

2025년 한국건강가정진흥원

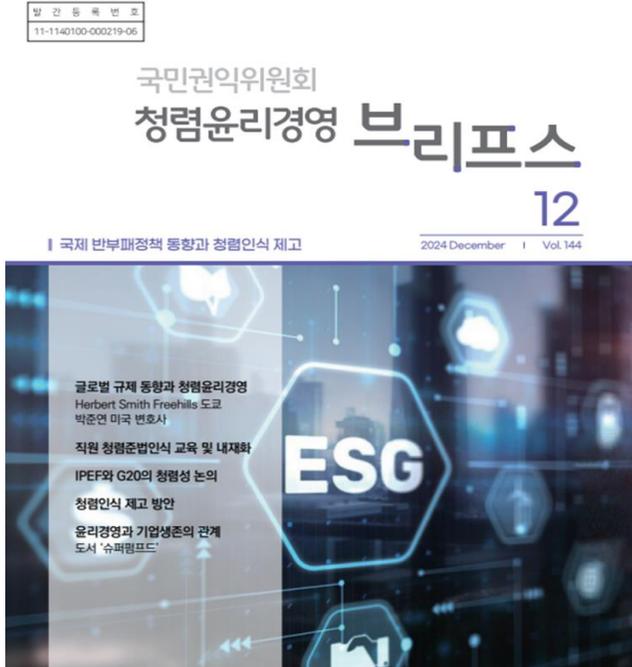
청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



청렴·윤리경영 브리프스

지난달 안내된 청렴·윤리경영 브리프스 주제는 '국제 반부패정책 동향과 청렴윤리경영'이었습니다. 청렴윤리경영과 연관된 글로벌 정책 동향 및 안건과 청렴성을 조직 내 문화에 내재화할 수 있는 방안을 알아보았습니다.

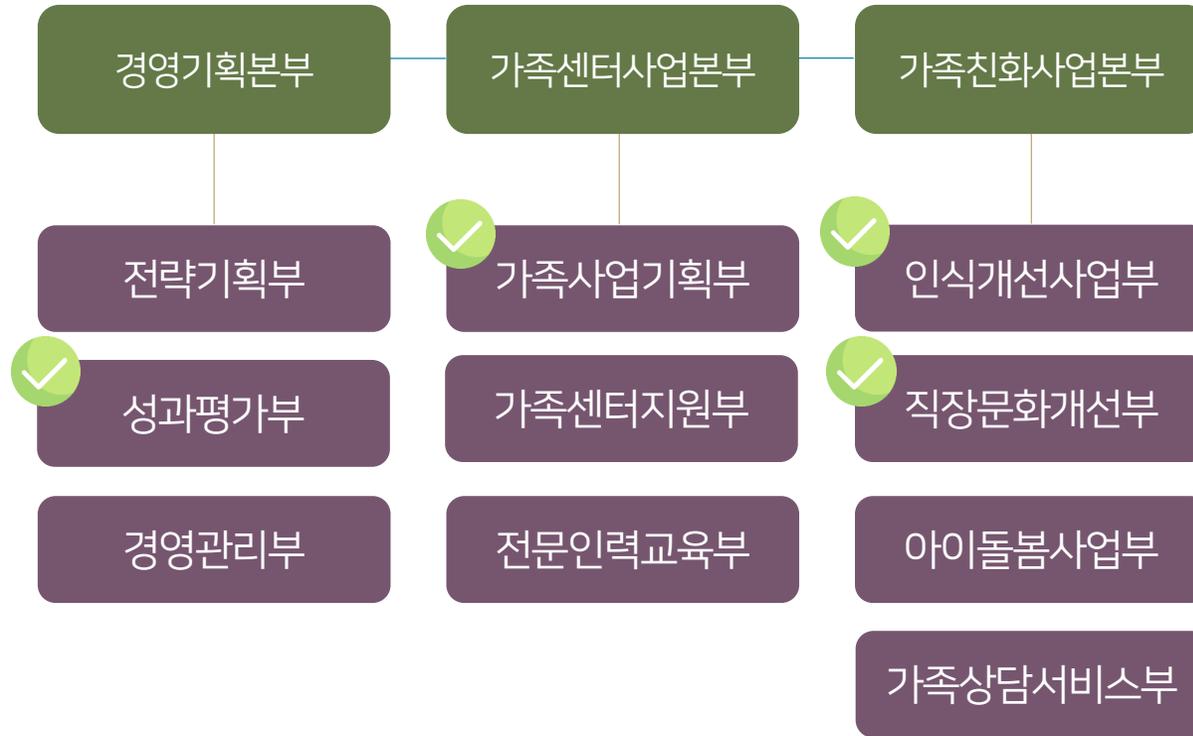


설 명절 청탁금지법 선물 바로알기(국민권익위원회)

