

2026년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback

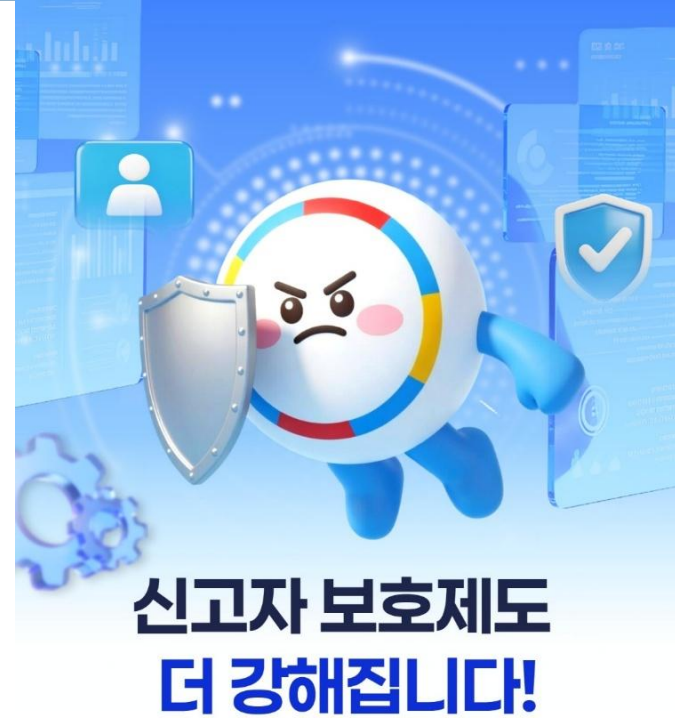


Part 1 지난 달 주요 이슈



국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 2월호

부패영향평가



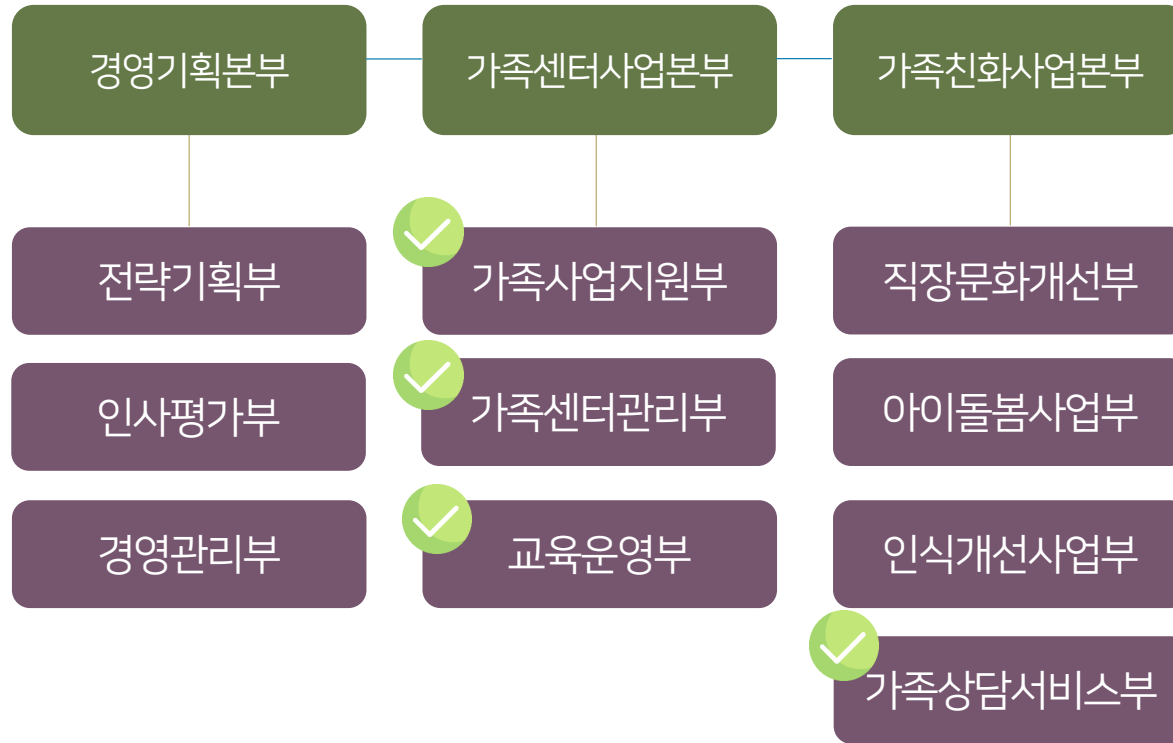
『공익신고자 보호법』과 부패방지권익위법 개정안 주요 내용

신고자 보호제도 더 강해집니다!

『공익신고자 보호법』과 부패방지권익위법 개정안 주요내용

지난 달 부서활동 취합 결과

총 10개 부서 중 4개 부서 제출



Part 1 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

가족상담서비스부

▶ [자료1] 국민권익위원회 2월 청렴윤리경영 브리프스

▶ [자료2](카드뉴스) 신고자 보호제도 더 강해집니다.

