

2026년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1

지난 달 주요 이슈



국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 3월호

부패영향평가

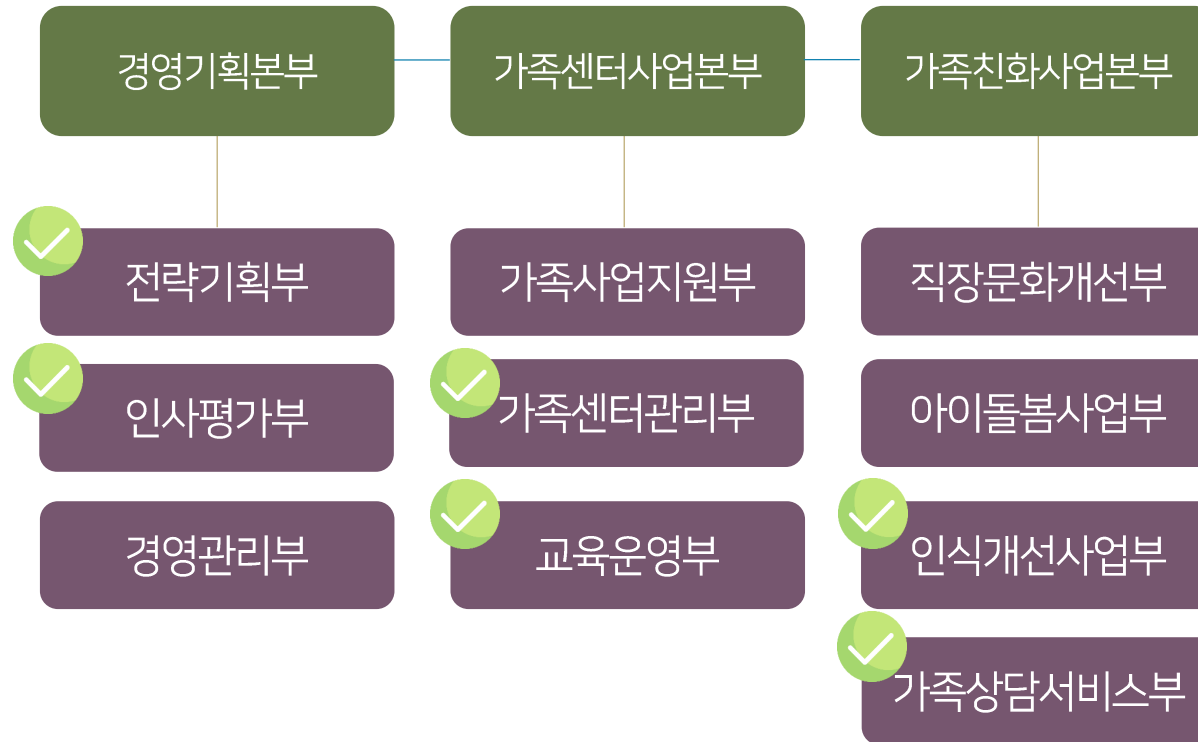


한눈에 보는 이해충돌사례ZIP

『공직자의 이해충돌 방지법』 제13조
공공기관 물품 등의 사적사용 · 수익 금지

지난 달 부서활동 취합 결과

총 10개 부서 중 6개 부서 제출



Part 1 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

인식개선사업부

□ [국민권익위] 청렴윤리경영 브리프스(26.04.) 부서 내 공유

- 기업 내 공공성과 투명성의 문제
- 28년부터 연결자산 30조 이상 코스피 상장사를 시작으로 단계적 공시의무 확대 예정, 실적 외 인권 보호, 노동환경, 반부패, 내부통제, 윤리경영 등도 기업경쟁력의 일부로 평가 예정.
- “청렴 ESG 통합경영” : 따로 보지 않고 통합관리 하는, 활용가능한 경영제안 아이디어

□ 기타사항

- 지속가능한 조직은 단순히 성과를 내는 조직이 아니라 투명하고 책임있는 조직 문화를 만드는 사회적 신뢰를 축적하는 과정이다.