설 명절 청탁금지법 선물 바로알기 카드뉴스

지난 달 부서활동 취합 결과

총 10개 부서 중 4개 부서 제출



주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

가족사업기획부

- **청렴윤리경영 브리프스 12월호 및 안내자료 공유 (국제 반부패정책 동향과 청렴윤리경영)**
 - 주제 : 국제 반부패정책 동향과 청렴윤리경영
 - 에이치케이이노엔 및 BRF SA 기업 경영 사례공유
 - 전 직원 투명성 매뉴얼 교육 및 청렴윤리 임직원 내재화 노력
 - 청렴윤리경영 국내외 동향 공유
 - EU, ESG 규제 간소화 추진
- **설 명절 청탁금지법 안내**
 - 명절기간 농수산물 및 농수산 가공품 선물 가액 범위 안내

성과평가부

- **청렴윤리경영 브리프스 12월호 자료 공유 (국제 반부패정책 동향과 청렴윤리경영)**
 - 컴플라이언스 관련 사내 규정 준수 및 성과, 보수 연계의 도입 사례 공유
 - 개인용 기기와 메시징 앱 관리의 중요성 강조
 - 직원 청렴준법인식 교육 및 내재화 사례 공유
 - IPEF의 공정경제 협정 및 B20 정상회의 내 청렴성 논의 사례 공유
 - ESG 규제 간소화 추진 등 국내외 동향 사례 공유
- **국민권익위원회, 설 명절 청탁금지법 속지**
 - 2025년 설 명절 농수산물, 농수산가공품 선물 가액 범위 및 적용 기간 속지

직장문화개선부

- **1월 청렴 윤리경영 활동 소개 및 자료 공유**
 - 권익위 청렴윤리경영 브리프스(ESG 성과 높이기 위한 핵심요소는 구성원이 만족하는 '조직문화')
 - 설 명절 청탁금지법 안내
- **ESG 성과 높이기 위한 핵심 요소는 '가족친화문화'**
 - 조직문화 중 가족친화문화는 단순 직원들의 만족도를 높일 뿐만 아니라 기업의 지속가능 경영을 위한 핵심적인 역할을 하기에 '가족친화' 는 기업의 필수적인 요소임.
 - 가족친화적인 조직문화를 가진 기업이 ESG 평가에서 우수한 점수를 받은 실제 가족친화 인증 기업 사례 공유
 - 글로벌 ESG 공급망 평가기관 '에코바디스' 2025년 ESG 평가 결과

인식개선사업부

- **2024년 12월 청렴윤리경영 브리프스 공유**
 - 국제 반부패정책 동향과 청렴인식 제고
- **청렴준법인식 교육 및 내재화 사례 공유**
 - G20, IPEF 등 국제기구에서 청렴성 강화를 위한 논의가 활발히 이루어지고 있으며, 부패방지 법률 및 규정 준수 등을 통한 기업의 준법 경영이 강조됨.
 - HK이노엔, BRF SA 등 국내외 기업들이 다양한 정책을 통해 청렴윤리 강화를 시도함.
 - 청렴의식 제고 방안으로 청렴 훈련 추진, 의사소통 전략 개선 등을 제시함.
 - ESG 성과 향상을 위한 핵심요소로 '조직문화' 를 강조함.
 - 한화에어로스페이스 비즈니스 가이드라인 공유
 - 우리원도 맞춤형 컴플라이언스 구축 및 조직문화 조성을 통해 청렴윤리 문화 내재화하는 것이 중요함.

