

2021년 한국건강가정진흥원

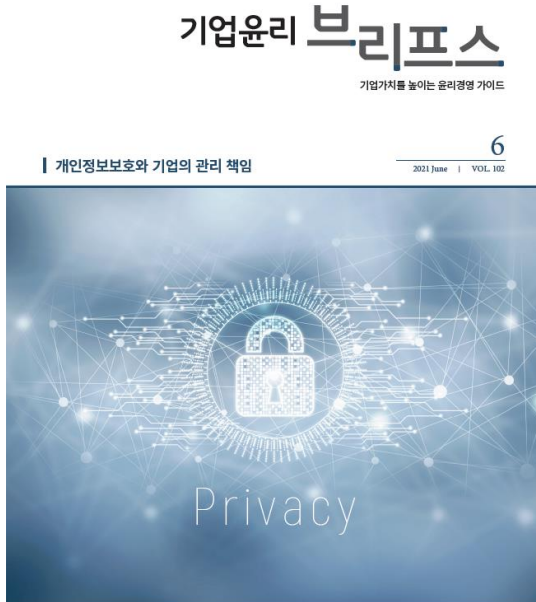
청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



기업윤리 브리프스

지난 6월 기업윤리 브리프스 주제는 개인정보보호와 기업의 관리책임 이었습니다. 개인정보보호에 대한 공공기관의 책임과 안전한 보호, 관리가 지속될 수 있도록 개개인의 관심과 노력이 필요합니다.



적극행정 : 선택이 아니라 필수입니다.

공공기관의 적극행정 실천은 이제 필수사항입니다. 국민이 체감할 수 있는 확실한 혁신과 변화를 창출하고, 국민이 만족하는 창의행정과 적극행정을 실현하여 보다 혁신하는 한가원이 되어야 합니다.



갑질 근절 가이드라인

윤리감사실은 지난 4월 한가원 임직원과 이해관계자를 대상으로 갑질 근절 이행지침을 제정하고 이를 기반으로 가이드라인을 제작, 배포하였습니다. 공직사회 갑질근절을 위해 다함께 노력해주시기 바랍니다.

주요 사례 및 경영제안 아이디어 공유



돌봄지원부

갑질근절 다짐

부서회의를 통해

갑질 근절 가이드라인
내용 검토 및
자가진단 실시

신입직원은 내용에 대한 이해,
기존직원은 갑질 근절에 대한
내용 상기를 통해
갑질근절을 다짐



법률지원단

적극행정 주요내용 공유

적극행정 제도의 구성요소
적극행정 추진 체계
사전 의사결정 지원(컨설팅)
등

적극행정과 관련된 주요 내용
부서 공유를 통해

법률지원단 업무 관련
적극행정 요소 발굴 논의

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a white laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch with a black screen on their left wrist. In the background, another person's arm is visible, resting on the desk. A white mouse is also visible on the desk. The scene is brightly lit, suggesting an office or home workspace.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

기업윤리 브리프스

기업가치를 높이는 윤리경영 가이드

7

2021 July | VOL. 103

| 중대재해처벌과 기업윤리



7월의 주제 : 중대재해처벌과 기업윤리

산업현장에서의 노동자 안전을 위해 산업안전보건법이 전면 개정되고, 중대재해처벌법이 제정되었지만 산업현장에서는 여전히 크고 작은 안전사고가 끊임없이 발생하고 있습니다. 이에 일각에서는 법안이 미치지 않는 사각지대로 인해 산업안전사고의 근본적 원인을 해결하지 못한다는 지적도 존재합니다.

이번 호에서는 새롭게 재정된 중대재해처벌법의 내용과 노동자의 안전을 지키기 위해 기업이 실천해야 하는 사항은 무엇인지 살펴보겠습니다.

**윤리 한 스푼 코너도 확인해주세요.

- 기업윤리브리프스 중에서

[자료2] 고객인권보호 선언

한국건강가정진흥원 인권경영헌장

한국건강가정진흥원은 모든 다양한 가족의 동등한 행복추구와 '사람을 먼저 생각하는 인권경영'을 지향한다.

이를 위해 우리는 모든 경영활동 과정에서 사회적 가치 실현을 위한 인권경영에 노력하고 있으며 기관 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 인권 관련 원칙으로서 다음과 같이 "인권경영헌장"을 선포하고 인권경영의 정착과 확산을 위해 노력한다.