가족센터관리부

□ 4월 청렴·윤리경영 브리프스 공유

- 금융·ESG·반부패 관련 정책 변화와 기업의 윤리경영 강화 사례를 확인하였으며, 공공기관의 청렴문화 확산 필요성을 재인식
- 이해충돌 방지, 내부통제 강화, 반부패 제도 운영 등 실무적으로 필요한 내용을 공유

□ 이해충돌 방지 사례 공유

- 「한눈에 보는 이해충돌사례 ZIP」 카드뉴스 자료를 활용하여 이해충돌 발생 가능 사례를 점검
- 직무수행 과정에서 발생할 수 있는 사적 이해관계, 부당한 특혜·청탁, 가족 채용 및 계약 관련 유의사항 등을 사례 중심으로 공유
- 실제 업무 수행 시 공정성과 투명성을 유지하기 위한 행동기준을 숙지

□ 2026년 4월 “청렴·인권의 날”을 운영하여 가족센터 종사자의 자발적인 윤리·인권 의식 실천 문화 조성

- 대상: 전국 가족센터, 건강가정지원센터, 다문화가족지원센터(총 244개소)
- 각 가족센터 내부 교육, 회의 등 청렴·윤리 의식 향상 활동 장려
- 가족서비스 제공기관 청렴·인권의 날 활용 자료 배포
- 청렴·인권의 날 등에 활용할 수 있도록 청렴윤리경영 브리프스 3월호, 한눈에 보는 이해충돌사례집 배포

전략기획부

□ 청렴윤리경영 브리프스 3월호 주요 내용 확인

- ESG 공시 의무화 로드맵 및 대응 전략 파악
 - 2028년부터 연결자산 30조 이상 상장사 대상 ESG 공시 단계적 도입 추진 및 ISSB 기반 정합성 확보 내용 확인
 - ESG 공시가 재무·리스크 영역으로 편입됨에 따라 데이터 관리 및 내부통제 체계 강화의 필요성 재확인
- 권익위 동향 및 국내외 반부패 정책 파악
 - 공직자의 민간 채용·협찬 요구 등 부정청탁 금지행위 확대
 - 중국 '해외부패방지법' 입법 추진 및 미국 'FCPA 공소시효 연장' 등 글로벌 부패 규제 강화 흐름 공유
- ESG 경영 우수사례 학습
 - Neste 기업의 사례 공유를 통한 책임 있는 사업 운영 방안 논의

□ 공직자의 이해충돌방지법 제13조 주요 내용 확인

- 공공기관 물품에 대한 사적 사용과 수익 금지에 대한 주요 유의사항 확인

교육운영부

□ 2026년 4월 청렴인권의 날 안내자료 공유

- 한눈에 보는 이해충돌사례(카드뉴스) 공유
- 3월 청렴윤리경영 브리프스 내용 공유
- 기강해이 및 갑질 실태조사 설문 참여 독려 및 확인
- 발전방향: 이해충돌사례 확인을 통한 청렴하고 공정한 공직사회의 밑거름 마련 및 ESG 평가에서의 내부신고 제도 중요성 확인을 통한 청렴·인권의식의 지속적인 함양

Part 1 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

가족상담서비스부

청렴/인권의 날 자료 공유

[자료1] 2026년 3월 청렴윤리경영 브리프스

[자료2] (카드뉴스)한눈에 보는 이해충돌사례.zip

□ 이런 경우, '이해충돌방지법 위반'입니다!

- 실제 사례: 비품실에서 아무도 안 쓰는 태블릿 PC나 교육용 기자재(스탠바이미 등)를 발견하고, 이를 무단 반출하여 중고거래 플랫폼에 올려 판매하는 행위
- 관련 법령: 제13조(공공기관 물품 등의 사적 사용·수익 금지)에 따라 기관 소유의 물품, 차량, 건물, 토지 등을 사적인 용도로 사용하거나 수익을 얻는 것은 금지됩니다

□ 실수하기 쉬운 위반 범위

- 대상: 기관이 소유하거나 임차한 모든 물품, 차량, 시설 등
- 금지 행위: 사적 용도로 사용하는 행위뿐만 아니라, 판매를 통해 수익을 얻는 행위 전체
- 위반 시: 법령이나 기준에 따라 허용되는 예외적인 경우가 아니라면 징계 및 과태료 부과 대상이 될 수 있습니다

□ 헛갈린다면? 스스로 점검해 보세요! (체크리스트)

- 해당 물품을 본래의 제공 목적에 맞게 사용하고 있는가?
- 법령이나 기준에 따른 정당한 절차를 거쳤는가?
- 혹시 개인적인 편의나 이익을 위해 사용하고 있지는 않은가?