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a silver laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. A white mouse is also visible on the desk. The scene is set in a bright, modern office or workspace. A blue rectangular overlay is positioned in the lower-left corner, containing white text.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

Part 2 [자료 1] 청렴윤리경영 브리프스 1월호 (국민권익위원회)

발간등록번호
11-1140100-000219-06

국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 1

사회공헌과 윤리경영

2025 January | Vol. 145

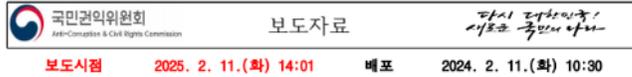


사회공헌과 청렴윤리경영

기업의 사회적 책임이 강조됨에 따라 기업의 사회공헌 활동은 기업의 비전과 미션, 비즈니스 활동과 밀접하게 연관된 기업경영 관점의 전략적 활동으로도 변화하고 있다. 이에 따라 사회공헌 사업의 운영과 성과 측정에 대한 청렴하고 투명한 진행이 강조된다. 청렴한 사업 수행은 기업의 사회공헌 사업 내에서 발생할 수 있는 부패나 리스크를 방지하기 위해서도 필요하다. 또한, 소비자가 기업에 대한 정보를 손쉽게 접하고, 소셜 미디어를 통해 목소리를 내는 상황에서 소비자가 기업의 활동에 대한 상세한 정보를 알고자 하는 경향도 점점 더 강해지고 있다.

-청렴윤리경영 브리프스 중에서

[자료2] 대한민국 국가청렴도(CPI) OECD 중 21위(국민권익위원회)



2024년 '대한민국 국가청렴도(CPI)' 180개국 중 30위...전년대비 2단계 상승

- 국제투명성기구(TI), 11일 2024년도 국가청렴도(CPI) 발표
- 법과 원칙에 기반한 반부패 시스템 강화, 사회전반에 청렴문화 확산 등에 주력

□ 국제투명성기구(TI, Transparency International)가 11일 발표한 '2024년도 국가청렴도(CPI, Corruption Perceptions Index)'에서 우리나라는 100점 만점에 64점, 180개국 중 30위*를 기록했다.

* ('20) 61점, 33위 → ('21) 62점, 32위 → ('22) 63점, 31위 → ('23) 63점, 32위 → ('24) 64점, 30위

** OECD 가입 38개국 중 21위로 전년 대비 한단계 상승

이번 우리나라의 점수와 순위는 지난해에 비해 각각 1점과 2단계 상승했다. 우리나라는 전년도에 우리나라보다 선순위에 있었던 카보베르데(30위→32위)를 제치고, 이스라엘과 함께 30위를 차지했다. OECD 국가 중에서도 지난해보다 1단계 상승한 21위로 올라섰다.

국가청렴도(CPI)는 1995년부터 매년 국제투명성기구(독일 베를린 소재)가 공공·정치부문에 존재하는 부패수준을 평가하는 지표로 점수가 높을수록 청렴함을 의미한다.

□ 이번 평가 결과는 ▲반부패 법·제도 운영을 통한 부패방지 노력 ▲부패신고 제도 개선과 공익신고자 보호·지원 강화 ▲지방의회 실태점검, 채용비리와 같은 사회적 부패 현안에 대한 적극적인 대응 등 국가적 차원의 지속적인 반부패 정책 추진 노력 및 성과가 긍정적 영향을 미친 것으로 보인다. 또한, 코로나 위기가 끝나 일상으로의

2024년 국가청렴도(CPI) 발표

국제투명성기구(TI, Transparency International)가 11일 발표한 '2024년 국가청렴도(CPI, Corruption Perceptions Index)'에서 우리나라는 100점 만점에 64점, 180개국 중 30위를 기록했습니다.

이번 평가 결과는 ▲반부패 법·제도 운영을 통한 부패방지 노력 ▲부패신고 제도 개선과 공익신고자 보호·지원 강화 ▲지방의회 실태점검, 채용비리와 같은 사회적 부패 현안에 대한 적극적인 대응 등 국가적 차원의 지속적인 반부패 정책 추진 노력 및 성과가 긍정적 영향을 미친 것으로 분석됩니다.

국민권익위 유철환 위원장은 "국가청렴도가 사상 최고의 점수와 순위를 기록하였으나, 국민권익위는 겸허한 마음으로 보다 더 청렴하고 공정한 사회를 만들기 위해 지속적으로 노력하겠다."라고 말했습니다.