- 하나. 우리는 인권이 존중되고, 사람이 먼저인 경영을 최우선으로 한다.
- 하나. 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자들에 대하여 인종, 종교, 성별, 출생지, 정치적 견해, 사회적 신분, 가족의 형태와 구성 등을 이유로 차별하지 않는다.
- 하나. 우리는 인권 가치와 원칙이 임직원의 일상적 경영활동에서 실행되고 조직 내 관행과 문화로 정착할 수 있도록 인권경영 체계 구축 등 필요한 제도와 정책을 수립하고 실행한다.
- 하나. 우리는 노동조합의 조직과 활동을 존중하며, 단체교섭의 자유를 보장한다.
- 하나. 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.
- 하나. 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 적극적인 구제를 위하여 노력할 뿐만 아니라, 지속적인 인권개선활동으로 인권경영의 선두에 선다.
- 하나. 우리는 경영과 사업추진 과정에서 취득하는 개인정보와 업무 관련 정보를 보호하기 위해 노력한다.

2019년 1월 1일
한국건강가정진흥원 임직원 일동

부서별 고객인권보호 선언문 제정 활동

한국건강가정진흥원은 지난 2019년 인권경영 추진을 선포하고 임직원, 고객, 협력사 등을 대상으로 한 모든 경영활동 과정에서 인권을 존중하고 공직사회 인권경영 정착과 확산을 위해 노력하고자 인권경영헌장을 수립하였습니다.

이제 우리원의 인권경영 노력은 기관의 임직원 대상 노력을 넘어서 전 사업분야의 고객인권보호 노력으로 확산되어야 할 때입니다. 각 부서별로 운영하는 사업 및 서비스 고객을 대상으로 사업 운영에 있어서 고객인권보호를 위해 필요한 노력을 선언문의 형태로 제작하시어 다짐하고 적극 실천해 주시기 바랍니다.

본 고객인권보고 선언문 제정 활동은
전 부서 필수 이행 사항입니다.
각 부서별 청렴리더분들을 통해 추후 구체적인 내용을 전달할 예정입니다.

[자료3] 조직문화 개선과제 Self Check-List

**행복한 한가원 조직문화 만들기,
가족정책서비스 선도의 첫걸음입니다**

우리부서 조직문화 개선과제 SELF CHECK-LIST

소통 활성화

	점수 :				
	(남용)	1	2	3	4
<input type="checkbox"/> 정기적인 부서회의를 통해 모든 직원에게 동일 한 정보를 공유합니다.					
<input type="checkbox"/> 효율적인 회의운영 방식에 대해 고민합니다.(타임오프제, 파트별 회의)					
<input type="checkbox"/> 회의시간에는 모두가 발언하고 모두가 경청합니다.					
<input type="checkbox"/> 업무지시는 구체적으로, 명확하게, 충분한 소통을 거쳐 이루어집니다.					
<input type="checkbox"/> 휴가사용은 자유로우며, 그에 따른 업무조정은 원활하게 이루어집니다.					

모든 차별 철폐

	점수 :				
	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/> 성별, 직급, 출신, 학벌에 대한 차별적 발언은 하지 않습니다.					
<input type="checkbox"/> 편견(성별, 학력, 학벌 등)에 기반한 업무분장은 없습니다.					
<input type="checkbox"/> 공정한 기회제공, 각자의 역량강화가 가능한 업무분장이 이루어집니다.					

부당한 업무지시 근절

	점수 :				
	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/> 사적업무는 스스로 해결하고, 퇴근 후 불필요한 연락은 지양합니다.					
<input type="checkbox"/> 갑작스러운 업무지시가 필요할 때는 충분한 설명이 동반됩니다.					
<input type="checkbox"/> 자신의 업무를 다른직원에게 떠넘기지 않습니다.					
<input type="checkbox"/> 부서장님은 신중한 검토와 결재를 합니다.					

상호 존중과 배려 실천

	점수 :				
	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/> 업무공간 내에서 반말, 폭언, 고성은 하지 않습니다.					
<input type="checkbox"/> 공개적인 자리에서의 인신공격, 비난, 비하발언은 없습니다.					
<input type="checkbox"/> 서로 존중하고 격려하는 대화를 합니다.					

건강한 신고문화 조성

	점수 :				
	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/> 신고자에 대한 관심과 호기심으로 소문을 공유하지 않습니다.					
<input type="checkbox"/> 신고사건에 대한 '2차기해' 행위에 대해 인지하고 주의합니다.					
<input type="checkbox"/> 신고가 필요할 땐 신중하고 책임 있는 자세를 먼저 생각합니다.					

조직문화 개선과제 실천 자가점검

행복한 한가원 조직문화 만들기를 위해
2019년 12월 발표된 조직문화 개선과제(5대 주제 18개 과제)에
대한 자가 점검을 매년 분기별로 한 번씩 실시하고 있습니다.

나는, 그리고 우리 부서는 조직문화 개선을 위해 얼마나 노력하고 있는지
생각해보고 개선할 것은 무엇인지 점검해보는 기회가 되시기 바랍니다.

본 셀프 체크리스트는 본인이 스스로 점검하시도록 제공하는 것이며
부서에서 행복별 점수를 집계하여 결과를 공유, 잘되고 있는 과제와
노력이 필요한 과제에 대해 함께 논의하는 시간을 가지시기를 권장합니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게