

2021년 한국건강가정진흥원

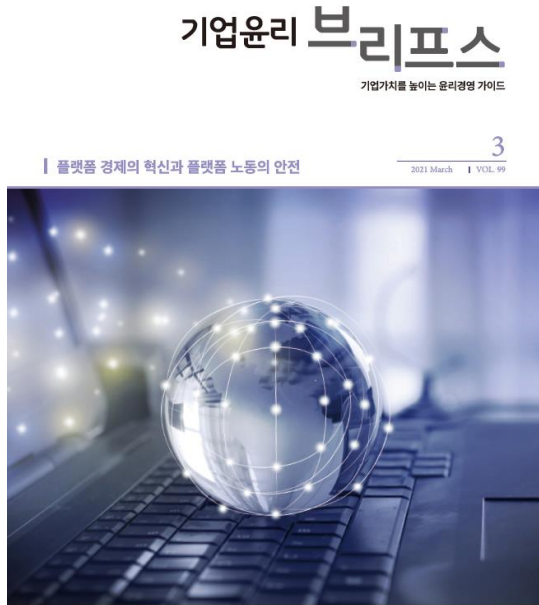
청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



기업윤리 브리프스

지난 3월 기업윤리 브리프스 주제는 플랫폼 경제였습니다. 플랫폼 경제의 출현으로 빠르게 변해가는 산업구조에 발맞추어 우리기관도 관련한 노동 안전 보호 및 사회적 책임 실현에 관심을 갖을 필요가 있습니다.



청년 청춘 프로젝트 : 청렴하니까 청춘이다

국민권익위원회는 청년 대상 부패 및 불공정 사례를 수집, 분석하고 개선책을 추진하는 청년 청춘 프로젝트를 진행하였습니다. 두 번째 주제로 "소.확.횡"에 대한 동영상을 안내해드렸습니다. 우리기관에서 일어날 수 있는 사례와 예방에 대해 생각해보셨길 바랍니다.



직장 내 괴롭힘 개념과 예방책

우리원 사이버연수원(휴넷) 상호존중교육 강의자료를 공유해드렸습니다. 직장 내 괴롭힘에 대한 개념부터 신고방법, 예방책 까지 자세한 내용을 확인하여 갑질 및 직장 내 괴롭힘 근절에 대한 인식을 함께 높여 주시기 바랍니다.

주요 사례 및 경영제안 아이디어 공유



전문인력교육부

청렴마일리지 도입 제안

청렴 활동을 하는 직원과
부서에 청렴마일리를 부여하
여 개인 및 부서 평가지표로
활용하거나
인센티브(휴가, 포상금 등) 제공

임직원 모두가 자발적으로
조직 개선을 위해 노력하는
문화를 조성함으로써
청렴 의식 제고 기대



돌봄지원부

소.확.횡 방지를 위한 노력

사소하지만 각별한 주의가
필요한 사안으로
직원 스스로 경각심 필요

<실천사항 제안>

- * 재택근무 시 사용한 물품 반납
- * 업무용 전화를 이용한 과도한
개인사무 지양



혁신성과부

상시 부정부패 점검 다짐

홍보 콘텐츠 관련
저작권 보호 점검 필요성
인식하고 보다 더 주의를
기울이고자 노력 다짐

출장비 횡령, 자산 부정 사용 등
무의식 중에 범할 수 있는
부정부패를 늘 경계하고
주의하는 의식을 가질 것을
부서 회의를 통해
논의하고 다짐

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a white laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. To the left, a portion of a white Apple monitor is visible, showing the Apple logo. The scene is set in a bright, modern office or workspace.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

기업윤리 브리프스

기업가치를 높이는 윤리경영 가이드

4

ESG 가치와 ESG 혁신

2021 April | VOL. 100



4월의 주제 : ESG 가치와 ESG 혁신

우리 사회가 코로나 사태와 직면하면서 ESG경영이 기업경영과 투자 이슈로 떠오르고 있는 추세입니다. ESG경영은 기존의 사회적 책임보다 한차원 더 확장되고 구체화된 개념으로 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)를 기업 활동에 적극적으로 반영해야 함을 뜻합니다.

이번 호에서는 국내외 ESG경영 추세와 동향을 살펴보고 기업의 활동이 사회 공익에 기여하기 위하여 어떤 지배구조를 확립해야 하는지 알아보겠습니다.