A grayscale photograph of a desk setup. In the foreground, a silver pen lies diagonally across an open, lined notebook. To the right, a portion of a silver laptop is visible, showing the keyboard and trackpad. In the bottom right corner, a black smartphone is lying flat. The background is a plain, light-colored surface.

Part 3

부서 활동 안내

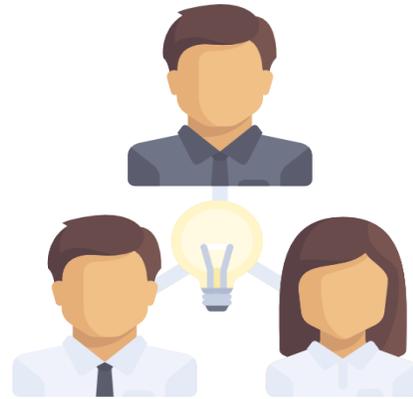
매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



2월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 3. 19.(수)



게시판을 통해 안내되는
이달의 주요 이슈 확인



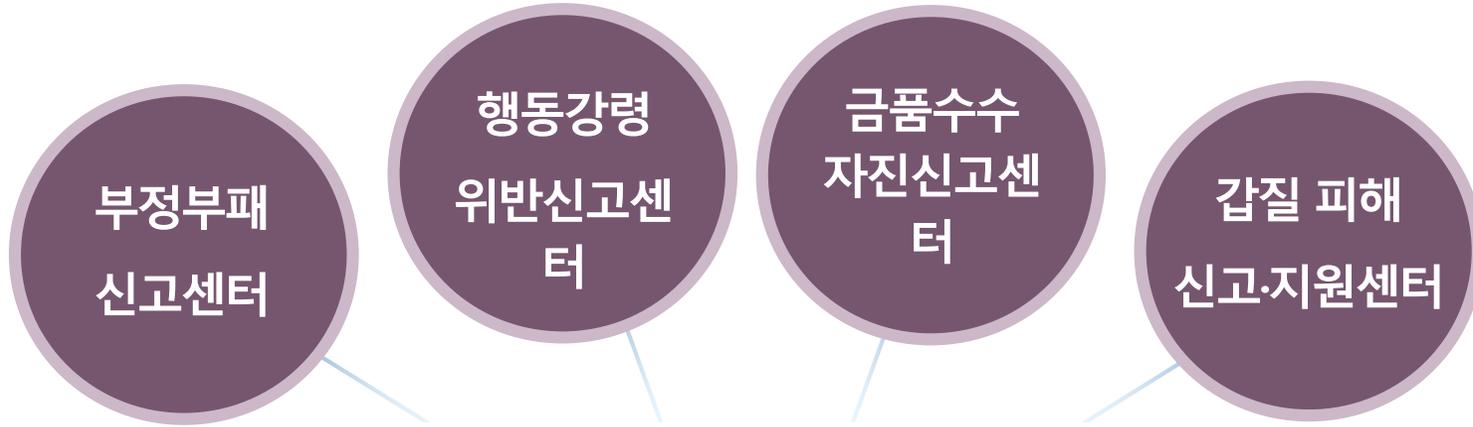
부서회의 등을 통해
안내된 자료 공유, 활동 실시 후
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출



청렴리더(부서활동담당자)는
도출된 내용을 정리하여
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



다양한 신고센터 운영
행동강령책임관의 주기적 모니터링 실시



내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사 연계 실시함으로써 재발방지 노력



윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

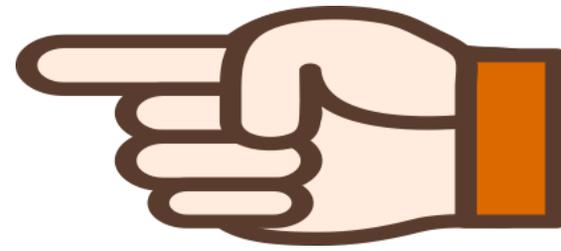
청렴포털
clean.go.kr

홈페이지
www.kihf.or.kr
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈맨
(이혜원 변호사)
wollee0505@gmail.com

아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

갑질유형



1 **인격 비하, 모욕적 언행**
욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2 **음주나 흡연 강요**
본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3 **업무 불이익**
특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4 **비인격적 대우**
따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

청렴으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게