

2026년
서울올림픽기념국민체육진흥공단
채용형청년인턴 직무기술서

사무직렬(8급 전환형)

직렬	분야	채용인원			응시자격
		소계	일반	지역	
사무	소계	10	8	2	
	고졸제한	4	2	2	· 최종학력이 고등학교 졸업자이거나 2027년 2월 졸업예정인 자
	사회형평	3	3	-	· 아래 어느 하나의 경우에 해당하는 자 - [자립준비청년] 「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자(원서 접수 마감일로부터 5년 이내) - [북한이탈주민] 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 - [다문화가족] 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 - [저소득층] 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
	장애인	3	3	-	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인

※ 지역인재의 경우, 비수도권 지역인재에 해당하는 자

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [사무직렬]

채용직렬	사무(8급 전환형)	채용분야	고졸제한·사회형평·장애인
------	------------	------	---------------

분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
	02.총무·인사	02.인사·조직	01.인사
		03.일반사무	02.사무행정
	03.재무·회계	01.재무	01.예산
		02.회계	01.회계·감사
-			체육진흥·스포츠산업 등

공단 주요 사업	○ 국민체육진흥기금 조성·운용(경륜·경정 및 체육진흥투표권사업, 기금 예탁금 운용 등) ○ 국민체육진흥을 위한 기금지원 및 체육시설 운영(생활·전문·장애인 및 체육단체 지원, 각종 국제 경기대회 유치 및 국내 개최지원, 스포츠센터 운영, 국민체력100 사업, 스포츠가치센터 등) ○ 스포츠산업 육성(스포츠산업종합지원센터 운영, 기금융자, 창업·중소기업 지원 등) ○ 체육정책·경기력 향상·스포츠 산업 연구 및 지원 ○ 제24회 서울올림픽 시설물 관리(올림픽공원·미사리 조정호, 올림픽유스호스텔, 기념관, 미술관 운영 등)
능력 단위	○ (경영기획) 01.사업환경 분석, 03.경영계획 수립, 08.경영 리스크 관리, 09.이해관계자 관리 ○ (인 사) 03.인력채용, 05.인사평가, 07.교육훈련운영, 08.임금관리, 10.복리후생관리 ○ (사무행정) 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료 관리, 04.회의 운영·지원, 05.사무행정 업무관리 ○ (예 산) 03.연간종합예산수립, 05.확정 예산 운영, 06.예산 실적 관리 ○ (회계·감사) 01.전표관리, 02.자금관리, 04.결산처리, 07.회계감사 ○ (주요사업) - (체육진흥) 생활체육인프라 확충, 스포츠강좌이용권, 국민체력 100, 체육시설 안전관리·점검 사업 등 - (스포츠산업) 스포츠산업 진흥, 스포츠기업지원, 투표권사업 기획 및 건전화운영 등 - (경륜경정사업) 경륜경정 사업기획, 경륜경정 홍보마케팅, 경륜경정 건전화운영 등 - (올림픽레거시사업) 소마미술관, 국립스포츠박물관, 파크텔, 올림픽공원 등 올림픽레거시 운영·관리능력 등
직무 수행 내용	○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 수행 ○ (인 사) 인적자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무 수행 ○ (사무행정) 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무 수행 ○ (예 산) 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 수입과 비용을 편성하고 집행하며, 통제하는 업무 수행 ○ (회계·감사) 의사결정자가 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 업무 수행