(개정안 주요내용)

1. 불이익이 예상되면 미리보호 신청가능 → 피해발생전 선제적 보호
2. 불이익 조치 절차의 일시 정지제도(신설) → 해당절차를 잠시 중단, 신고자를 더 강하게 보호
3. 신고 방해도 불이익으로 추정 → 신고자를 색출하거나 신고를 막는 시도 자체도 '불이익 조치'로 간주해신고자를 더 두텁게 보호
4. 신고자에게 손해배상 청구 금지(신설) → 신고자가 보복 걱정없이 신고할수 있도록 함
5. 변호사 비용 지원(근거규정신설) → 변호사를 통한 비실명 신고와 비용 지원으로 신고자의 부담을 줄이고 부패.공인신고를 활성화

가족사업지원부

▶ 국가인권위원회 청렴윤리경영 브리프스(2월) 공유

- 윤리 체크 리스트(부패영향평가로 보는 특혜 진단) 공유 : 특혜발생 가능성 진단 (혜택 발생 가능성, 수의 규정 명확성, 수혜 대상 한정성, 혜택 수준 적정성, 통제 장치 필요성)
- 부패유발요소 평가 사례 공유(유한양행) : 협력사 관리를 통한 공급망 부패 리스크 예방
- 국민권익위원회 동향 공유
 - 2026년 공공기관 종합청렴도 평가 기본계획 발표
 - 국가청렴권익교육원, 기업 맞춤형 현장 교육 실시(5월 ~ 12월)
 - 청와대 앞 '현장 경청 상담버스' 운영
 - 부패영향평가 실시, 부패유발요인 247건 개선 권고
- 국내외 동향 공유 :
 - 반부패 정책(금융위원회 2026 자금세탁 방지 주요업무 계획 발표, 국제투명성기구 2025 국가청렴도 평가 결과 발표(한국: 63점, 31위))
 - ESG(금융위원회 ESG 공시기준 로드맵 발표, ESG 핵심과제→AI 대응 역량과 재무성 입증)

▶ 국민권익위원회 카드뉴스 공유

- 『공익신고자 보호법』 및 부패방지권익위법 개정안 주요 내용 공유

가족센터관리부

[부서활동]

1. 청렴 리더 간담회 주요 내용 전달 ※부서별 민감 사례 제외
2. 청렴윤리경영 브리프스[부패영향평가] 부패유발요소 평가 사례를 공유하며 우리 기관 사업이나 부서 사업 운영 시에도 보다 책임 있는 사업 발주처로서 역할해야 함을 공감
3. 공익신고자 보호법 개정안에서 신고 방해 자체도 불이익으로 추정한다는 내용, 불이익이 예상되는 상황에서 미리 보호 신청이 가능하다는 내용 등을 공유하여 최신 개정법과 개정 취지에 대해 이야기 나눔

[가족센터 전파]

1. 2026년 3월 "청렴·인권의 날"을 운영하여 가족센터 종사자의 자발적인 윤리·인권 의식 실천 문화 조성
 - 대상: 전국 가족센터, 건강가정지원센터, 다문화가족지원센터(총 244개소)
 - 각 가족센터 내부 교육, 회의 등 청렴·윤리 의식 향상 활동 장려
 - 청렴·인권의 날 등에 활용할 수 있도록 ①청렴윤리경영 브리프스 ②신고자 보호제도 더 강해집니다(카드뉴스) 배포

교육운영부

▶ 2026년 3월 청렴인권의 날 안내자료 공유

- 「공익신고자 보호법」과 부패방지권익위법 개정안 주요 내용(카드뉴스) 공유
- 2월 청렴윤리경영 브리프스 내용 공유
- 3월 청렴리더 간담회 내용 및 윤리감사실 전달사항 공유
- 발전방향: 신고자 보호제도 강화로 예방 중심 보호체계로 전환되어 신고자 보호의 실질적 강화 (입증책임·보복 규제) 및 제도 신뢰성 확보 및 기관 윤리·인권 현황 및 방향 공유를 통한 청렴·인권의식의 지속적인 고취

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. The scene is set in a bright, modern office environment. A red rectangular overlay is positioned in the lower-left corner, containing white text.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

[자료 1] 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 3월호



ESG공시 및 정책

국내 지속가능공시는 ISSB 정합성을 기반으로 단계적 도입 추진.
2028년부터 연결자산 30조 시아 코스피 상장사를 시작으로 공시 의무 확대 예정

[자료2] 한눈에 보는 이해충돌사례ZIP



한눈에 보는 이해충돌사례ZIP

『공직자의 이해충돌 방지법』 제13조
공공기관 물품 등의 사적사용·수익 금지

A grayscale photograph of a desk setup. In the foreground, a silver pen lies diagonally across an open, lined notebook. To the right, a portion of a silver laptop is visible, showing the keyboard and trackpad. In the bottom right corner, a black smartphone is lying flat. The background is a plain, light-colored surface.