□ 위반 행위 발견 시 신고 안내

- 누구든지 위반 행위를 알게 된 경우 국민권익위원회, 기관 감사실, 수사기관 등에 신고할 수 있습니다
- 신고 채널: 청렴포털(www.clean.go.kr) / 신고상담 국번없이 1398 또는 110

인사평가부

□ 추진 배경

- 기재부의 공공기관 ESG 공시 확대 지침 및 한국형 공시 기준(KSSB) 도입 선제적 대응
- ESG 경영공시의 질적 평가 강화에 따라, 글로벌 수준(ISSB)의 공시 체계 구축을 통한 우수 성과 확보 필요
- 가족지원사업의 성과를 정성적 홍보를 넘어 정량적·재무적 수치로 증명하여 정책 신뢰도 제고

□ 주요 추진 과제

- (성과 정량화) 가족정책의 사회·재무적 성과 지표 개발
 - (내용) 돌봄, 가족 역량 강화 등 주요 사업이 가져오는 사회적 비용 절감 효과(경력단절 예방, 저출생 사회비용 감소 등)를 ISSB권고 방식에 따라 재무 데이터로 환산
 - (효과) 기관 사업의 투입 대비 산출 가치를 국제 기준에 맞춰 객관적 공시
- (위험관리) 인구 변화 리스크 관리 체계 구축
 - (내용) 초저출생, 가족 형태 다변화 등 인구 구조 변화가 기관 사업의 지속가능성에 미치는 위험요인 분석
 - (효과) ISSB의 4대 핵심 요소(지배구조-전략-위험관리-지표)에 기반하여 기관의 중장기 대응 전략 공시



Part 2

이달의 주요 ISSUE



국민권익위원회

청렴윤리경영
브리프스

4월 | 내부고발과 신고자 보호

2026 April | vol.160

발간등록번호

11-1140100-000219-06

Brief

1

"Speak Up Report 2025"에 따르면 공공자금 횡령의 80%, 사기·허위회계의 76.4%가 내부고발을 통해 적발

2

아일랜드 내부고발자의 37.5%가 보복을 경험했으며, 부정적 결과 경험(44%), 직장 상실 우려(32%), 변화 없음 인식(24%) 등과 함께 인식 격차(고용주 68% vs 직원 17%) 확인, 보호·신뢰 기반 운영체계 구축 필요

3

로레알, 익명·양방향 소통 기반으로 발생 시점·경위·장소 및 이메일·메시지 등 사실·증빙 데이터를 체계적으로 수집하는 신고 채널 운영

4

권익위, 반부패 법령 설명회 및 자문단 운영 통해 제도 이해와 정책 자문 기능 강화

5

EU, 반부패 지침 채택으로 회원국 공통 규제 체계 및 집행 기준 강화

6

스위스, ESG 법제 도입 추진...기업에 공사·실사 의무 및 제재 강화

www.acrc.go.kr 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스
국민권익위원회 홈페이지에서 자세한 내용을 보실 수 있습니다.
발행일: 2026년 4월 1일(매월발행, 통권 160호, 비매품)
발행인: 정인면
발행처: 국민권익위원회 구독신청 044-200-7163
주소: 30102 세종특별자치시 도움5로 20 정부세종청사 7층 민간협력담당관실

일반민원상담

☎110

부패공익신고

☎1398

내부고발과 신고자 보호

공공자금 횡령의 80%, 사기·허위 회계의 76.4%가 내부고발을 통해 최초로 발견
외부 독립 신고 채널에 대한 안내를 내부 절차와 함께 제공하고, 직원이 외부 조언을 구할 수 있도록 하는 것이 중요

Part 2 [자료2] 청렴·권익 교육으로 만나는 AI 이해와 활용



청렴·권익 교육으로 만나는 AI 이해와 활용

공직자의 AI·디지털 역량 강화 교육 과정 신설
부패취약 요인 조기 발굴 및 청렴·권익 의사결정 지원을 위한
AI와 데이터 활용 역량 강화



Part 3

부서 활동 안내

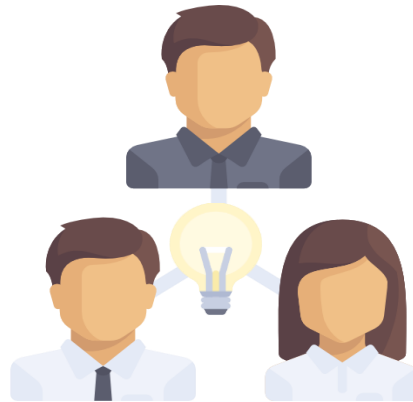
매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



5월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 6. 17.(수)