	○ (주요사업) - (체육진흥) 생활체육인프라 확충, 스포츠강좌이용권, 국민체력 100, 체육시설 안전관리·점검 등 - (스포츠산업) 스포츠산업지원 계획수립, 스포츠산업 예비·선도기업 육성 지원사업, 투표권사업 기획 등 - (경륜경정사업) 경륜경정 사업기획 및 사업지원, 경륜경정사업 홍보마케팅 및 전화관리 등 - (올림픽레거시사업) 소마미술관, 국립스포츠박물관, 파크텔, 올림픽공원 등 올림픽레거시 운영·관리 등	
전형 방법	○ 서류전형 → 필기전형 → 1차면접 → AI역량검사 → 2차면접 → 신체검사, 비위면직자등 조회, 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 → 임용	
일반 요건	연령 및 성별	* 단, 임용예정일 기준, 공단 정년 규정인 만 60세 미만인 사람
교육 요건	학력 및 전공	○ [고졸제한] 최종학력이 고등학교 졸업자이거나 '27년 2월 졸업예정인 자
필요 지식	○ (경영기획) 중장기·연간 사업계획 추진전략, 중장기·연간 사업별 경영계획, 경영리스크 관리 정책, 기업 경영상의 리스크에 대한 개념 ○ (인 사) 조직 비전체계, 조직의 이해, 중장기 사업전략 수립 방법, 평가방법론, 평가제도, 교육운영방안, 인력육성 계획 수립방법, 직무분석, 근로기준법 및 노동법 ○ (사무행정) 부서의 업무분장 내용, 문서작성 절차, 회사 내부 업무 처리 절차, 문서양식과 유형, 정보를 비교·조사할 수 있는 기술적 지식, 문서의 체계, 업무용 프로그램의 특성 ○ (예 산) 예산관리규정, 예산운영지침, 예산편성지침에 관한 지식, 재무제표, 위임전결규정 ○ (회계·감사) 계정과목에 대한 지식, 기업실무에 적용되는 회계관련규정, 재무제표의 이해, 회계관련규정 ○ (주요사업) 국민체육진흥법, 스포츠산업진흥법, 경륜경정법, 체육시설의 설치·이용에 관한 법, 경영환경 분석, 고객·소비자에 대한 정의, 사업별 목표관련 평가 기준, 산업동향 이해 등	
필요 기술	○ (경영기획) 경영목표 설정 방법론, 경영환경 분석기법, 외국정부·기업과의 협력 및 협상을 위한 외국어 활용능력, 경영리스크 관리 프로세스, 비즈니스 문서 작성 기술 ○ (인 사) 인력운영 계획수립 능력, 평가 결과 분석 능력, 평가기술, 교육과정 설계기술, 교육운영기술, 교육평가 분석 능력, 해외연수·교육을 위한 외국어 활용능력 ○ (사무행정) 요구사항 분석 능력, 일정 계획 수립 능력, 일정관리 능력, 명확하게 표현할 수 있는 능력, 자료검색 능력, 업무용 프로그램 활용능력, 분류된 자료의 시사점 도출 능력 ○ (예 산) 예산안 보고서 작성능력, 예산프로그램 활용능력, 예산운영지침 작성 기술, 예산운영지침 활용 능력, 해외사업 예산타당성 검토를 위한 외국어 활용능력 ○ (회계·감사) 계정과목 분류 능력, 재무비율 산출 능력, 재무제표 분석 능력 ○ (주요사업) 경영환경 분석기법, 고객·소비자 분류 기술, 사업별 로드맵 작성 기법, 벤치마킹 기법	
직무 수행 태도	○ (경영기획) 경영환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세, 데이터에 바탕을 둔 경영목표 제시 노력, 경영리스크 발생가능성에 대한 분석적 자세, 경영리스크를 파악하려는 자세 ○ (인 사) 객관적 태도, 분석적 사고, 공정한 태도, 원칙을 준수하는 태도, 교육 개선을 위한 비판적 자세, 조직가치 지향 자세 ○ (사무행정) 요청내용의 적극적 경청하는 태도, 일정계획 준수, 성실성, 주의 깊은 관찰, 적극적 정보 수용 의지, 꼼꼼함, 세밀하게 자료를 분석하려는 노력, 자료의 객관성 유지 ○ (예 산) 지침과 규정에 의거하여 업무를 처리하는 노력, 타부서와의 이견을 조율할 수 있는 설득적	