**윤리 한 스푼 코너도 확인해주세요.

- 기업윤리브리프스 중에서

[자료2] 청춘당당 3편_ 직장 내 갑질 (국민권익위원회)



청렴 청춘 프로젝트 : '청렴하니까 청춘이다'

2020년 국민권익위원회는 사단법인 '여성문화네트워크'와 함께 청년 대상 부패 및 불공정 사례를 수집, 분석하고 개선책을 제시하는 <청렴 청춘 프로젝트 : '청렴하니까 청춘이다'> 캠페인을 시행하였습니다.


세 번째 주제는 '직장 내 갑질' 입니다.


부서원들이 함께 시청하시고, 각자 경험한 갑질 사례와 근절방안에 대해 나누어 보시기 바랍니다.

****동영상은 부서별 청렴리더 분들에게 별도 전달 예정입니다.**


[자료3] 조직문화 개선과제 Self Check-List

**행복한 한가원 조직문화 만들기,
가족정책서비스 선도의 첫걸음입니다**


우리부서 조직문화 개선과제 SELF CHECK-LIST 

 **소통 활성화**


정수 :	(내용)				
	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/> 정기적인 부서회의를 통해 모든 직원에게 동일 한 정보를 공유합니다.					
<input type="checkbox"/> 효율적인 회의운영 방식에 대해 고민합니다.(타임오프제, 파트별 회의)					
<input type="checkbox"/> 회의시간에는 모두가 발언하고 모두가 경청합니다.					
<input type="checkbox"/> 업무지시는 구체적으로, 명확하게, 충분한 소통을 거쳐 이루어집니다.					
<input type="checkbox"/> 유가사용은 자유로우며, 그에 따른 업무조정은 원활하게 이루어집니다.					

 **모든 차별 철폐**


정수 :	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/> 성별, 직급, 출신, 학벌에 대한 차별적 발언은 하지 않습니다.					
<input type="checkbox"/> 권력(성별, 학력, 학벌 등)에 기반한 업무분장은 없습니다.					
<input type="checkbox"/> 공정한 기회제공, 각자의 역량강화가 가능한 업무분장이 이루어집니다.					

 **부당한 업무지시 근절**

정수 :	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/> 사적업무는 스스로 해결하고, 퇴근 후 불필요한 연락은 지양합니다.					
<input type="checkbox"/> 갑작스러운 업무지시가 필요할 때는 충분한 설명이 동반됩니다.					
<input type="checkbox"/> 자신의 업무를 다른직원에게 떠넘기지 않습니다.					
<input type="checkbox"/> 부서장님은 신중한 검토와 결재를 합니다.					

 **상호 존중과 배려 실천**

정수 :	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/> 업무공간 내에서 반말, 폭언, 고성은 하지 않습니다.					
<input type="checkbox"/> 공개적인 자리에서의 인신공격, 비난, 비하발언은 없습니다.					
<input type="checkbox"/> 서로 존중하고 격려하는 대화를 합니다.					

 **건강한 신고문화 조성**

정수 :	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/> 신고자에 대한 관심과 호기심으로 소문을 공유하지 않습니다.					
<input type="checkbox"/> 신고사건에 대한 '2차가해' 행위에 대해 인지하고 주의합니다.					
<input type="checkbox"/> 신고가 필요할 땐 신중하고 책임 있는 자세를 먼저 생각합니다.					

 한국건강가정진흥원

조직문화 개선과제 실천 자가점검

행복한 한가원 조직문화 만들기를 위해
2019년 12월 발표된 조직문화 개선과제(5대 주제 18개 과제)에
대한 자가 점검을 매년 분기별로 한 번씩 실시하고 있습니다.

나는, 그리고 우리 부서는 조직문화 개선을 위해 얼마나 노력하고
있는지 생각해보고 개선할 것은 무엇인지 점검해보는 기회가 되시기 바랍니다.

본 셀프 체크리스트는 본인이 스스로 점검하시도록 제공하는 것이며
부서에서 항목별 점수를 집계하여 결과를 공유, 잘되고 있는 과제와
노력이 필요한 과제에 대해 함께 논의하는 시간을 가지시기를 권장합니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게