회)

국민권익위원회는 이해충돌방지법 바로 알기 카드뉴스로 제작하였습니다.

- 빈발 질의, 사례로 이해하기  
공정한 직무수행을 위한 이해충돌방지법을 바로 알아보고자 자주 묻는 질문을 모았습니다.

A grayscale photograph of a desk setup. In the foreground, a silver pen lies diagonally across an open, lined notebook. To the right, a portion of a silver laptop is visible, showing the keyboard and trackpad. In the bottom right corner, a black smartphone is lying flat. The background is a plain, light-colored surface.

Part 3

# 부서 활동 안내

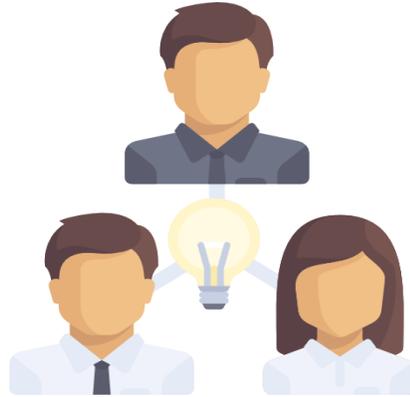
# 매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



6월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 8. 13.(수)



게시판을 통해 안내되는  
이달의 주요 이슈 확인



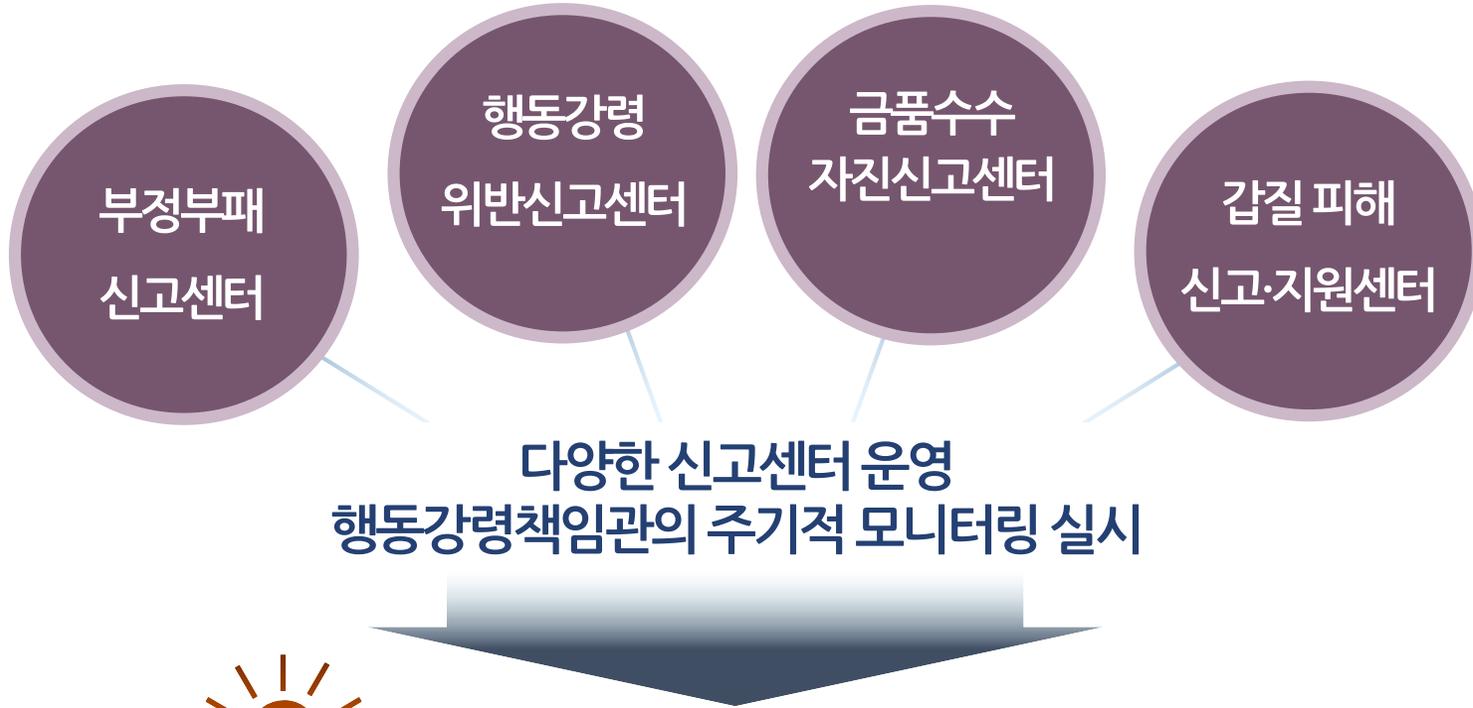
부서회의 등을 통해  
안내된 자료 공유, 활동 실시 후  
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출



청렴리더(부서활동담당자)는  
도출된 내용을 정리하여  
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

# 한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



## 내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력



### 윤리감사실

핫라인  
clean@kihf.or.kr

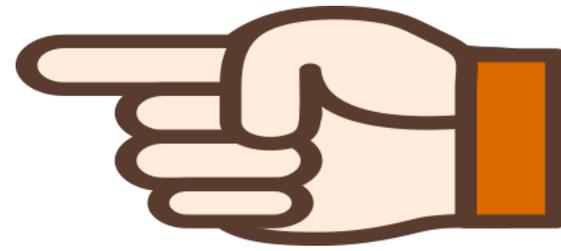
청렴포털  
clean.go.kr

홈페이지  
www.kihf.or.kr  
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈맨  
(이혜원 변호사)  
wollee0505@gmail.com

아니, 이런것도?!

# 갑질 근절 가이드라인



## 갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

## 갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

## 갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

## 갑질유형



1 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

## 한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지  
[www.kihf.or.kr](http://www.kihf.or.kr)  
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인  
[clean@kihf.or.kr](mailto:clean@kihf.or.kr)

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!  
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게