Part 3

부서 활동 안내

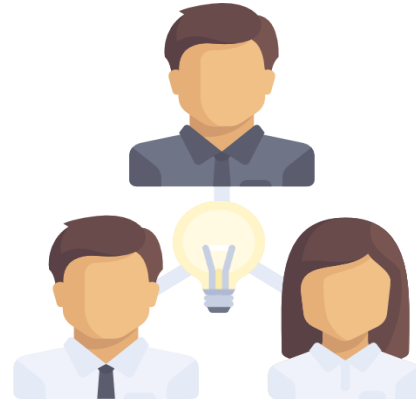
매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



4월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 5. 20.(수)



게시판을 통해 안내되는
이달의 주요 이슈 확인



부서회의 등을 통해
안내된 자료 공유, 활동 실시 후
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출

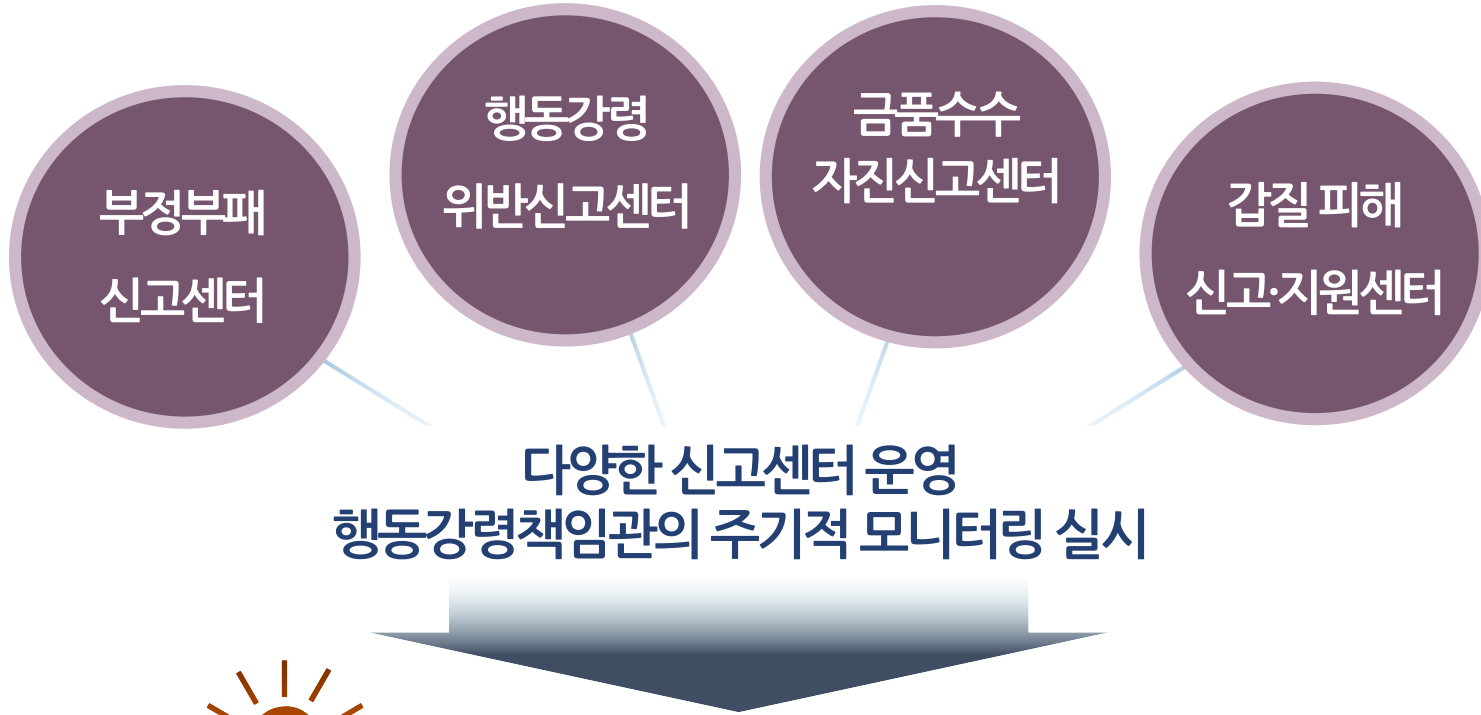


청렴리더(부서활동담당자)는
도출된 내용을 정리하여
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

문의처 : 윤리감사실 이해영 실원

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력



윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

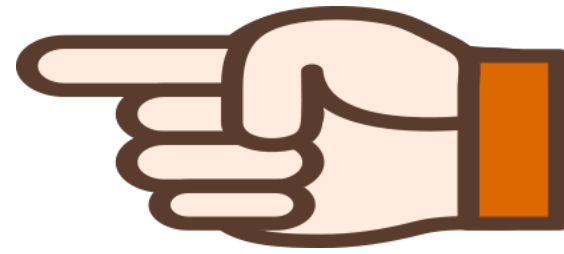
청렴포털
clean.go.kr

홈페이지
www.kihf.or.kr
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈만
(이혜원 변호사)
wollee0505@gmail.com

아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

갑질유형



1 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게