	자세, 공정한 기준에 따라 예산을 운영하는 합리적 자세, 논리적으로 예산운영지침을 설명하는 태도 ○ (회계감사) 수리적 정확도를 기하려는 자세, 회계관련규정 준수에 대한 의지, 정확하게 재무비율을 분석하려는 태도, 회계관련규정 준수 태도 ○ (주요사업) 지침과 규정에 의거하여 업무를 처리하려는 노력, 경영환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세, 고객·소비자 특성을 정확히 파악하려는 자세, 창의적으로 사고하려는 자세
필요 자격	○ [고졸제한] 최종학력이 고등학교 졸업자이거나 '27년 2월 졸업예정인 자 * 사회형평(비수도권) 전형의 경우 비수도권 지역인재에 해당하는 자 ○ [사회형평] 자립준비청년, 북한이탈주민, 다문화가족, 저소득층 중 어느 하나에 해당하는 자 ○ [장애인] 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력
참고	○ www.ncs.go.kr * 단, 체육진흥 직무는 NCS 미개발 직무로 공단 자체 개발

2026년 서울올림픽기념국민체육진흥공단 채용형청년인턴 직무기술서

IT직렬(8급 전환형)

직렬	분야	채용인원			응시자격
		소계	일반	지역	
IT	소계	3	2	1	
	IT	3	2	1	· 공단 인정 IT 분야 직무자격증 1개 이상 소지자

※ 지역인재의 경우, 비수도권 지역인재에 해당하는 자

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [IT직렬]

채용직렬	IT(8급 전환형)	채용분야	IT
------	------------	------	----

분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
20.정보통신	01.정보기술	01.정보기술전략·계획	03.정보기술기획
		02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링
			05.NW엔지니어링
			06.보안엔지니어링
		03.정보기술운영	01.IT시스템관리
		07.인공지능	01.인공지능플랫폼구축
			03.인공지능서비스기획

공단 주요 사업	○ 국민체육진흥기금 조성·운용(경륜·경정 및 체육진흥투표권사업, 기금 예탁금 운용 등) ○ 국민체육진흥을 위한 기금지원 및 체육시설 운영(생활·전문·장애인 및 체육단체 지원, 각종 국제경기대회 유치 및 국내 개최지원, 스포츠센터 운영, 국민체력100 사업, 스포츠가치센터 등) ○ 스포츠산업 육성(스포츠산업종합지원센터 운영, 기금융자, 창업·중소기업 지원 등) ○ 체육정책·경기력 향상·스포츠 산업 연구 및 지원 ○ 제24회 서울올림픽 시설물 관리(올림픽공원·미사리 조경호, 올림픽유스호스텔, 기념관, 미술관 운영 등)
능력 단위	○ (개발/기획) - (정보기술기획) 02.정보기술 환경분석, 03.정보기술 전략 수립 - (응용SW엔지니어링) 18.애플리케이션 테스트 관리, 23.프로그래밍 언어 활용, 24.응용SW 기초 기술 활용 - (NW엔지니어링) 01.네트워크 환경 분석, 03.네트워크 자원관리 설계, 09.네트워크 프로토콜 분석 - (보안엔지니어링) 01.보안 구축 계획 수립, 02.보안 구축 요구사항 분석, 07.DB보안 구축, 08.시스템 보안 구축 - (IT시스템관리) 01.IT시스템 운영 기획, 04.응용SW 운영관리, 05.NW 운영관리, 08.IT시스템 통합운영관리 - (인공지능플랫폼구축) 01.인공지능 플랫폼 구축 계획, 02.인공지능 플랫폼 활용 계획, 06.인공지능 활용 플랫폼 환경 구성, 08.인공지능 플랫폼 인터페이스 구현 - (인공지능서비스기획) 01.인공지능 서비스 목표 수립, 02.인공지능 서비스 모델 기획, 04.인공지능 서비스 활용 기획, 06.인공지능 서비스 성과평가 기획, 08.인공지능 서비스 데이터 기획
직무 수행 내용	○ (개발/기획) - (정보기술기획) 경영목표를 달성하기 위하여 비즈니스와 정보기술 환경을 분석하여 정보기술 운영전략과 전체 예산 계획을 수립한 후 이를 바탕으로 정보기술 모형과 아키텍처를 설계하고 정보기술 운영방안을 마련하여 원활한 운영자원 투입계획과 실행계획을 수립하고 성과를 분석하는 업무 수행 - (응용SW엔지니어링) 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 소프트웨어의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선하는 업무 수행 - (NW엔지니어링) 네트워크 프로토콜과 토폴로지에 대한 이해를 바탕으로 네트워크에 대한 환경을 분석하고 프로토콜, 토폴로지, 자원관리, QoS를 설계하여 네트워크 소프트웨어 개발을 위한 아키텍처 수립, 개발 방법 수립, 품질 평가, 프로젝트 관리 및 네트워크 프로그래밍을 구현하는 업무 수행 - (보안엔지니어링) 정보 서비스의 보안 요구사항에 따라 정보보안시스템 도입을 위한 설계, 구축, 유지보수 업무 수행 - (IT시스템관리) 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행하는 업무 수행