게시판을 통해 안내되는
이달의 주요 이슈 확인



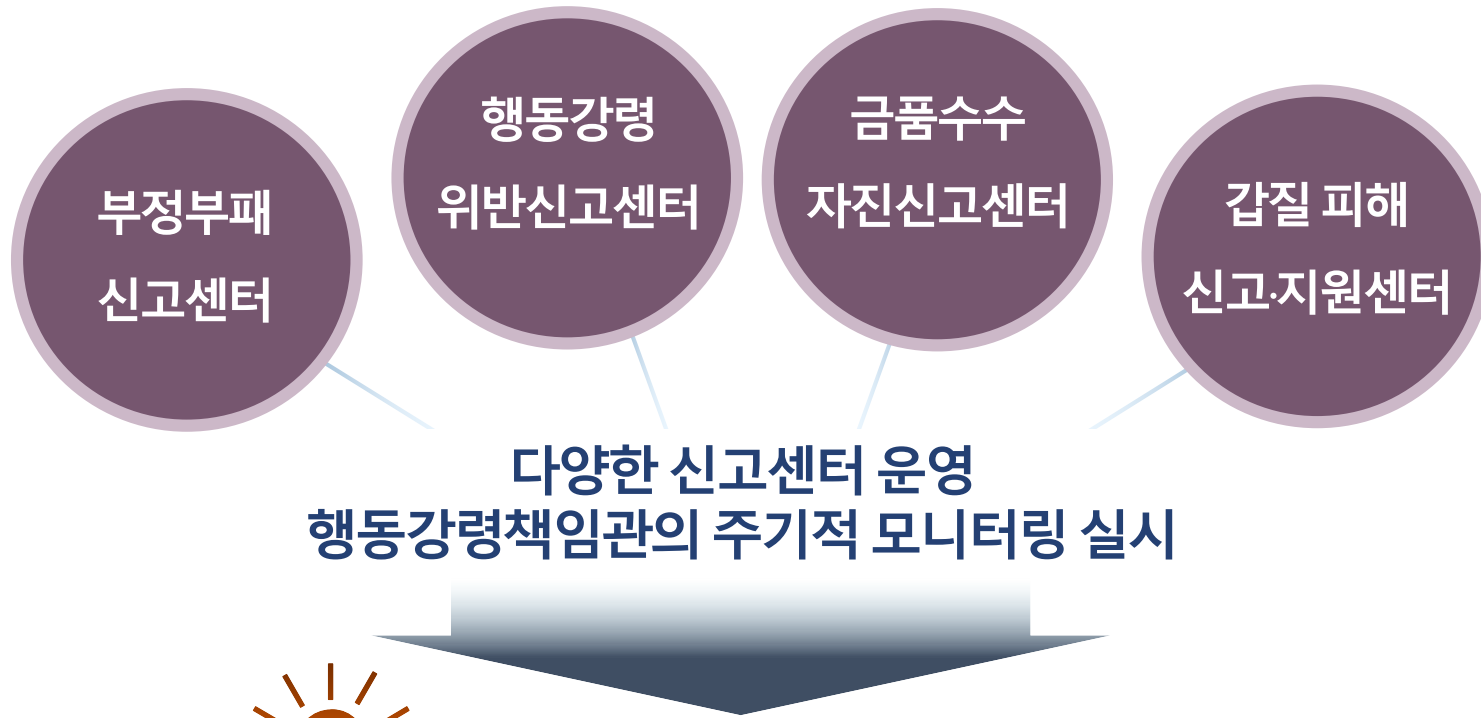
부서회의 등을 통해
안내된 자료 공유, 활동 실시 후
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출



청렴리더(부서활동담당자)는
도출된 내용을 정리하여
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사 연계 실시함으로써 재발 방지 노력

윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

청렴포털
clean.go.kr

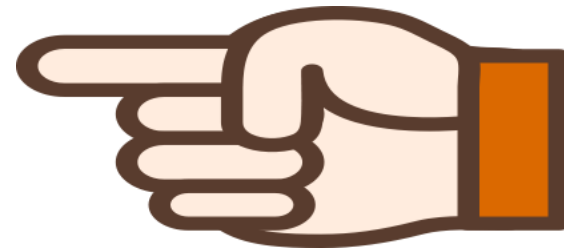
홈페이지
www.kihf.or.kr
[국민소통] - [신고센터]

갑질옴부즈만
(유선용 노무사)



아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다
우월적지위에 있는 사람이
권한을 남용하거나
우월적 지위에서 비롯되는
사실상의 영향력을 행사하여
상대방에게 행하는
부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로
임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여
갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를
조성하기 위해 만들어졌습니다.

갑질 발생 시 처리요령



갑질행위 신고,
제보

가해자, 피해자, 사건관계인
그 누구라도
KIHF홈페이지,
윤리감사실 핫라인,
옴부즈맨을 통해 신고·제보

01



사실관계
조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은
그 사실을 조사하여 보고합니다.
허위사실에 대한 대처와
개인정보 보호를
진행하도록 합니다.

02



조사결과
조치

조사결과와 갑질이 확인되었을 때는
인사위원회를 개최하여
가해자에 대해 징계 등
적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

갑질유형



✓ 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



✓ 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나
흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



✓ 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나
근무시간외 업무지시를 하는 유형



✓ 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위,
상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!

모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

청렴으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게