	- (인공지능플랫폼구축) 인공지능 서비스의 요구사항을 구현하기 위해 기존 플랫폼의 활용, 인프라, 기능, 인터페이스를 구축하고 최적화하는 업무 수행 - (인공지능서비스기획) 인간의 지능으로 할 수 있는 일들을 시스템으로 구현하여 서비스로 제공하기 위한 인공지능 서비스의 목표를 설정하고 고객 요구사항 분석을 통해 인공지능 서비스 모델, 시나리오를 기획하여 실행계획을 수립하는 업무 수행	
전형 방법	○ 서류전형 → 필기전형 → 1차면접(코딩시험 포함) → AI역량검사 → 2차면접 → 신체검사, 비위면직자 등 조회, 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 → 임용	
일반 요건	연령 및 성별	○ 무관 * 단, 공고일 현재 공단 정년 규정인 만 60세 미만인 사람
교육 요건	학력 및 전공	○ [고졸제한] 최종학력이 고등학교 졸업자이거나 '27년 2월 졸업예정인 자
필요 지식	○ (개발/기획) - (정보기술기획) 기획서 작성에 대한 지식, 정보기술 산업 및 서비스에 대한 지식, 국내외 정보기술 트렌드 분석에 대한 지식, 4차산업 핵심기술 및 트렌드에 대한 지식 - (응용SW엔지니어링) 해당 플랫폼에 대한 지식, 개발에 필요한 하드웨어 및 소프트웨어 사양에 대한 지식, 데이터베이스에 대한 지식, 프로그래밍언어와 도구의 활용방법에 대한 지식 - (NW엔지니어링) 프로토콜에 대한 지식, OSI참조 모델 및 인터넷 주소체계에 대한 지식 - (보안엔지니어링) 운영체제에 대한 지식, 보안시스템에 대한 지식 - (IT시스템관리) 하드웨어 최신 기술동향, 서버 네트워크 및 소프트웨어 관리에 대한 지식, 소프트웨어 및 하드웨어 구조에 대한 지식, SQL(Structured Query Language)에 대한 지식 - (인공지능플랫폼구축) 망분리 및 공공기관 보안 규정 지식, sLLM 생태계 및 라이선스 지식, RAG(검색증강생성) 아키텍처 원리, 데이터 거버넌스 및 자산화 지식, 온프레미스 인프라 및 GPU 규모산정 지식, 대화형 AI 서비스 UI/UX지식, 프롬프트 엔지니어링 원리 - (인공지능서비스기획) 인공지능 기본법에 대한 지식, AI의 역량과 한계에 대한 명확한 이해, AI 윤리 및 신뢰성 지식, 최신 AI 트렌드 및 생태계 변화 지식, AI 성능 평가 방법론, 데이터 거버넌스 지식, 소프트웨어산업 대가산정 기준	
필요 기술	○ (개발/기획) - (정보기술기획) 기획서 작성능력, 정보시스템 모듈간 연관 관계 분석 능력, 컴퓨터 H/W 및 S/W 시스템 아키텍처 설계 기법, 기획서 및 보고서 작성능력, 문서도구(한글·MS Office 등) 활용 능력 - (응용SW엔지니어링) 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구활용 능력, HTML, CSS, 자바스크립트 등 표준기술 활용능력, 기획서 및 보고서 작성능력, 문서도구(한글·MS Office 등) 활용 능력 - (NW엔지니어링) 인터넷 정보 검색기술, 인터넷 주소체계 활용능력, 네트워크 트렌드 분석능력, 기획서 및 보고서 작성능력, 문서도구(한글·MS Office 등) 활용 능력 - (보안엔지니어링) 정보시스템 정보자산 현안 파악 및 분석능력, 정보자산 현황에 대한 문서화 관리 능력, 보안 IT기술에 대한 기본 운영 능력, 정보보호 시스템 접근 권한 통제 운용 능력, 계정통제 및 로그관리 등 네트워크, 서버, 응용프로그램 운영 능력, 정보보안 현황 분석 및 대책 수립 기법, 기획서 및 보고서 작성능력, 문서도구(한글·MS Office 등) 활용 능력 - (IT시스템관리) 어플리케이션간 데이터 흐름 이해 능력, 어플리케이션 운영 활용능력, PC주변장치 설치 및 환경구성 능력, 서버 관리능력, 시스템자원의 기본적인 업무운용 능력, 기획서 및 보고서 작성능력, 문서도구(한글·MS Office 등) 활용 능력 - (인공지능플랫폼구축) 문서 파싱 및 전처리 기술, 임베딩 및 하이브리드 검색 기술, 벡터 데이터베이스 구축 및 최적화 기술, 오픈소스 sLLM 파인튜닝 기술, AI 오케스트레이션 프레임워크 활용 기술, 추론 최적화 및 LLMops(LLM 개발·배포·관리·모니터링) 기술 - (인공지능서비스기획) 프롬프트 엔지니어링 및 테스트 기술, 데이터 전처리 기술, 데이터 시각화 기술, API 연동 및 테스트 기술, 애자일 기반 반복 개선 관리 기술	
직무 수행 태도	○ (개발/기획) - (정보기술기획) 사용자 관점에서 접근하려는 태도, 분석적이고 논리적인 사고, 정보화 데이터를 명확히 파악하려는 의지, 다양한 고객의 요구를 수용하려는 자세, 과정과 결과에 책임질 수 있는 책임감	

	- (응용SW·NW 엔지니어링) 합리적이며 분석적으로 업무를 처리하는 태도, 사용자 입장의 서비스 제공 태도, 신기술 동향에 대한 능동적 학습 태도 - (보안엔지니어링) 관련법령 및 업무규정을 철저히 준수하려는 태도, 정확성과 완전성을 기하고자 하는 태도 - (IT시스템관리) 기술적 위험에 대비하려는 태도, 적극적인 커뮤니케이션 및 협업을 하려는 태도, 문제를 해결하고자 하는 적극적인 태도 - (인공지능플랫폼구축) 전체 아키텍처를 종합적으로 조망하는 태도, 여러 부서를 연결하는 적극적 협업 태도, 제약을 극복하는 집요한 문제해결 태도 - (인공지능서비스기획) 직원들의 불편함에 귀 기울이는 공감적 태도, 편향과 오남용을 경계하는 윤리적 태도, 업무 효율을 냉정하게 따지는 가치 지향적 태도
필요 자격	○ 공단 인정 IT 분야 직무자격증 1개 이상 소지자 ○ [고졸제한] 최종학력이 고등학교 졸업자이거나 '27년 2월 졸업예정인 자 * 사회형평(비수도권) 전형의 경우 비수도권 지역인재에 해당하는 자
관련 자격증	○ 기사 자격증(빅데이터분석, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보보안, 정보처리), 산업기사 자격증(전자계산기제어, 정보보안, 정보처리, 사무자동화), 기능사 자격증(전자계산기, 정보처리, 웹디자인개발(웹디자인 포함), 정보기기운용, 컴퓨터그래픽(컴퓨터그래픽스운용 포함)), 전문 자격증(CISA, CISSP, 데이터분석 전문가·준전문가), AICE(Associate) * 세부사항은 붙임의 직렬·직류별 직무자격증 목록에 따름
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력
참고	○ www.ncs.go.kr

2026년 서울올림픽기념국민체육진흥공단 채용형청년인턴 직무기술서

영업직렬(8급 전환형)

직렬	채용분야	채용인원			응시자격
		소계	일반	지역	
영업	소계	2	1	1	
	영업 (호텔조리)	2	1	1	• 아래 조리 자격증 1개 이상 소지자 * (한식, 양식, 제과, 제빵 기능사·산업기사·기능장)

* 다만, 영업(호텔조리)는 식품위생법 제40조에 따른 건강진단 결과에 문제가 발생할 경우, 합격 취소 처리

※ 지역인재의 경우, 비수도권 지역인재에 해당하는 자

NCS 기반 채용 직무 설명자료 [영업직]

채용직렬		영업직렬(8급 전환형)	채용분야	영업(호텔조리)
분류체계				
대분류		중분류	소분류	세분류
13.음식서비스		01.식음료조리 서비스	01.음식조리	01.한식조리
				02.양식조리
				03.중식조리
				04.일식·복어조리
공단 주요 사업	○ 국민체육진흥기금 조성·운용(경륜·경정 및 체육진흥투표권사업, 기금 예탁금 운용 등)			
	○ 국민체육진흥을 위한 기금지원 및 체육시설 운영(생활·전문·장애인 및 체육단체 지원, 각종 국제 경기대회 유치 및 국내 개최지원, 스포츠센터 운영, 국민체력100 사업, 스포츠가치센터 등)			
	○ 스포츠산업 육성(스포츠산업종합지원센터 운영, 기금융자, R&D, 창업·중소기업 지원 등)			
	○ 체육정책·경기력 향상·스포츠 산업 연구 및 지원			
	○ 제24회 서울올림픽 시설물 관리(올림픽공원·미사리 조정호, 올림픽유스호스텔, 기념관, 미술관 운영 등)			
	능력 단위	○ (한식조리) 03.한식 면류조리, 04.한식 국·탕조리, 06.한식 찜·선조리, 09.한식 구이조리, 11.김치조리 등		
○ (양식조리) 02.양식 스톡조리, 03.양식 소스조리, 07.양식 어패류조리, 08.양식 육류조리, 09.양식 파스타조리, 10.양식 조식조리 등				
○ (중식조리) 02.중식 절임·무침조리, 03.중식 육수·소스조리, 06.중식 수프·탕조리, 07.중식 볶음조리, 08.중식 튀김조리, 12.중식 면조리 등				
○ (일식·복어조리) 02.일식 초회조리, 03.일식 무침조리, 05.일식 냄비조리, 06.일식 조림조리, 09.일식 튀김조리 등				
직무 수행 내용	○ (한식조리) 조리사가 메뉴를 계획하고, 식재료를 구매, 관리, 손질하여 정해진 조리법에 의해 조리하며 식품위생과 조리기구, 조리 시설을 관리하는 업무 수행			
	○ (양식조리) 서양식 음식을 조리사가 메뉴를 계획하고, 식재료를 구매, 관리, 손질하여 정해진 조리법에 의해 조리하며 식품위생과 조리기구, 조리 시설을 관리하는 업무 수행			
	○ (중식조리) 중국음식을 제공하기 위하여 메뉴를 계획하고, 식재료를 구매, 관리, 손질하여 정해진 조리법에 의해 조리하며 식품위생과 조리기구, 조리 시설을 관리하는 업무 수행			
	○ (일식·복어조리) 다양한 식재료를 이용하여 재료 본연의 맛과 계절감을 살려 위생적이고, 다양한 조리법으로 조리하는 업무 수행			
전형 방법	○ 서류전형 → 필기전형 → 1차면접 → AI역량검사 → 2차면접 → 신체검사, 비위면직자등 조회, 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 → 임용			
일반 요건	연령 및 성별	무관 * 단, 공고일 현재 공단 정년 규정인 만 60세 미만인 사람		
교육 요건	학력 및 전공	○ 최종학력이 고등학교 졸업자이거나 '27년 2월 졸업예정인 자		
필요 지식	○ (한식조리) 기구의 종류와 명칭·특징, 도구·장비의 종류와 특성, 세제·소독제 등 약품 취급 법, 식품위생법, 식품위생에 관련된 질병·식중독의 종류와 특성, 위생관리법			
	○ (양식조리) 용도별 칼·도마 사용법, 육류·어패류의 주재료 특성과 용도, 채소의 종류와 특성, 향신료의			

	종류와 특성·용도 ○ (중식조리) 기구의 종류와 명칭·특징, 도구·장비의 종류와 특성, 식품위생, 식품위생에 관련된 질병·식중독 종류와 특성, 위생관리 ○ (일식·복어조리) 생선·어패류 특성, 식재료 종류·특성, 조리용 칼의 종류 및 용도, 양념의 종류별 특징
필요 기술	○ (한식조리) 냉장·냉동고의 관리능력, 매뉴얼에 의한 위생적인 실행능력, 용도별·종류별 칼 사용관리능력, 위생장구의 활용능력, 조리도구·장비 관리능력 ○ (양식조리) 메뉴의 특징에 맞는 재료 손질 능력, 육류·어패류 뼈·부속물 손질 능력, 오븐 조작 능력 ○ (중식조리) 냉장·냉동고의 관리능력, 식중독 예방·대처 능력, 용도별·종류별 칼 사용 능력, 위생장구의 활용 능력, 조리 기름 위생관리 능력, 조리도구·장비 관리 능력 ○ (일식·복어조리) 생선·어패류 기초손질능력, 생선 어패류 처리기술, 생선·어패류 썰기 능력, 재료의 배합 비율 조절능력, 종류별 사용 능력
직무 수행 태도	○ (한식조리) 관찰태도, 메모하는 태도, 매뉴얼에 따른 위생관리태도, 반복훈련태도, 식품위생법 준수태도, 위생복과 안전한 복장 착용태도, 의사소통태도, 주방도구 정리정돈태도 ○ (양식조리) 반복훈련, 안전사항 준수, 위생사항 준수, 인내력, 정확성, 조리기기 상태 관찰, 준비 상태 확인 ○ (중식조리) 관찰태도, 매뉴얼에 따른 위생관리, 반복훈련, 안전한 용모와 복장, 의사소통 태도, 주방도구 정리정돈, 식품위생법 준수 ○ (일식·복어조리) 반복 훈련 태도, 안전 수칙 준수, 위생 관리 태도, 조리도구 청결 관리 태도
필요 자격	· 다음 조리 자격증 중 1개 이상 소지자 (한식, 양식, 제과, 제빵 기능사·산업기사·기능장) * 사회형평(비수도권) 전형의 경우 비수도권 지역인재에 해당하는 자 · 식품위생법 제40조에 따른 건강진단 결과가 정상인 자
관련 자격증	○ 기능장 자격증(조리, 제과), 산업기사 자격증(한식, 양식, 일식, 중식, 복어조리, 제과, 제빵), 기능사 자격증(한식, 양식, 일식, 중식, 복어조리, 제과, 제빵) * 세부사항은 붙임의 직렬·직류별 직무자격증 목록에 따름
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력
참고	○ www.ncs.go.kr